

2009 2013



**T.C.  
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ  
SAMSUN**

**2009-2013  
BİRİNCİ  
STRATEJİK PLAN**





*Atatürk'ün Başladığı Yerden...*

*Atatürk'le Birlikte...*



“Bu plan, daha önce Ondokuz Mayıs Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu tarafından OMÜ 2009-2013 STRATEJİK PLANI olarak hazırlanmış ve 31.12.2007 tarihinde DPT’ye gönderilmişti. Ancak Ağustos 2008 de DPT tarafından yapılan değerlendirmede; üst yönetim desteği, paydaş analizleri, etki-önem matrisi, memnuniyet araştırmaları, birimlerin kendi stratejik planlarını hazırlamalarının sağlanması, misyon (özgörev) ve vizyon (özgörüş) tanımlarının açıklığı ve stratejik amaçlara göre hedeflerin, hedeflere göre faaliyetlerin, faaliyetlerin sonucunda performans göstergelerinin ve bütçeleme çalışmalarının yapılmamış olduğu gibi eksikler saptanmış ve revizyon öngören eleştiriler eşliğinde iade edilmişti.

Planda eksik olan paydaş analizleri, etki-önem matrisi ve memnuniyet araştırmaları yapıldı. Bütün birimlerin kendi stratejik planlarını hazırlamalarını sağlamak amacıyla yöneticilerine kurslar verildi. Bu çalışmalar sonunda birimlerin kendi planları hazırlatıldı. Özgörev ve özgörüş yine DPT’nin önerisi doğrultusunda kelime anlamlarına uygun ifadelerle yenilendi. Stratejik amaç-hedef-faaliyet ve performans göstergeleri oluşturularak eklendikten sonra 27.01.2009 tarihinde OMÜ Senatosunca OMÜ 2009-2013 BİRİNCİ STRATEJİK PLANI olarak kabul edilip onaylandı.”





## REKTÖRDEN

Hepimizin emeli bağımsız, güçlü, uygar ve kalkınmış bir ülkede daha iyi yaşamaktır. Bu arzuyla dolu genç bir nüfusumuz var. Bu demografik yapı bizim en büyük fırsatımızdır. Bu fırsatı zenginliğe çevirmek eğitim, bilim ve teknolojiye yönelmekle mümkündür. Eğitim, bilim ve teknolojik araştırma kurumu üniversitelerdir. Çağdaş üniversitelerin dört işlevi söz konusudur; bunlar eğitim, bilimsel araştırma, kamu hizmeti ve sosyal yaşama katkıdır. Çağdaş üniversitenin vazgeçilmez nitelikleri, özerklik, saydamlık, hesap verebilirlik, verimlilik ve kalite kaygısıdır.

Üniversitenin birinci işlevi olan eğitim hizmetleri, açılan programların güncel ve mezuniyetten sonra işe yarar olması, okutulan derslerin içeriklerinin gerçekçi olması, eğitim yönteminin ezberci değil, çözümlenme ve kendi kendine öğrenme kabiliyeti kazandırıcı özellik taşıması, eğitim için gerekli alt yapı ve donanımın tam olmasını gerektirir. Çağdaş anlayış eğitimin okulla sınırlı kalmasını kabul etmemektedir. Hayat boyu eğitim, mezuniyet sonrası yenilenen bilgilerin aktarılması, çalışanlara ihtiyaç duyduğu bilgilerin kazandırılması, uzaktan eğitim gibi çeşitlenme ve yaygınlaşmayı önermektedir. Bu strateji Avrupa Üniversiteler Birliği üyeliğimizin devamı ve mezunlarımızın sınırlarımız dışında kabul görmesi için de zorunludur. Üniversitemizde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı Türkiye ortalamasına göre iyi durumdadır. Ancak, fakülteler arası ve bölümler arası dağılım sağlıklı değildir. Bunun için, en kısa zamanda ideal kadro çalışması yapılmalı ve öğretim elemanı alımında dağılım bozukluğunu giderme yönünde öncelikler belirlemeliyiz. Kısa ve orta vadeli eylem planımızın önemli bir unsuru olan özdeğerlendirme yaparak, paydaş memnuniyet ölçümleri gibi performans değerlendirmesini artık tam anlamıyla hayata geçirmek durumundayız.

Üniversitelerin ikinci işlevi olan bilimsel araştırmalar bugüne kadar daha çok yayın ve tez amaçlı olmuştur. Artık temel ve bireysel araştırmaların yerini uygulamalı araştırmalar almalıdır. Teknoloji geliştirme, ürüne yönelik araştırmalar, Ar-Ge için en değerli ölçüt olan patent sayısını da arttıracaktır. Öte yandan bireysel ve mevzi laboratuvarlar yerine Ar-Ge'ye yönelik merkezi ihtisas laboratuvarları oluşturmalıyız. Bu yapılanma üniversite-sanayi işbirliğini de kolaylaştıracak ve zenginleştirecektir. Atatürk'ün 1930'da söylediği sözler çok anlamlıdır: İnsanların hayatına, faaliyetine hakim olan kuvvet, ibda (innovasyon=yenilik) ve icat kabiliyetidir." "İlim tercüme ile olmaz, tetkikle olur."

Yeni kamu yönetişim anlayışı, kamusal hizmetlerin sunumunda, hizmetten yararlananların memnuniyetini, yönetimde etkinlik ve verimliliği esas almaktadır. Ülke kaynaklarıyla oluşan böyle bir yapının, gerçekleştirdiği işler ve sonuçlar itibarıyla; hesap verme, saydam olma, hızlı karar alma, sorunlara uygun çözüm bulma, değişime uyum sağlama esnekliğine sahip olma, çalışma yöntem ve süreçlerinin sorgulanması gibi özellikler taşıması gerekmektedir.

Tüm bu özellikleri taşıyan kamusal yönetim erklerinin, ihtiyaç ve öncelikleri tespit ederek, geleceğe ilişkin isabetli öngörülerini geliştirmesi gerekmektedir. Bu açıdan bakıldığında, “stratejik yönetim” yaklaşımı, önem kazanmaktadır.

Stratejik Plan hazırlama sürecinin başında OMÜ Stratejik Planlama Merkezi kurulmuş, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu ekipleri ile Kamu ve Özel Sektörden görevlendirme yoluyla Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. OMÜ 2009-2013 birinci Stratejik Planı, başta Sağlıkta Dönüşüm Projesi, Avrupa Yüksek Eğitim Reformu çerçevesinde 1998 yılında imzalanan Lizbon Deklarasyonu ve özellikle 1999 yılında yayınlanan Bologna Deklarasyonu, TÜBİTAK’ın “Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları 2003-2023 Strateji Belgesi”, “Devlet Planlama Teşkilatı Uzun Vadeli Strateji Planı, IX. Beş Yıllık Kalkınma Planı”, “Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi, 2006-2008 Orta Vadeli Programı” ve “TR83 Bölge Master Planı” olmak üzere “Samsun İl Gelişme Planı” ve İl’deki diğer planlardaki öncelikler dikkate alınarak; gerçekçi, yerel halkın katılımını öngören, şeffaf ve hesap verebilir bir temel üzerine kurulmuştur. Stratejik Planın, uygulama aşamalarında başarılı olabilmesi için, paydaş kamu kurum ve kuruluşları ile akademik ve idari birimlerin katılımı ve işbirliği gerekliliği benimsenmiştir. OMÜ Stratejik Planında tüm paydaşların potansiyelleri göz önünde bulundurularak, gelişme perspektifleri doğrultusunda stratejiler belirlenmiş, hedefler konulmuş; bu strateji ve hedefler, somut faaliyet ve projelerle desteklenmiştir.

OMÜ çağdaş bir eğitim ve hizmet kurumu olarak, Samsun’un kalkınmasında öncü rolünü sürdürmektedir. Stratejik planda öngörülen yatırım ve hizmetlerin etkin, verimli ve her zamankinden daha kısa sürede gerçekleştirilebilmesi için, azami özen gösterilecektir.

Stratejik Planın iade edilen ilk halinin hazırlanmasında emeği geçenleri ve Prof. Dr. Ferit BERNAY’ın katkılarını anarak, elinizdeki bu planı hazırlayan Rektör Yardımcılarımıza, Rektör Danışmanlarımıza, OMÜ-ADEK üyeleri, Fakülte Dekan ve Yardımcıları ile Sekreterlerine, Yüksek Okul ve Enstitü Müdürleri ve Sekreterlerine, Stratejik Planlama Ekibine ve emeği geçen herkese teşekkür eder, Ondokuz Mayıs Üniversitesinin 2009-2013 dönemi Birinci Stratejik Planının ilimize, bölgemize ve ülkemize öngörülen kazanımları sağlamasını dilerim. 27.01.2009

Prof. Dr. Hüseyin AKAN  
OMÜ Rektörü



**Kısaltmalar**

AB	Avrupa Birliği
AD	Anabilim Dalı
ADEK	Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu
AHCI	Arts and Humanities Citation Index
AKTS	Avrupa Kredi Transfer Sistemi
Ar-Ge	Araştırma Geliştirme
BEK	Bologna Eşgüdüm Kurulu
BESYO	Beden Eğitimi Spor Yüksek Okulu
DB	Daire Başkanlığı
DE	Dış İlişkiler
DEGYO	Denizcilik ve Gemi Yapımı Yüksek Okulu
DHL	Deniz Hava Liman İşletmeleri
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
EFQM	Avrupa Mükemmellik Modeli
ENST	Enstitü
F	Fakülte
GZFT	Güçlü-Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (SWOT)
JCI	Joint Komite Int.
KOSE	İç Kontrol Ortamı Standartları Ekibi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Kuruluşlarını Geliştirme Dire Başkanlığı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MEM	Milli Eğitim Müdürlüğü
MYO	Meslek Yüksek Okulu
OMÜ	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
OSYM	Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Merkezi
OYDEM	Ondokuz Mayıs Üniversitesi Yabancı Dil Eğitim Merkezi
ÖY	Öğretim Yılı
PYO	Proje Yönetimi Ofisi
SASKİ	Samsun Su ve Kanalizasyon İşleri
SCI	Science Citation Index
SEM	Sürekli Eğitim Merkezi
SHGM	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
SHYO	Sivil Havacılık Yüksek Okulu
SiAD	Sanayi ve İşadamları Derneği
SSCI	Social Science Citation Index
SUVAM	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
SYO	Sağlık Yüksek Okulu
TEKMER	Teknoloji Geliştirme Merkezi
UAM	Uygulama Araştırma Merkezi
UİB	Uluslararası İlişkiler Birimi
ÜSİB	Üniversite Sanayi İşbirliği Birimi
YO	Yüksek Okul
YÖK	Yüksek Öğretim Kurumu

## Yönetici Özeti

Bu plan; 26.05.2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereği hazırlanan ve yönetmelik ekinde verilen tabloya göre 3. öncelik sırasında yer alan Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) 2009-2013 yılları Birinci Stratejik Planıdır. Stratejik Plan hazırlama sürecinin başında OMÜ Stratejik Planlama Merkezi kurulmuş, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (OMÜ-ADEK) ekipleri ile kamu ve özel sektörden görevlendirme yoluyla Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuş ve işbu plan hazırlanmıştır. OMÜ 2009-2013 Birinci Stratejik Planı, başta Sağlıkta Dönüşüm Projesi, Avrupa Yüksek Eğitim Reformu çerçevesinde 1998 Lizbon, 1999 Bologna Deklarasyonu, TÜBİTAK’ın “Ulusal Vizyon 2003-2023 Strateji Belgesi”, “Devlet Planlama Teşkilatı Uzun Vadeli Strateji Planı, IX. Beş Yıllık Kalkınma Planı”, “Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi, 2006-2008 Orta Vadeli Programı” ve “TR83 Bölge Master Planı” olmak üzere “Samsun İl Gelişme Planı” ve İl’deki diğer planlardaki öncelikler dikkate alınarak; gerçekçi, bölge halkının katılımını öngören, şeffaf ve hesap verebilir bir temel üzerine kurulmuştur. OMÜ Stratejik Planında tüm paydaşların potansiyelleri göz önünde bulundurularak, gelişme perspektifleri doğrultusunda stratejiler belirlenmiş, hedefler konulmuş; bu strateji ve hedefler, somut faaliyet ve projelerle desteklenmiştir.

1973 yılında Haceteppe Üniversitesi bünyesinde kurulmuş olan Samsun Tıp Fakültesi’nin 1 Nisan 1975 tarih ve 1873 sayılı kanunla ilk fakülte olarak bünyesine katılmasıyla kuruldu. Günümüzde 10 fakülte, 10 yüksekokul, 14 araştırma ve uygulama merkezi, 4 enstitü, 1 konservatuar ile eğitim-öğretim hizmeti sunan akademik bir kurumdur. 2007-2008 öğretim yılı sayılarıyla 21421 öğrencisinin bulunduğu OMÜ’de, 1881 akademik personel ve 1507 idari personel görev yapmaktadır.

Kurumumuz, bölgenin ekonomik ve kültürel kalkınmasına katkı amacıyla sorgulayan ve çözümleyen bireyler yetiştiren; eğitim, bilim ve hizmet alanlarında gelişen teknolojilerin kullanıldığı, evrensel etik değerlere bağlı, öncü ve yenilikçi bir kurum olmak misyonu ile donanımlı olup, bilim ve teknolojiye yeniliği, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette paydaş memnuniyetinin üst düzeyde olduğu bir üniversite olma vizyonuna sahiptir.

**Rakamlarla OMÜ:** Yaklaşık 400 milyon TL tutarındaki cirosu ile bölgenin en önemli ekonomik gücüdür. OMÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin (SUVAM) 2007 yılı döner sermaye gelirleri 81 milyon TL, 2008 yılı ise 117 milyon TL dolaylarında gerçekleşmiştir. 2007 yılında kabul edilen bilimsel araştırma projeleri için ödenen tutar 2.2 milyon TL dir.

OMÜ birimlerinde halen 27 tane süreli yayın faaliyeti gerçekleştirilmektedir. 2007 yılı içinde OMÜ kaynaklı yayınlara yapılan atıf sayısı toplam 1971 dir. 2007 yılı itibarıyla Türkiye’de yayın sayısı bakımından 10. öğretim üyesi başına düşen yayın ortalaması bakımından da 19. sıradadır. Dış destekli/OMÜ destekli proje oranı çok düşük olmakla birlikte toplamda gerçekleştirilen ve yayına dönüşen proje sayısı bakımından



Türkiye üniversiteleri arasında orta düzeyde bulunmaktadır.

OMÜ'nün güçlü yönleri arasında genç, dinamik, nitelikli, istekli, yeniliğe açık ve çoğu alanlarda yeterli kadrolara sahip olmasının, zayıf yönlerinde üniversite dışı destekli proje sayısının/projelere katılımın yetersizliğinin, fırsatlarda bölge üniversitesi olarak coğrafi konum ve nüfus özelliklerinin ve tehditlerde de mezunlarımızın iş bulma gücünün ve meslekte arz/talep dengesizliğinin ön plana çıktığını görmekteyiz.

OMÜ'nün Stratejik amaçları için eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme-rehberlik ve danışmanlık, kurumsal kapasite ve insan kaynakları yönetimi ve toplumsal yaşama katkı ana başlıkları seçilmiştir. Stratejik amaçlar arasında bilime ve insanlığa katkı sağlayan, buluşa ve patente yönelik projeler yapmak, eğitim-öğretimin etkinliğini artırmak, üniversitenin yatay genişleme ve dikey büyümesini sağlamak ve Bologna sürecinde tanımlanmış üniversite reformu çerçevesinde üyesi bulunduğumuz Avrupa Üniversiteler Birliğinin denklik, tanınma ve hareketlilik programlarına uyum sağlamak kavramları ön plana çıkmaktadır.

Eğitim ve araştırma yapılan, sağlık hizmeti verilen merkezlerimizin donanımı ve görevleri yürüten değerli öğretim üyelerimizin bilgi düzeyleri yeterlidir. Günümüzde ve gelecekte en önemli hastalık ve ölüm nedenlerinin damar hastalıkları ve kanser olduğu gerçeği, artık bu alanlarda yoğunlaşmamızı zorunlu kılmaktadır. Önem sırasıyla söylersek, onkoloji hastanesi, kalp hastalıkları merkezi, nörolojik hastalıklar ve geriatri merkezleri öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda; Acil Hasta Nakil Üssü, Kalp Merkezi, Onkoloji Merkezi, Yaşlı ve Nörolojik Engelli Hasta Rehabilitasyon Merkezi ve Yaşlı ve Yatalak Hasta Rehabilitasyon ve Bakım MYO ve Transplantasyon Merkezi kurulması planlanmaktadır. Ayrıca Havacılık, Uzay ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Sivil Havacılık YO ve Teknopark açılması da planlanmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına yönelik merkez, OMÜ'de Uluslararası Akreditasyon Yolculuğu ve e-öğrenim gibi projeler bizzat uygulanarak veya desteklenerek gerçekleştirilecektir.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi önümüzdeki 5 yıllık dönemi bu stratejik planda öngörülen amaçlara ulaşma doğrultusunda atacağı adımlarla şekillendirecektir. Öğrenci merkezli ve süreç temelli takım anlayışının ön plana çıkarıldığı, paylaşımcı, şeffaf, değerlendiren ve ortak akıl kullanabilen bir yönetim anlayışı içinde, en iyiyi ararken ulusal varlığımızın sonsuza kadar var olmasını temel amacı kabul eden çağdaş, demokratik ve etik anlayışı ile öncü, örnek ve önder bir kurum olmayı başarmak en büyük amacımızdır.



ONDOKUZ MAYIS  
ÜNİVERSİTESİ

2009 - 2013 Stratejik plan



<b>1. GİRİŞ</b>	1
<b>2. DURUM ANALİZİ</b>	3
2.1. Tarihi Gelişim	5
2.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	6
2.3. Kuruluşun Faaliyet Alanları İle Ürün Ve Hizmetlerinin Belirlenmesi	8
2.3.1. Organizasyon Şeması	8
2.3.2. Fakülteler	9
2.3.3. Enstitüler	12
2.3.4. Meslek Yüksek Okulları ve Programlar	12
2.3.5. İnsan Kaynakları	13
2.3.6. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	14
2.3.7. Öğrencilerimiz	21
2.3.8. Uluslararası İlişkiler	23
2.3.9. Fiziki Kaynaklar	23
2.3.10. Mali Kaynaklar	27
2.4. Paydaş Analizi	31
2.4.1. Paydaşlarımız	32
2.4.2. Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi	33
2.4.3. Paydaş Etki / Önem Matrisi	34
2.4.4. Paydaşların Memnuniyet Araştırması	35
2.5. GZFT Analizi	37
<b>3. GELECEĞE BAKIŞ</b>	39
3.1. Misyon (Özgörev)	40
3.2. Vizyon (Özgörüş)	40
3.3. Temel Değerler	41
3.4. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Performans Göstergeleri, Faaliyetler ve Politika-Stratejiler	42
3.4.1. Temalar	42
3.4.2. Stratejik Amaçlar	43
3.4.3. Stratejik Hedefler	44
<b>4. MALİYETLENDİRME</b>	69
<b>5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b>	97

## OMÜ-ADEK ÜYELERİ

KURUL GÖREVİ	ADI SOYADI	GÖREVİ	TELEFON	E-POSTA ADRESİ
BAŞKAN	Prof.Dr. Hüseyin AKAN	Rektör	2000	akan@omu.edu.tr
BAŞKAN YRD.	Prof.Dr. Ferişt KOLBAKIR	Rektör Yardımcısı	2002	ferkol@omu.edu.tr
GEN. SEK.	Doç.Dr.Ethem GÜNEREN	Rektör Danışmanı	2017/3021	eguneren@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Kerim EDİNSEL	Bologna Uzmanı	5124	edinsel@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. A.Haydar ŞAHİNOĞLU	Tıp Fak. Dekanı	2300	haydar@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Mehmet KURAN	Ziraat Fak. Dekanı	1124	mkuran@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Osman İMAMOĞLU	Yaşar Doğu BESYO Md.	2734	osmani@omu.edu.tr
ÜYE	Doç.Dr. Vedat CEYHAN	Samsun MYO Md.	2157	vceyhan@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Hasan GÜMÜŞ	Fen Bil. Enst. Md.	5512	hgumus@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Hakan LEBLEBİCİOĞLU	Rektör Danışmanı	2017/2797	hakanomu@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Yunus BEKDEMİR	ÜİB Başkanı	2017	ybekdemir@omu.edu.tr
ÜYE	Yrd.Doç.Dr. Selahattin ÖZYURT	Genel Sekreter	2011	sozyurt@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Hanife BÜYÜKGÜNGÖR	Merkez Müdürü	1220	hbuyukg@omu.edu.tr
ÜYE	Prof.Dr. Dursun Ali AKBULUT	Merkez Müdürü	5388	dakbulut@omu.edu.tr
ÜYE	Doç.Dr. Mehmet Ali CENGİZ	İstatistik Bl. Öğ. Üy.	5172	macengiz@omu.edu.tr
ÜYE	Yrd.Doç.Dr. Yakup KESKİN	Eğitim Fak. Öğrt. Üyesi	2017	yakuphan55@yahoo.com
ÜYE	Uzm. Esra Derle GÜZEL	Rektörlük Uzmanı	3426	ederle@omu.edu.tr
ÜYE	Birsen KAHRAMANOĞLU	Strateji Gel. DB	2050	birsenkr@omu.edu.tr
ÜYE	Çağrı HACIAHMETOĞLU	Öğrenci Temsilcisi	506 7396608	ts_cagri_61@hotmail.com



## 1.GİRİŞ

2005 yılında kurularak faaliyete geçen Ondokuz Mayıs Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (OMÜ-ADEK); kurumsal yeniden yapılanmaya yönelik bir seri çalışma başlatmıştır. Bu çalışmaların temelinde üniversitenin akademik ve idari kadrolarında “kalite” kavramının oluşturulması yanında bu felsefe çerçevesinde çalışma ilkelerinin oluşturulması hedef tutulmuştur. Eğitim ve yönetim alanındaki tüm süreçler tanımlanarak bu süreçlerde görev yapmak üzere tüm birimlerde “Kalite Güvence Birimi” oluşturulmuştur. Bu birimler ilgili süreçte yer alan her kademedeki çalışanların bir araya gelmesi ile yapılandırılmış ve öncelikle “Toplam Kalite Yönetimi” ile ilgili eğitimler verilmiştir. 2005 yılı içinde 300’ü aşkın çalışmamıza verilen bu eğitimleri takiben her birim kendi sürecinde mevcut durumun tespiti, kurumsal güçlü yönler ve zayıflıklar, fırsatlar ve tehditlere (GFTZ analizi) yönelik takım çalışmalarını başlattılar. 2006 yılında ilgili birimlerin yürüttüğü bu çalışmalar Üniversitemiz üst yönetiminde toplanarak veri analizleri yapıldı. Üniversitemiz senatosuna sunulan veriler ışığında kurumun özgörüş (vizyon) ve özgörev (misyon)’u belirlenerek ilan edildi. 2007 yılında ilgili birimlere dokümantasyon ve stratejik plan oluşturmaya yönelik yeniden eğitimler verilerek kurumun 5 yıllık orta vadeli stratejik plan hazırlığı çalışmalarına geçildi. Bu plan OMÜ-ADEK önderliğinde ilgili süreç paydaşları ile birlikte oluşturduğu çalışmaların bir ürünüdür.

Üniversitemiz, içinde bulunduğumuz yüz yılın “bilgi çağı” olduğuna ve geleceği ancak bilgi üretenlerin oluşturacağına inanmaktadır. Bu çerçevede, en büyük birikimin sahip olunan bilgi olması nedeniyle, gelişimin de biricik kaynağının bilgi üretimi olduğu açıktır. Üniversiteler bu bağlamda, bilgi öğreten kurumlar olmaktan çıkarak, bilgiyi üreten kurumlar olma yönünde de daha aktif olmalıdırlar. Bilgi üretiminin maddi ve manevi birçok donanımın sonucunda mümkün olduğu da göz ardı edilmemelidir. Ülkemizin ekonomik gücü, doğal olarak birer kamu kuruluşu niteliğinde olan üniversitelerimizin bu alandaki çalışmalarını doğrudan belirlemektedir. Araştırma-geliştirme için bütçeden ayrılan payların sınırlı oluşu elbetteki kurumsal atılımların önündeki en büyük engeldir. Buna karşın, Türk Üniversitelerinin son yıllarda uluslararası yüksek öğretim kurumları ile yapılan karşılaştırmalarda önemli aşamalar kaydettiği de çarpıcı bir gerçek olarak görülmelidir. Bu tür değerlendirmelerde dikkatimizi çeken en önemli konu, üniversitelerimizde kalite geliştirme ve toplam kalite yönetimine paralel uygulamalarda göreceli olarak yeterli adımların atılmadığıdır. Bu çerçevede Yüksek Öğretim Kurulu’nun 2005 yılından başlayarak bütün üniversitelerimizde kalite geliştirme ve uygulamaya yönelik adımlar atmış olmasının bu alandaki eksiklikleri gidereceğine inanıyoruz.

OMÜ’nün kuruluşundan itibaren değerlendiren ve önümüzdeki 5 yıllık dönemi kapsayan orta vadeli stratejik planı olan bu çalışmanın kurumsal yapılaşmada önemli katkılar sağlayacağı açıktır. Burada irdelenen verilerin, kurum bünyesinde tabandan tavana bilgi akışı yanında bu çerçevedeki görüş ve önerileri içeriyor olması bu çalışmanın sahiplenilebilirliğini arttırması yönünden önemlidir. Çalışma içeriğinde ulusal eğitim politikalarımız ile ilgili görüşlerin de yer alması sadece kurumsal değil aynı zamanda ulusal ölçekte sisteme değer katabilecek bir deneyim paylaşımı olarak değerlendirilmelidir.

Bu stratejik plan üniversitemizin hedeflerini belirleme yanında, bu hedeflere ulaşma yolundaki kararlılığını da ifade etmektedir. Kurumsal varlığımızın; öğrencilerimizle birlikte akademik ve idari kadrolarımızın hak ettiklerine inandığımız “en iyiye ulaşma”,

bölge ekonomisinin aktörleri ile yerel ve ulusal hizmet üreticilerinin ve bizden hizmet alan tüm unsurların da “beklentilerini karşılayan” uygulamaları gerçekleştirebildiği-  
miz ölçüde anlam kazanacağına inancımız tamdır.

Üniversitemiz stratejik planı, genel olarak tüm birimlerimizce kabul gören aşağıda-  
ki konularda ortak tesbitleri içermektedir:

- Lisans ve lisans üstü eğitim alanında nitelikli, rekabetçi, araştırmacı, etik değerle-  
ri önemseyen ulusal değerlerine sahip insan gücü yetiştirmek.

- Kurum bünyesinde çalışan akademik ve idari tüm kadroların bir “takım” anlayışı  
içinde süreç odaklı hizmet üretmek üzere yapılanması.

- Üst yönetimin şeffaf, görüş ve önerilere açık, paylaşımcı, ortak karar alabilme  
mekanizmalarını işleten bir yapıda olması.

- Kurumun, hizmet ürettiği her alanda rekabetçi, en iyiyi arayan, sürekli kendini  
geliştiren ve beklentileri karşılamak üzere gerekli düzenlemeleri kolayca yapabilen  
nitelik kazanması ve bölgesel, ulusal ve uluslararası tüm paydaşlar ile her alanda kar-  
şılıklı bilgi akışı ve paylaşımı sağlayabilecek açık ve kolay ulaşılabilir bir yapılanma.

Stratejik planların ne derece başarılı olduğunu yıllar sonra yeniden değerlendiri-  
mek, sadece başarıyı ölçmek için iyi bir referans değil aynı zamanda uzağı görme  
yeteneğimizi de ortaya koymak için iyi bir belgedir. Ancak üst yönetim kademesinin  
bu konudaki kararlılığı, desteği ve öncülüğü olmadıkça ve birimlerce benimsenip  
sahip çıkılmadıkça stratejik amaçların gerçekleşmesi mümkün değildir.

## STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

OMÜ-ADEK tarafından OMÜ 2009-2013 STRATEJİK PLANI olarak hazırlanmış ve  
31.12.2007 tarihinde DPT'ye gönderilmişti. Ancak Ağustos 2008 de DPT tarafından  
yapılan değerlendirmede; stratejik planda, üst yönetim desteği, paydaş analizleri,  
etki-önem matrisi, memnuniyet araştırmaları, birimlerin kendi stratejik planlarını ha-  
zırlamalarının sağlanması, misyon (özcörev) ve vizyon (özcöruş) tanımlarının açıklığı  
ve stratejik amaçlara göre hedeflerin, hedeflere göre faaliyetlerin, faaliyetlerin sonu-  
cunda performans göstergelerinin ve bütçeleme çalışmalarının yapılmamış olduğu  
gibi eksikler saptanmış ve revizyon öngören eleştiriler eşliğinde iade edilmişti.

27.11.2008 tarihinde yönergeli olarak yeniden kurulması OMÜ Senatosunca onay-  
lanan OMÜ-ADEK tarafından (Tablo 1) planda eksik olan paydaş analizleri, etki-önem  
matrisi ve memnuniyet araştırmaları yapıldı. Tüm birimlerin kendi stratejik planlarını  
hazırlamalarını sağlamak amacıyla tüm birim yöneticilerine kurslar verildi ve aka-  
binde birimlerin kendi planları hazırlatıldı. Özcörev ve özcöruş yine DPT'nin önerisi  
doğrultusunda kelime anlamlarına uygun ifadelerle yenilendi. Stratejik amaç-hedef-  
faaliyet ve performans göstergeleri oluşturularak eklendikten sonra 27.01.2009 tari-  
hinde OMÜ Senatosunca OMÜ 2009-2013 BİRİNCİ STRATEJİK PLANI olarak kabul  
edilip onaylandı.”

Bu bağlamda; Üniversitemiz stratejik planı, doğal olarak kurumsal vizyon (özcö-  
rüş) ve misyon (özcörev) doğrultusunda oluşturulmuştur. Plan hedefleri ve bu he-  
deflere ulaşmada izlenecek yolların belirlenmesinde birimlerce ayrı ayrı süreç odaklı  
yapılan GFTZ analizlerinde elde edilen verilere göre hareket edilmiştir. Kurumsal ola-  
rak önceliklerimiz, yapısal dönüşümün öncelikle zihinsel kabulü ve bu yönde atılacak  
uygulama adımlarının başarıya ulaşmasını temindir. 2009-2013 birinci stratejik planı  
bu değişim sürecinin uygulamasındaki ilk adımları içermektedir.



# 2 DURUM ANALİZİ

2009 - 2013 Stratejik plan





## ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ KURUPELİT YERLEŞKESİ

www.omu.edu.tr

e-mail: info@omu.edu.tr



### TIP FAKÜLTESİ

- A1 Acil Servis - Ameliyathane
- A2 Poliklinikler
- A3 Rektörlük
- A4 Kütüphane
- A5 Çevre Müh. Yab. Diller Haz. Ok.
- A6 Temel Bil. Sağ. Hizm. M.Y.O.
- A7 Hastane
- A8 Tıp Fakültesi Dekanlığı
- A9 Oditoryum
- A10 Merkezi Kantin, Kafeterya
- A11 Kapalı Otoparklar
- A12 Hastahane Kafeteryası

### DİĞER BİRİMLER

- B OLİMPİK KAP. YÜZME HAVUZU
- C OTEL OTEL
- D LOJMANLAR
- E REKTÖRLÜK KONUTU
- F MERKEZİ DEPO
- G YAŞAR DOĞU BED. EĞT. SPOR Y.O. KAPALI VE AÇIK SPOR TES.
- H HELİKOPTER PİSTİ
- I AÇIK TRİBÜNLÜ SAHA
- J ZİRAAT FAK. HANGARI
- K ÖĞRENCİ YURTLARI
- M SERA
- N KONGRE KÜLTÜR MERK.
- O ISI SANTRALİ
- P TEPE OTEL
- R ATELYELER
- S SOSYAL TESİSLER
- T NİZAMİYE
- U T.E.K. ŞALT MERKEZİ

## 2.1. Tarihi Gelişim

OMÜ, 1 Nisan 1975 tarihinde 1873 sayılı Kanunla kurulmuştur. 1973 yılında Hacettepe Üniversitesine bağlı olarak kurulan Samsun Tıp Fakültesi, 1873 sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca Üniversitemize bağlanmış, bu yasanın 3. maddesi gereğince de ikinci fakülte olarak, Fen ve Mühendislik Fakültesi, üçüncü fakülte olarak Yükseköğretim Kurulunun 31 Ağustos 1976 tarih ve 11. 5/O sayılı kararı ile Ziraat Fakültesi kurulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 28. maddesi gereğince 20 Temmuz 1982 tarihinde çıkarılan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki, 41 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı yükseköğretim kurumlarının bazıları üniversitemize bağlanmış ve yeniden teşkilatlandırılmıştır.

Kurulduğu 1975 yılında 50 öğrenci ile eğitim ve öğretime başlayan Üniversitemiz, kuruluşunun 33. yılında 21054 mevcut öğrenci, 84132 mezunu ve 1876 öğretim elemanı ile amacı; her türlü düşünceye açık, aklın egemen olduğu özgür bir ortamda bilgiye ulaşan, bilginin üretildiği, bilginin kullanıldığı, yaratıcı ve katılımcı bir üniversite oluşturmak olan, sorgulayan, araştıran, çözüm üreten, sosyal becerileri gelişmiş, kendine güvenen, doğru kararlar verebilen, akılcı, yaratıcı, üretken, insan haklarına saygılı evrensel değerlere açık, topluma ve toplumsal sorunlara duyarlı, demokrat, aydın gençler yetiştirmektir.

Üniversite - sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmek, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak, ulusal ve evrensel kültür değerlerine sahip çıkarak, toplumla bütünleşerek, eğitim - öğretimde, araştırma ve uygulamada, toplam kaliteye ulaşmak için önce insan odaklı bir anlayışla mutlu bireylerden oluşan bir toplum yaratmaktır. Üniversitemizin üstlendiği bu sorumluluğun gerçekleşmesiyle ilgili gerekli her türlü alt yapı ve donanıma sahip bulunan üniversitemiz, gençleri 21. yüzyıla hazırlayarak ve yeni dünya düzeninde hak ettikleri konuma getirerek, geleceğimizin gençliğini yetiştirmektir.

OMÜ, 2809 sayılı Kanunun 27 nci maddesinin (c), (d) ve (e) bentleri 3837 sayılı Kanunun 18 ve ek 29. maddesi ile yeniden şekillendirilmiştir. Buna göre,

- Tıp, Ziraat ve Fen Edebiyat (Fen ve Mühendislik Bilimleri Fakültesinin adı değiştirilerek), Eğitim, İlahiyat, Diş Hekimliği Fakülteleri
- 19 Mayıs Samsun Devlet Konservatuarı, Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Güzel Sanatlar Enstitülerinden,
- Yükseköğretim Kurulunca 1988 yılında Samsun merkezde Sağlık Hizmetleri, 1992'de Samsun ve Bafra, 1993'te Havza, 1994'te Vezirköprü, 1995'te Kavak'ta kurulan Meslek Yüksekokullarından,
- 1992 yılında 3837 sayılı kanunla kurulan Mühendislik Fakültesinden,
- Bakanlar Kurulunun 95/7515 sayılı kararı uyarınca kurulan Veteriner ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinden,
- Bakanlar Kurulunun 96/8655 sayılı kararı uyarınca 1997 yılında kurulan Samsun Sağlık Yüksekokulundan,
- Bakanlar Kurulunun 97/9414 sayılı kararı uyarınca kurulan Yaşar Doğu Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulundan,
- Yükseköğretim Kurulunca 1999 yılında kurulan Terme MYO'ndan,
- Yükseköğretim Kurulunca 2000 yılında kurulan Çarşamba MYO'ndan,

- Bakanlar Kurulunun 2008/14492 sayılı kararı uyarınca Aralık 2008'de kurulan Hukuk Fakültesinden oluşmaktadır.

Amasya Eğitim Fakültesi, Amasya Fen Edebiyat Fakültesi, Mesleki ve Teknik Eğitim Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi, Amasya Sağlık Yüksekokulu, Amasya ve Merzifon Meslek Yüksekokulları 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4567 sayılı Kanunla kurulan Amasya Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Ordu Fen Edebiyat Fakültesi, Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi, Ordu Sağlık Yüksekokulu, Mesudiye, Ünye ve Fatsa Meslek Yüksekokulları 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4567 sayılı Kanunla kurulan Ordu Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Sinop Su Ürünleri Fakültesi, Sinop Fen Edebiyat Fakültesi, Sinop Eğitim Fakültesi, Boyabat İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Sinop Sağlık Yüksekokulu, Sinop, Boyabat, Gerze ve Ayancık Meslek Yüksekokulları 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Kanunla kurulan Sinop Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Üniversitemiz günümüzde 10 fakülte, 10 yüksekokul, 9 araştırma ve uygulama merkezi, 4 enstitü, 1 konservatuar ile eğitim-öğretim hizmeti sunan akademik bir kurumdur. 2007-2008 öğretim yılı sayılarıyla 21421 öğrencisinin bulunduğu OMÜ'de, 1857 akademik personel ve 1507 idari personel görev yapmaktadır.

Yerleşke: 6.000.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulmuş olan Kurupelit Yerleşkesi'nde tüm hizmetlerin otomasyon sistemi ile yürütüldüğü 1100 yatak kapasiteli, modern tıbbın gerektirdiği her türlü tanı ve tedavi imkanlarına sahip Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Çocuk Hastanesi, merkezi kütüphane, kafeteryalar, kongre salonları, spor tesisleri, olimpik yüzme havuzu, laboratuvarlar, personel lojmanları ve 1728 kapasiteli öğrenci yurtları bulunmaktadır.

Eğitim Fakültemizin bir bölümü Atakum Yerleşkesi'nde hizmet vermektedir. Bu yerleşkemiz 60.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulmuş olup halen sınıf, resim, müzik ve bilgisayar öğretmenliği bölümleri bulunmaktadır.

Ayrıca, şehir merkezinde Sağlık Yüksek Okulu eğitim binası ile Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi'ne bağlı olarak hizmet veren bir Poliklinik ile Hemodiyaliz-Kemoterapi Merkezi mevcuttur.

## 2.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3. maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12. maddesinde belirlenmiştir.

Anayasa'nın 130. maddesi;

*Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmeye yönelik çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.*

*Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir.*

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3. maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

*c) Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya Yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı meslek yüksekokulları ile bir üniversite veya Yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.*

*Yüksek teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.*

*d) Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.*

Yükseköğretim kurumlarının görevleri başlıklı 12. maddesi;

Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

*a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,*

*b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,*

*c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,*

*d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,*

*e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,*

*f) Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,*

*g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,*

*h) Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,*

*i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.*





### 2.3.2. Fakülteler

Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde 10 fakültede 44 lisans, 4 enstitüde 41 lisansüstü, 2 yüksekokulda 4 lisans ve 8 meslek yüksekokulunda 31 mesleki program eğitimi (önlisans) verilmektedir. Bunlara ek olarak lisans programı olan bir Devlet Konservatuvarı ile lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yabancı dil eğitimi veren bir Yabancı Diller Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

#### Tıp Fakültesi

OMÜ Tıp Fakültesi 1973 yılında Hacettepe Üniversitesine bağlı Samsun Tıp Fakültesi adı altında kurulmuş olup 1975 yılında 1873 sayılı kanunla kurulan Üniversitemize bağlanmıştır. İlk olarak Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ile yapılan bir protokolle Samsun Göğüs Hastalıkları Hastanesinin bir bölümünde çalışmaya başlanmış, 1986 yılında Kuruçay beldesinde inşaatı tamamlanan Tıp Fakültesi binasına taşınmıştır. 450 yataklı olarak başlayan Fakülte Hastanesi hızla 1100 yatak kapasitesine ulaşmıştır. Tıp Fakültesi'nden 29 Haziran 2007'de 29.yıl mezunları olarak 159 öğrenci diploma almıştır.

Tıp Fakültesinde Temel Tıp, Dâhili Tıp, Cerrahi Tıp bölümleri olmak üzere üç bölümde yer alan 42 Anabilim Dalı mevcuttur.

### **Fen Edebiyat Fakültesi**

Fen ve Mühendislik Bilimleri Fakültesi adıyla ilk kez 1975 yılında Kanun'la kurulan Fakültemiz akademik ve idari birimleriyle üniversitemizin en gelişmiş fakültelerinden biridir. İsmi daha sonra 1982 yılında Fen Edebiyat Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Fen-Edebiyat Fakültesinde lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim ve öğretim programları uygulanmaktadır. Bu programlardan ayrı olarak Fen Bilimleri alanında 3843 Sayılı Kanun gereği ikinci öğretimde yapılmaktadır. Fen-Edebiyat Fakültesinin bölüm sayısı Fen Bilimleri eğitimi veren; Fizik, Kimya, Biyoloji, Matematik ve İstatistik, Sosyal Bilimler dalında eğitim veren; Türk Dili ve Edebiyatı, Psikoloji, Felsefe, Tarih, Coğrafya, Sosyoloji ve Sosyal Antropoloji Bölümü olmak üzere toplam 12'dir. Fen-Edebiyat Fakültesinin Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, İstatistik ve Tarih bölümlerinde yüksek lisans ve doktora çalışmaları da yapılmaktadır

### **Ziraat Fakültesi**

Ziraat Fakültesi, OMÜ Senatosunun 16.04.1976 gün ve 76/1 sayılı kararı ile Devlet Planlama Teşkilatının görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulunun 31.08.1976 gün ve 11.5/0 sayılı kararı ile OMÜ'ye bağlı olarak kurulmuştur.

Fakültemiz, tarımsal üretimin yoğun olarak yapıldığı Bafra ve Çarşamba Ovalarının merkezinde bulunduğundan, bölge tarımında uygulanan yöntemler ve tekniklerin geliştirilmesi, bunlara bağlı alternatif öneriler getirilmesi ve tarımın değişik alanlarında kullanımına ait yeni uygulamaların ortaya konulmasında büyük hizmetler vermektedir. Yapılan araştırmaların sonuçları, Yayın Kurulu tarafından yayın standartlarına uygun olarak, Fakültemiz dergisinde yayınlanarak bilim adamları ve konuyla ilgilenen üreticilere iletilmek üzere tüm bölge tarımsal kuruluşlarına ulaştırılmaktadır. 8 Bölümden oluşan Fakültemiz üç blokta eğitim- öğretim faaliyetlerini sürdürmekte olup, araştırma ve uygulama faaliyetlerini bölgedeki tarımsal kuruluşların arazilerinde yürütmektedir.

### **Eğitim Fakültesi**

OMÜ Samsun Eğitim Fakültesi uzun yıllardır eğitim öğretim hizmetini Atakum yerleşkesinde sürdürmektedir. 2001 yılında Kurupelit yerleşkesinde Eğitim Fakültesi Binasının hizmete açılmasıyla birlikte her iki yerleşkede de hizmet vermeye başlamıştır.

Samsun Eğitim Fakültesinde 2007-2008 eğitim öğretim yılında on bölüm ve yirmi altı anabilim dalı bulunmaktadır.

### **İlahiyat Fakültesi**

1976/77 Öğretim Yılında şimdiki Samsun İmam-Hatip Lisesi B bloğu olarak kullanılan binada 149 öğrenci ile Eğitim-Öğretime başlayan Yüksek İslam Enstitüsü, 1982 yılına kadar bu binada hizmet verdi. 1982'de Enstitü İlahiyat Fakültesine dönüştürüldü ve OMÜ bünyesine dâhil edildi. 1996/97 Öğretim Yılında Kurupelit kampüsünde kendi binasına kavuşan İlahiyat Fakültesi 2 Program, 4 Bölüm, 19 Anabilim Dalında Eğitim-Öğretim yapılmaktadır.

### **Mühendislik Fakültesi**

1992 yılında 3837 sayılı yasa uyarınca kurulmuştur. 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında etkinliklerini başlatmıştır. 1980 yılında kurulan ve o anda Fen Edebiyat Fakültesi kapsamında yer almakta olan Çevre Mühendisliği Bölümünün katılması ve İnşaat Mühendisliği Bölümü ile Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümüne öğrenci alınmasıyla çalışmalarını başlatmıştır. Fakülteye 1997-1998 Eğitim-Öğretim yılında Harita ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümüne de öğrenci alınmıştır. Bu bölümlerin dışında Fakültede, 2002 yılında



Ziraat Fakültesinden aktarılan Gıda Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Kimya Mühendisliği Bölümü ve Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümleri mevcuttur. Fakülte teknolojisinin gelişen alanlarında Samsun bölgesinde ve ülkede var olan gereksinimlere yanıt verebilecek değişik düzeylerde (Mühendis, Yüksek Mühendis, Doktor Mühendis) araştırmacı ve uygulayıcı elemanların yetiştirilmesini, araştırma-geliştirme çalışmalarını endüstri ile işbirliği içinde katkıları üretmesi, bilimsel ve teknolojik alanda üstün düzeyde araştırma ve bilimsel yayın çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu açıdan öğretim elemanı, idari ve teknik donanım ve binaları kapsamında hızla gelişmeler kaydetmesi gerekmektedir. Şu anda Fakültemiz bünyesinde fiili olarak çalışan bölümler; Çevre Mühendisliği Bölümü, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümü, Gıda Mühendisliği Bölümü, Kimya Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü, Malzeme Bilimi ve Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Bölümüdür.

### **Diş Hekimliği Fakültesi**

Diş Hekimliği Fakültesi 7 Anabilim Dalında eğitim-öğretim hizmetleri yanında bölge halkına ağız ve diş sağlığı konusunda önemli bir sağlık hizmeti sunmaktadır. Fakülte, Periodontoloji, Ortodonti, Pedodonti, Ağız Diş Çene Hastalıkları ve Cerrahisi, Protetik Diş Tedavisi, Diş Hastalıkları ve Tedavisi ve Oral Diagnoz ve Radyoloji Anabilim Dallarında eğitim ve öğretimini sürdürmektedir.

### **Veteriner Fakültesi**

1995 yılında kurulmuş olup, eğitim-öğretim ile diğer faaliyetlerine 2003-2004 eğitim-öğretim yılında başlamıştır. Fakülte kliniklerinde çiftlik hayvanları yanında pet hayvanlarına da sağlık hizmetleri sunulmaktadır.

Halen 3 bölüm ve 21 Anabilim Dalı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

### **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 14.11.1995 tarih ve 95/7515 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Fakülte bünyesinde yer alan İktisat Bölümü, 2007-2008 öğretim yılında 41 öğrenci ile faaliyete başlamıştır.

İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler bölümlerinin de eğitime başlaması için çalışmalar sürmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, OMÜ Kurupelit kampusunda yer alan yeni binasında faaliyet göstermektedir. Fakülte binasında 24 derslik, 9 amfi, 1 konferans salonu, 4 okuma salonu, yemekhane ve kantin bulunmaktadır.

### **Hukuk Fakültesi**

28 Aralık 2008'da kurulmuştur. Akademik teşkilatlanma henüz yapılmamıştır.

### 2.3.3 Enstitüler

#### Fen Bilimleri Enstitüsü

Fen Bilimleri Enstitüsü Rektörlüğe bağlı olarak kurulmuş ve 31.01.1983 tarihinde faaliyete başlamıştır. Enstitünün Anabilim Dallarını, Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Eğitim Fakültesi Bölümleri oluşturmaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü 1982-1983 öğretim yılında Fizik, Kimya ve Biyoloji Anabilim dallarına aldığı toplam 14 öğrenci ile başladığı eğitim-öğretim faaliyetlerine Aralık 2008 tarihi itibarıyla 175 tezsiz yüksek lisans, 304 tezli yüksek lisans ve 268 doktora olmak üzere toplam 747 öğrenci ile devam etmektedir. Sayısal olarak büyürken, geleceğin öğretim elemanlarını yetiştirme gayreti içerisinde olan Enstitü, bilimsel ve etik ilkeler doğrultusunda, eğitim kalitesinden ödün vermeden, mevcut olanaklarını en iyi şekilde değerlendirmektedir.

Enstitüde kadrolu Öğretim Üyesi bulunmamaktadır. İlgili Fakültelerin Öğretim Üyeleri her yarı yıl Enstitü Anabilim dallarının, Yüksek lisans ve Doktora programlarında yer alan derslerden açılan dersleri vermekte, seminer çalışmalarını yürütmekte ve tez çalışmalarında danışmanlık yapmaktadırlar. Enstitü kadrosunda olup ilgili anabilim dallarına görevlendirilen 131 araştırma görevlisi eğitim-öğretim faaliyetlerine yardımcı olmaktadır.

#### Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Rektörlüğe bağlı olarak 1983 yılında kurulmuş ve ilk olarak 1985-1986 Eğitim-Öğretim yılında eğitimine başlamıştır. Enstitüde Diş Hekimliği Fakültesi, Tıp Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu ve Sağlık Yüksekokulu'nda 31 ayrı anabilim dalında 18 Yüksek Lisans, 26 Doktora programı açıktır. Halen açık olan programlarda 117 doktora, 40 Yüksek Lisans öğrencisi olmak üzere toplam 157 öğrenci eğitimini sürdürmektedir. Enstitüden 1986 - 1987 Eğitim-Öğretim Yılı'ndan Kasım 2008 tarihine kadar 85 yüksek lisans ve 117 Doktora öğrencisi olmak üzere toplam 202 öğrenci mezun olmuştur.

Enstitüye bağlı, mevcut anabilim dallarında görev yapan Aralık 2008 itibarıyla kadrolu 52 Araştırma Görevlisi mevcuttur. 2008 yılında 13 doktora 3 yüksek lisans tezi tamamlanmıştır.

#### Sosyal Bilimler Enstitüsü

Sosyal Bilimler Enstitüsü OMÜ'ye bağlı olarak 22.01.1985 tarihinde kurulmuş olup, 2000 yılından itibaren Büro hizmetleri Kurupelit yerleşkemizdeki Eğitim Fakültesinden yürütülmektedir.

#### Güzel Sanatlar Enstitüsü

Güzel Sanatlar Enstitüsü 11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı resmi gazetede yayınlanarak 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı kanun hükmünde kararname ile kurulmuştur. Enstitümüzde kadrolu Öğretim Üyesi henüz bulunmamaktadır.

### 2.3.4 Meslek Yüksek Okulları ve Programlar

OMÜ'de 3 yüksekokul ve 8 meslek yüksekokulu bulunmaktadır. 19 Mayıs Samsun Devlet Konservatuarına öğrenci alınabilmesi için kadro çalışmaları sürdürülmektedir.

### 2.3.5. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 2007-2008 yılı eğitim-öğretim döneminde fakülteler ve yüksek okullarda görev yapan öğretim elemanları ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı Tablo 1’de verilmiştir. Üniversitemizde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 10,2 olup, Avrupa standartlarının üzerindedir.

**Tablo 1:** Üniversitemizde 2007-2008 yılı eğitim-öğretim döneminde fakülteler ve yüksek okullarda görev yapan öğretim elemanları.

FAKÜLTE YÜKSEKOKUL ENSTİTÜ	Profesör	Doçent	Yrd. Doç.	Öğrt. Gör.	Arş. Gör.	Uzman	Okutman	Eğt. Öğr. Planlama	TOPLAM
Rektörlük						31	57	1	89
Tıp Fakültesi	114	51	104		517	2			788
Eğitim Fakültesi	16	8	73	49	22	1			169
Fen-Edebiyat Fakültesi	55	32	47	3	24	1			162
Fen Bilimleri Enstitüsü					131				131
Mühendislik Fakültesi	12	4	46		14	1			77
Ziraat Fakültesi	25	20	25		6				76
Veterinerlik Fakültesi	7	6	44		7				64
Dış Hekimliği Fakültesi	6	7	38		4				55
Sağlık Bilimleri Enstitüsü					50				50
İlahiyat Fakültesi	16	6	9	5	5				41
Samsun M.Y.O.			6	18	1				25
Samsun İkt. ve İd. Bil. Fak.	1		5	1	17				24
Güzel Sanatlar Enstitüsü					17				17
Sosyal Bilimler Enstitüsü					17				17
Samsun Sağlık Y.O.			6	11					17
Yaşar Doğu BESYO.	1	1	3	8					13
OYDEM					13				13
Terme M.Y.O.			2	8					10
Çarşamba M.Y.O.				8					8
Bafra M.Y.O.		2	3	2		1			8
Kavak M.Y.O.			1	6					7
Havza M.Y.O.			1	6					7
Vezirköprü M.Y.O.				5					5
Sağlık Hizmetleri M.Y.		1	2	1					4
Yabancı Uyruklu				3					3
19 Mayıs Samsun Dev. Kon.				1					1
<b>GENEL TOPLAM</b>	253	138	415	135	845	37	57	1	1881

Tablo 2 : 2008 Yılı itibariyle kadroların dağılımı

	Tahsis	Fiili	Boş
<b>Genel İdare Hiz.</b>	886	571	315
<b>Sağlık Hiz.</b>	578	468	110
<b>Teknik Hiz.</b>	216	156	60
<b>Avukatlık Hiz.</b>	5	2	3
<b>Din Hiz.</b>	1	1	0
<b>Yrd. Pers.</b>	541	309	232
<b>TOPLAM</b>	<b>2227</b>	<b>1507</b>	<b>720</b>

### 2.3.6. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

**Araştırma Faaliyetleri:** Devlet Planlama Teşkilatınca desteklenen Teknolojik Araştırma Projeleri ve Avrupa Birliğince desteklenen Araştırma-Geliştirme Projeleri ile Üniversite bünyesinde bilimsel çalışmalar yürütülmektedir. Bunun dışında Üniversitemiz döner sermaye kaynaklarından ayrılan özel fonla oluşturulan ve Öğretim üyelerimizce sunularak Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunca kabul edilen çalışmalara da önemli maddi kaynak sağlanmaktadır. Bu çerçevede 2007 yılı içinde tahsis edilen kaynak miktarı ve bunların akademik birimlere dağılımları Tablo 3’de sunulmuştur.

Tablo 3 : 2007 Yılında kabul edilen bilimsel araştırma projeleri ve ödenekler

BİRİMİN ADI	PROJE SAYISI	TOPLAM ÖDENEKLER
Tıp Fakültesi	46	1.395.750,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	18	199.400,00
Ziraat Fakültesi	9	135.000,00
Mühendislik Fakültesi	13	216.250,00
Diş Hekimliği Fakültesi	11	104.000,00
Veteriner Fakültesi	8	129.000,00
Eğitim Fakültesi	2	3.600,00
İlahiyat Fakültesi	4	10.750,00
Yaşar Doğu Besyo	1	11.000,00
<b>TOPLAM</b>	<b>112</b>	<b>2.204.750,00</b>

Tablo 4 : Yürütülmekte olan projeler

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Proje Süresi	Proje Bütçesi
Ülkesel Canavarotu	Arş.Gör.Emine KAYA	01.06.2006-01.06.2010	850.256,00
In-Vivo,Vaskülarize Periferik Sinir Mühendisliği	Yrd.Doç.Dr.Yener DEMİRTAŞ	01.02.2007-01.02.2008	79.400,00
Orta Karadeniz Bölgesi'nde Bazı Buğdaygill Yem bitkilerinin Toplanması,Tanımlanması ve Kültüre Alınma Olanaklarının Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.İlknur AYAN	15.01.2007-15.01.2010	50.550,00
Medya Okuryazarlığı Eğitiminin Yönetici, Öğretmen,Veli ve Öğrenci Görüşlerine Göre Değerlendirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Cevat ELMA	01.06.2007-01.04.2008	30.360,00
Anne ve Babaların Kız Çocuklarının Eğitimine Yönelik Tutumlarının İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Zeynep ALAT	01.06.2007-01.06.2009	115.702,82
Flavobacterium Psychrophilum, Yersinia ruckeri ve Aeromonas subsp. Salmonicida'nın İdentifikasyonunda Multipleks Polimeraz Zincir Reaksiyonu Metodunun Optimizasyonu ve Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Ertan Emek ONUK	01.07.2007-01.07.2008	63.000,00
Fındık Zurufu ve Arıtma Çamurunun Solucanlar ile ompostlanması,Elde Edilen Vermikompostun Sera ve Tarla Koşullarında Buğday Bitkisinin Verim ve Bazı Toksik Metal Kapsamlarına Etkisinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Rıdvan KIZILKAYA	15.07.2007-15.07.2010	99.950,00
Orta Karadeniz Bölgesi Florasında Tek Yıllık Yoncaların Toplanması,Karakterizasyonu ve Değerlendirilmesi	Doç.Dr.İbrahim AYDIN	01.07.2007-01.07.2010	49.000,00
Kızılırmak ve Yeşilirmak Deltası Çeltik Üretim Alanlarının Cbs Yardımıyla Arazi Uygunluk Sınıflarının Belirlenmesi ve Modellenmesi	Doç.Dr.Orhan DENGİZ	01.10.2007-01.10.2010	113.450,00

Amin Duyarlı Elektrotların Sıvı Kromatografide Detektör Olarak Kullanımı ile Amin Bileşiklerin Tayinin Araştırılması	Doç.Dr.Adem ASAN	01.10.2007-01.10.2009	92.850,00
Yaygın Anyon ve Katyonlar İçin Potansiyometrik Mikro Sensor Dizilerinin Tasarımı, Uygulamaları ve Kemometrik Yaklaşımlar	Doç.Dr.Müberra ANDAÇ	01.10.2007-01.04.2010	146.000,00
LPS ve Rekombinant Protein Tabiatlı Antije nlere Dayalı Brusellozis Tanı Kit Prototipleri ve Endüstriyel Üretim Teknolojilerinin Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Oktay GENÇ	01.10.2007 - 01.10.2010	57.250,00
İzindolo- Oksazihon ve Pirrolo - Oksazihon Türevlerinin Sentezi	Doç.Dr.Mustafa ODABAŞOĞLU	15.02.2008 - 15.02.2010	122.402,00
Zeytin Yaprağı Ekstraktının Etlik Piliçlerde Performans, Bazı Kan Parametreleri ve Kör Bağışsak Mikroflorası Üzerine Etkileri	Doç.Dr.Güray ERENER	01.03.2008 - 01.03.2009	82.350,00
Karadeniz Bölgesi Yerel Yulaf Çeşitlerinin Toplanması, Tanımlanması, Bazı Tarımsal ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Zeki MUT	01.03.2008-01.03.2011	89.150,00
Türkiye'nin Erken Çocukluk Dönemi (1-3 Yaş) Ruh Sağlığı Profiline Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Koray Mehmet Zeynel KARABEKİROĞLU	15.02.2008 - 15.06.2009	56.000,00
Nanoakışkanların Helisel Dönem Akımında Isı Transferinin Sayısal ve Deneysel İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Mustafa ÖZBEY	01.06.2008 - 01.06.2010	91.500,00
Türkiye'de FasulAalanlarında Enfeksiyon Oluşturan Bean Common Mosaic Virus (bcmv) ve Bean Common Mosaic Necrosis Virus (bcmnv)'ün Irklarının Belirlenmesi ve Bazı Fasulye Çeşit ve İslah Hatlarının Bcmv ve Bcmnv Ye Karşı Dayanıklılık İncelenmesi	Doç.Dr.Miray SÖKMEN	01.06.2008 - 01.06.2011	128.000,00

Çeltik Ekim Alanlarında Sorun olan Önemli Bazı Yabancı Otların Genetik Çeşitliliklerinin Belirlenmesi ve Als- Accase İnhibitörü herbisitlere dayanıklı Biyotiplerinin Moleküler ve Bioassay Yönetemlerle Saptanması	Doç.Dr.Hüsrev MENNAN	01.01.2009-01.01.2012	136.550,00
Karadeniz Bölgesi Kestane Kabağı (Cucurbita Maxima Duchesne) ve Balkabağı (Cucurbita Moschata Duchesne) Populasyonlarından Selekte Edilmiş Genotiplerde İşinlanılmış Polen Tekniğı ile Haploid Embriyo ve Bitki Eldesi	Yrd.Doç.Dr. Ertan Sait KURTAR	15.11.2008 - 15.08.2011	74.000,00
Potansiyometrik Escherichia Coli Biyosensör Geliştirilmesi ve Canlı Fakat Kültürü Yapılamayan E.Coli'nin tespiti için Uygulanması	Prof.Dr.İbrahim İŞILDAK	01.12.2008-01.12.2010	113.000,00
Bazı Mikro Elementleri İçeren Şeker Şerbetiyle Beslemenin Baları(Apis Mellifera L.)'nda Beyin Dopamin ve Serotonin Düzeyleri ile Koloni Davranışları Üzerine Etkilerinin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Cevat NİSBET	01.10.2008 - 01.10.2009	24.650,00
Orta Karadeniz Bölgesi Şeker Pancarı Üretim Alanlarından Elde Edilen Beet Necrotic Yellow Vein Virus İzolatlarının Moleküler Farklılıklarının ve Patojenitelerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Nazlı Dide KUTLUK YILMAZ	01.11.2008 - 01.11.2009	25.000,00

Tablo 4 : DPT tarafından desteklenen proje

Projenin Adı	Proje Sor. ı	Başlama-Bitiş Tarihi	Proje Tutar
Orta Karadeniz Bölğ.Kolzaların Bir. veya Floradaki Yakın Tür.Doğal Tozlaşmaları Son.Oluş.Erusik Asit ve Glikosinolat Değiş. Tes.	Yrd.Doç.Selim AYTAÇ	2006-2008	170.000

**Yayın Faaliyetleri:** Üniversitemiz hizmete girdiği ilk günden başlayarak yerel, ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere düzenli olarak katılmış ayrıca kendi bünyesinde de birçok bilimsel toplantının organizasyonunu yapmıştır.

Bilimsel toplantılara Üniversitemiz içinden ve dışından birçok bilim adamının katılımı sağlanmıştır. Bunun yanında Üniversitemizde görevli Öğretim Elemanları da başka Üniversite ve kurumlarda düzenlenen bilimsel toplantılara katılmışlardır. Ayrıca Üniversitemiz Oryantasyon Planı kapsamında, özellikle Milli Günler ve Milli Bayramlarda Atatürk'ün görüş, düşünce ve ilkeleri doğrultusunda seminerler verilmiştir.

Üniversitemiz birimlerinde yapılan çeşitli araştırma faaliyetleri sonucunda üretilen bilimsel yayınlar ulusal ve uluslararası bilimsel yayın organlarında yayınlanmaktadır. Aşağıdaki tablolarda 2007 yılı bilimsel toplantı etkinlikleri ve uluslararası indekslerce (AHCI, SCI, SSCI) taranan yayın faaliyetleri sunulmuştur.

Tablo 6: Hakemli dergilerdeki yayın sayısı.

Yayın	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Ulusal Hakemli Dergi							
Uluslar Arası Yayınlar	180	269	356	448	457	503	629*

\* Üniversitemizce gerçekleştirilmiş uluslararası (AHCI, SCI, SSCI, İndekslenince taranan) yayınlar.

Fakülte/Yüksekokul	Yayın Sayısı
Fen-Edebiyat Fakültesi	183
Tıp Fakültesi	235
Ziraat Fakültesi	72
Diş Hekimliği Fakültesi	40
Mühendislik Fakültesi	29
Veteriner Fakültesi	54
Eğitim Fakültesi	12
Bafra Meslek Yüksekokulu	4
<b>TOPLAM</b>	<b>629</b>



Tablo 7 : 2007 yılında üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel etkinlikler.

BİRİMLER	Sunumlar		PANEL/SEMINER		KONGRE		SERGİ/KONSER		TOPLAM	
	ulusal	uluslararası	ulusal	uluslararası	ulusal	uluslararası	ulusal	uluslararası		
Fen Bilimleri Enstitüsü	35	9	9	1	21	2	26	13	2	118
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	99	22	76	30		13	68	31		339
Ornitoloji	4	4			1	3	4	1		17
İlahiyat Fakültesi			1	1	3	3	34	3	1	43
Kavak MYO			1		1		3		1	6
Veteriner Fakültesi	35	8	14		15		21	4		97
Samsun MYO	2									2
Diş Hekimliği Fakültesi	68	18	2	2	5	39	22	9		165
Mühendislik Fakültesi	90	14	9		3	17	9			142
Eğitim Fakültesi	24	4	38	1	11	7	27	82	42	239
Ziraat Fakültesi	42	34	30		10	11	18	7	7	172
Fen Edebiyat Fakültesi	109	15	2		58	15	5	23	2	231
İktisadi ve İ.B. Fakültesi	11		2	2			15			30
<b>TOPLAM</b>	<b>518</b>	<b>128</b>	<b>184</b>	<b>37</b>	<b>125</b>	<b>110</b>	<b>252</b>	<b>173</b>	<b>55</b>	<b>1601</b>

Tablo 8: Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı: Yayın/Öğretim Üyesi

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Ulusal Hakemli Dergi							
Uluslar Arası Yayınlar		0,42	0,56	0,59	0,62	0,66	0,77

Tablo 9: Üniversitemiz 2007 yılında tüm üniversitelerde SCI + SSCI + AHCI'de yayınlanan ve öğretim üyesi sayısına bakılmaksızın sadece yayın sayısına bakılarak yapılan sıralamada Türkiye'de 10'uncudur. (Kaynak : ÖSYM 2006-2007 yılı Yükseköğretim İstatistikleri kitabı)

Üniversitenin adı	SCI	SSCI	AHCI	Brüt T	Net T	Öğ. Üy	Oran
1 İstanbul	1211	83	13	1307	1254	2268	0,55
2 Hacettepe	1007	55	1	1063	1034	1354	0,76
3 Ankara	921	78	9	1006	980	1621	0,6
4 Gazi	839	41	4	884	863	1569	0,55
5 Ege	778	37	1	816	783	1380	0,57
6 ODTÜ	635	68	9	712	692	727	0,95
7 İTÜ	558	25	4	587	575	854	0,67
8 Dokuz Eylül	494	40	0	534	503	1129	0,45
9 Erciyes	474	11	1	486	477	549	0,87
10 OMÜ	466	13	0	479	472	718	0,66

Tablo 10: Üniversitemiz 2007 yılında tüm üniversitelerde SCI + SSCI + AHCI'de yayınlanan ve öğretim üyesi başına düşen yayın oranına göre yapılan sıralamada Türkiye'de 19'uncudur. (Kaynak : ÖSYM 2006-2007 yılı Yükseköğretim İstatistikleri kitabı)

Üniversitenin adı	SCI	SSCI	AHCI	Brüt T	Net T	Öğ. Üy	Oran
1 TOBB	60	10	0	70	67	46	1,46
2 Bozok	29	0	0	29	29	22	1,32
3 Başkent	445	27	1	473	460	353	1,3
4 Gebze YTE	134	11	0	145	140	134	1,04
5 Koç	122	25	2	149	140	140	1
6 ODTÜ	635	68	9	712	692	727	0,95
7 Erciyes	474	11	1	486	477	549	0,87
8 Bilkent	219	59	13	291	267	319	0,84
9 Çankaya	57	2	0	59	58	71	0,82
10 Atılım	55	5	0	60	59	76	0,78
11 Hacettepe	1007	55	1	1063	1034	1354	0,76
12 Fatih	98	4	4	106	103	135	0,76
13 Aksaray	24	0	0	24	24	33	0,73
14 Çanakkale	163	1	0	164	163	232	0,7
15 Işık	31	5	0	36	36	52	0,69
16 İTÜ	558	25	4	587	575	854	0,67
17 İnönü	266	4	0	270	267	398	0,67
18 Gaziantep	200	7	1	208	200	302	0,66
19 OMÜ	466	13	0	479	472	718	0,66
37 İstanbul	1211	83	13	1307	1254	2268	0,55
47 Çukurova	373	15	0	388	381	764	0,5

Web of Science Veri Tabanına Göre Atıf Sayısı: 2007 Yılı Atıf Sayısı 1901'dir.

Tablo 11: Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Süreli Yayın Sayısı.

YAYIN ADI	Yılda Çıkarılan Sayı
OMÜ Haber Bülteni	4
Fen-Edebiyat Fakültesi	--
Tıp Fakültesi Dergisi	4
Ziraat Fakültesi Dergisi	3
Dış Hekimliği Fakültesi Dergisi	3
Mühendislik Fakültesi	--
Veteriner Fakültesi	--
İlahiyat Fakültesi Dergisi	2
OMÜ Hemşire	4
OMÜ Tıp Fakültesi Bülteni	4
Eğitim Fakültesi Dergisi	2
<b>TOPLAM</b>	<b>26</b>

### 2.3.7. Öğrencilerimiz

Tablo 12: Öğrenci Sayıları.

	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Ön Lisans	4150	4773	4840	5275	5068	4295
Lisans	14882	14698	14929	16477	16658	15408
Yüksek L.	750	872	792	903	766	751
Doktora	306	308	355	391	426	483
Tıpta uzmanlık	387	410	451	491	502	484
<b>Toplam</b>	<b>20475</b>	<b>21061</b>	<b>21367</b>	<b>23537</b>	<b>23420</b>	<b>21421</b>

OMÜ'de Fen, Sosyal, Sağlık ve Güzel sanatlar olmak üzere 4 Enstitü bulunmaktadır. Güzel sanatlar Enstitüsünün idari ve akademik kurulları oluşturulmuş olup, Eğitim öğretim için çalışmalar devam etmektedir. Diğer üç Enstitüdeki öğrenci sayıları aşağıdadır.

Tablo 13: OMU'de 2007 yılındaki Lisansüstü öğrenci sayıları

Enstitüler	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam	Öğretim Üyesi	Öğr.Üyesi Başına YL Sayısı	Öğr.Üyesi Başına Doktora Sayısı	Öğr.Üyesi Başına Lisansüstü Sayısı
Fen Bilimleri	433	282	715	315	1,4	0,9	2,2
Sosyal Bilimler	279	79	358	230	1,2	0,3	1,6
Sağlık Bilimleri	36	117	153	132	3,36	1,12	0,86
<b>TOPLAM</b>	<b>748</b>	<b>478</b>	<b>1226</b>	<b>677</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>

Tablo 14: 2002 - 2003 yılından itibaren yeni kayıt ve mezun öğrenci sayısı.

	2002-2003		2003-2004		2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008	
	Yeni Kayıt	Mezun	Yeni Kayıt	Mezun	Yeni Kayıt	Mezun	Yeni Kayıt	Mezun	Yeni Kayıt	Mezun	Yeni Kayıt	Mezun
Ön Lisans	3898	1643	2750	1699	2719	1431	3043	2223	1971	2005	1643	1225
Lisans	4153	4352	4498	3988	4641	3791	4687	4103	3237	4324	3150	3638
Yüksek L.	344	80	331	175	307	258	325	267	359	294	363	190
Doktora	58	43	81	55	101	42	136	48	101	48	119	49
Tıpta uzmanlık	98	218	97	61	117	53	115	63	100	69	72	69
<b>Toplam</b>	<b>8551</b>	<b>6336</b>	<b>7757</b>	<b>5978</b>	<b>7885</b>	<b>5575</b>	<b>8306</b>	<b>6704</b>	<b>5768</b>	<b>6740</b>	<b>5347</b>	<b>5171</b>

Fakülte - Enstitü - Yüksekokul	2004-2005			2005-2006			2006-2007			2007-2008		
	Kız	Erk	Top	Kız	Erk	Top	Kız	Erk	Top	Kız	Erk	Top
Tıp Fakültesi	63	92	155	58	76	134	68	75	143	58	44	102
Mühendislik Fakültesi	102	176	278	95	192	287	125	229	354	141	210	351
Diş Hekimliği Fakültesi	20	22	42	20	21	41	26	18	44	23	18	41
Fen-Edebiyat Fakültesi	296	379	675	278	380	658	352	336	688	429	367	796
Ziraat Fakültesi	64	90	154	58	95	153	13	23	36	73	79	152
İlahiyat Fakültesi	34	10	44	24	17	41	12	12	24	16	5	21
Eğitim Fakültesi	922	678	1600	945	692	1637	868	532	1400	907	483	1390
Sinop Su Ürünleri Fak	33	80	113	46	68	114	3	4	7			
Amasya Eğitim Fak	399	367	766	376	380	756						
Ordu Fen-Edebiyat Fak	73	52	125	67	57	124						
Sinop Fen-Edebiyat Fak	46	48	94	42	51	93	40	43	83			
Sinop Eğitim Fakültesi	95	49	144	112	59	171	108	33	141			
Ünye İktisadi ve İB Fak	75	66	141	75	68	143						
Veteriner Fakültesi	5	27	32	3	28	31	10	52	62	14	48	62
Fen Bilimleri Enstitüsü	177	116	293	139	116	255	143	120	263	160	101	261
Sosyal Bilimler Enstitüsü	41	34	75	73	103	176	80	81	161	94	76	170
Sağlık Bilimler Enstitüsü	23	17	40	13	17	30	23	13	36	28	23	51
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi										25	16	41
Amasya Sağlık Yüksekokulu	42		42	41		41						
Ordu Sağlık Yüksekokulu	42		42	41		41						
Samsun Sağlık Yüksekokulu	90		90	88		88	98		98	103	11	114
Sinop Sağlık Yüksekokulu	42		42	41		41	41		41			
Yaşar Doğu BESYO	17	45	62	23	70	93	24	92	116	26	54	80
Amasya Meslek Yüksekokulu	196	588	784	208	697	905						
Sağlık Hizmetleri Meslek	127	55	182	124	53	177	130	49	179	138	57	195
Merzifon Meslek Yüksekokulu	89	92	181	102	90	192						
Samsun Meslek Yüksekokulu	230	328	558	246	329	575	231	352	583	199	302	501
Bafra Meslek Yüksekokulu	76	152	228	76	178	254	104	182	286	101	179	280
Havza Meslek Yüksekokulu	51	47	98	44	66	110	39	78	117	40	72	112
Bozabat Meslek Yüksekokulu	13	22	35	45	41	86	62	55	117			
Kavak Meslek Yüksekokulu	15	48	63	13	66	79	20	60	80	40	91	131
Terme Meslek Yüksekokulu	104	82	186	110	86	196	101	99	200	101	92	193
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	39	70	109	33	83	116						
Sinop Meslek Yüksekokulu	27	93	120	25	95	120	20	100	120			
Gerze Meslek Yüksekokulu	45	42	87	50	38	88	50	39	89			
Ayancık Meslek Yüksekokulu		29	29	1	27	28	15	44	59			
Çarşamba Meslek Yüksekokulu	13	46	59	15	44	59	16	43	59	21	57	78
Vezirköprü Meslek Yüksekokulu							27	55	82	44	109	153
<b>Toplam</b>	<b>3726</b>	<b>4042</b>	<b>7768</b>	<b>3750</b>	<b>4383</b>	<b>8133</b>	<b>2849</b>	<b>2819</b>	<b>5668</b>	<b>2781</b>	<b>2494</b>	<b>5275</b>

Tablo 15: Fakülte - Enstitü ve Yüksek okullara yerleşen öğrenci sayıları.

Tablo 16: 2007-2008 Öğretim yılında kontenjan ve doluluk oranı.

	ÖSS Kontenjan	Yerleşen	Boş
Ön Lisans MYO	1643	1620	23
Lisans	3150	3030	120

### 2.3.8. Uluslararası İlişkiler

Uluslararası İlişkiler Birimi ( UİB ) OMÜ Rektörlüğünün, ülkemizin Avrupa Birliğine uyum süreci ve dünyaya açılma programları çerçevesinde 2000-2001 kış yarıyılında oluşturduğu birimlerden biridir. Birimde başkanlık yapan bir Rektör Danışmanı ve iki tam zamanlı uzman çalışmaktadır. Uluslararası İlişkiler Birimi kendi içinde; biri üniversitenin “Erasmus” Ofisi, diğeri ise “Avrupa Kredi Transfer Sistemi” (ECTS/AKTS) ofisi olmak üzere iki yetkin ofisi barındırmaktadır. Ofis uzmanlarından birisi, Erasmus Kurum Koordinatörü, diğeri ise AKTS Kurum Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir. Erasmus ve AKTS kurum koordinatörlerinin yanı sıra, Youth (Gençlik), Grundtvig, Comenius ve Leonardo da Vinci gibi Avrupa Birliği Eğitim Programları'nın yürütülmesinden sorumlu diğerk koordinatörler de, Erasmus Kurum Koordinatörü ile işbirliği içinde UİB yapısı altında çalışmaktadırlar.

Uluslararası İlişkiler Birimi'nin ve üstlendiği Avrupa Birliği Eğitim Programlarının OMÜ web sitesi içinde ayrı ve özgün sayfaları vardır. Tüm etkinlik ve duyurular, üniversite personelinin doğrudan katılımına açıktır.

### 2.3.9. Fiziki Kaynaklar

OMÜ'de 10 fakültede 44 lisans, 4 enstitüde 41 lisansüstü, 2 yüksekokulda 4 lisans ve 8 meslek yüksekokulunda 31 mesleki program eğitimi (önlisans) verilmektedir. Bunlara ek olarak lisans programı olan bir Devlet Konservatuvarı ile lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yabancı dil eğitimi veren bir Yabancı Diller Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.



Tablo 17: Fiziki Kaynaklar

ENSTİTÜ - FAKÜLTE - YO - MYO  SMYO VE TÜM BİRİMLER	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR M <sup>2</sup>								
	(*) İDARİ	EĞİTİM ALANLARI		SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
		DERSLİK	LABORATUAR	KANTİN/KAFE VB	LOJMAN	Yurtlar	Açık Spor Tesisler	Kapalı Spor Tesisleri	
<b>FAKÜLTELER</b>									
Diş Hekimliği Fakültesi	800	6.000	5.200	-	-	-	-	-	12.000
Fen-Edebiyat Fak. Kompleksi	2.015	27.200	-	1.000	-	-	-	-	30.215
İlahiyat Fakültesi	1.000	6.500	-	500	-	-	-	-	8.000
Mühendislik Fakültesi	5.000	12.000	9.336	288	-	-	-	-	26.624
Samsun Eğitim Fakültesi	1.200	8.000	-	800	-	-	-	-	10.000
Tıp Fakültesi Kompleksi	2.500	19.000	9.300	696	-	-	-	-	31.496
Çocuk Sağlığı Hastanesi	5.817	13.265	-	-	-	-	-	-	19.082
Sağlık Araştırma ve Uygulama Hast.	6.093	100.000	-	2.000	-	-	-	-	108.093
Veteriner Fakültesi	500	1.000	700	-	-	-	-	-	2.200
Tıbbi Cerrahi Araştırma Merkezi.Binası	470	65	1.965	-	-	-	-	-	2.500
Ziraat Fakültesi Kompleksi	1.650	12.500	8.900	-	-	-	-	-	23.050
Samsun İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.000	8.000	-	1.000	-	-	-	-	10.000
<b>YÜKSEK OKULLAR</b>									
Samsun Mes. Yük. Okulu	(Tıp Fakültesi Kompleksinde eğitim öğretime devam etmektedir.)								
Sağlık Hizmetleri Mes. Yük. Okulu	-	5.110	-	-	-	-	-	-	5.110
Yaşar Doğu Beden Eğt. ve Spor Yüksekokulu	500	-	-	-	-	-	6.900	9.500	16.900
<b>ENSTİTÜLER</b>									
Fen Bilimleri	(Tıp Fakültesi Kompleksinde eğitim öğretime devam etmektedir.)								
Güzel Sanatlar	(Eğitim Fakültesi Atakum Kampusunda eğitim öğretime devam etmektedir.)								
Sağlık Bilimleri	(Tıp Fakültesi Kompleksinde eğitim öğretime devam etmektedir.)								
Sosyal Bilimler	(Eğitim Fakültesi Kurupelit Kampusunda eğitim öğretime devam etmektedir.)								
<b>SOSYAL ALANLAR</b>									
Kurupelit Kampüsü Lojmanları	-	-	-	-	16.428	-	-	-	16.428
Kapalı Yüzme Havuzu	400	-	-	-	-	-	2.405	12.600	15.405
Üniv. Lojman+Misafirhane	-	-	-	1.800	1.200	-	-	-	3.000
Üniv. Arş. Uyg. Hast. B. O. +Yatakhane	500	-	-	-	-	8.000	-	-	8.500
Merkez Kafeterya	-	-	-	1.500	-	-	-	-	1.500
Tek-Mer	1.650	-	-	-	-	-	-	-	1.650
İnternet Salonu Satış Ün. Satış Mer. Üniteleri	1.360	-	-	-	-	-	-	-	1.360
Yabancı Dil Hazırlık Okulu (OYDEM)	(Samsun İ.İ.B.F. Binalarında eğitim öğretime devam etmektedir.)								
<b>DİĞER</b>									
Şehir Polikliniği	353	2890	-	57	-	-	-	-	3.300
Hemodiyaliz	-	-	1.580	-	-	-	-	-	1.580
Samsun Sağlık Yük. Okl.	965	2.000	-	200	-	-	-	-	3.165
Atakum Kampüsü	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samsun Eğitim Fakültesi	2.183	10.497	3.000	1.600	2.840	-	900	-	21.020
Konservatuar	-	1.980	-	-	-	-	-	-	1.980
<b>DİĞER FAKÜLTE VE YÜKSEKOKULLAR</b>									
Veziroğlu Meslek Yüksekokulu	700	5.600	-	700	-	-	-	-	7.000
Bafra Meslek Yük. Okulu	466	2.500	500	200	-	-	-	-	3.666
Havza Meslek Yük. Okulu	2.500	3.400	1.000	300	-	-	-	-	7.200
Kavak Meslek Yük. Okulu	150	1.000	-	50	-	-	-	-	1.200
Terme Meslek Yük. Okulu	400	900	-	100	-	-	-	-	1.400
<b>TOPLAM</b>	<b>40.172</b>	<b>249.407</b>	<b>41.461</b>	<b>12.791</b>	<b>20.468</b>	<b>8.000</b>	<b>10.205</b>	<b>22.100</b>	<b>404.604</b>
<i>(Devam Eden)</i>									
<b>FAKÜLTELER</b>									
Samsun Eğitim Fakültesi	2.000	10.000	3.000	-	-	-	-	-	15.000
<b>YÜKSEK OKULLAR</b>									
Kavak Meslek Yük. Okulu	700	3.600	500	-	-	-	-	-	4.800
<b>DİĞER</b>									
Rektörlük Binası	11.700	-	-	300	-	-	-	-	12.000
Hayvan hastanesi	2.500	500	2.000	-	-	-	-	-	5.000
Yaşar Doğu Beden Eğt. ve Spor Yüksekokulu na Yeni Derslik Binası	500	3.500	-	-	-	-	-	-	4.000
<b>TOPLAM</b>	<b>17.400</b>	<b>17.600</b>	<b>5.500</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40.800</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>57.572</b>	<b>267.007</b>	<b>46.961</b>	<b>13.091</b>	<b>20.468</b>	<b>8.000</b>	<b>10.205</b>	<b>22.100</b>	<b>445.404</b>

**Sosyal Hizmet Birimleri:** 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46.ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yüksek Öğretim Kurumunun yapacağı plan ve programlar gereğince öğrencilerin beden, ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek ve ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre serbest çalışmalarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlamak, gerek sağlık, gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yetenek ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine yardım sağlayacak hizmetler sunmak amacıyla sağlık hizmetleri, kültürel-sportif faaliyetler, beslenme hizmetleri alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

### **Yemakhaneler**

#### **Kantinler ve Kafeteryalar**

Öğrenci yemekhane Sayısı: 19 Adet  
Öğrenci yemekhane Alanı: 5.549,93 m<sup>2</sup>  
Öğrenci yemekhane Kapasitesi: 2.012 Kişi  
Personel yemekhane Sayısı: 19 Adet  
Personel yemekhane Alanı: 5.549,93 m<sup>2</sup>  
Personel yemekhane Kapasitesi: 1.316 Kişi

Kantin Sayısı: 8 adet  
Kantin Alanı: 1.535,54 m<sup>2</sup>  
Kafeterya Sayısı: 4 Adet  
Kafeterya Alanı: 808,60 m<sup>2</sup>

### **Misafirhaneler**

Misafirhane Sayısı: 1 Adet  
Misafirhane Kapasitesi: 40 Kişi

### **Öğrenci Yurtları**

Tahsis ve kiralama suretiyle Terme ilçesinde bulunan öğrenci yurdu 4 katlı olup, her katta 4 daire bulunmaktadır. Toplamda 70 odasında 75 öğrenci barındıran yurt 500 m<sup>2</sup> alan içerisindedir. Ayrıca Kredi Yurtlar Kurumuna ait kampüs içinde 1728, kampüs dışında 1778 kişi kapasiteli yurtlar mevcuttur.

### **Lojmanlar**

Lojman Sayısı: 19 Blok 222 Daire  
Lojman Brüt Alanı: 22.336 m<sup>2</sup>  
Dolu Lojman Sayısı: 204 Daire  
Boş Lojman Sayısı: 18 Daire  
Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları  
Anaokulu Sayısı: 1 Adet  
Anaokulu Alanı: 400 m<sup>2</sup>  
Anaokulu Kapasitesi: 40 Kişi  
Hastanede yatarak tedavileri devam eden çocukların eğitimi için;  
İlköğretim okulu Sayısı: 1 Adet  
İlköğretim okulu Alanı: 38,75 m<sup>2</sup>  
İlköğretim okulu Kapasitesi: 12 Kişi

### **Spor Tesisleri**

Spor Tesisleri  
Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: 2 Adet  
Kapalı Spor Tesisleri Alanı: 22.100 m<sup>2</sup>  
Açık Spor Tesisleri Sayısı: 5 Adet  
Açık Spor Tesisleri Alanı: 7.800 m<sup>2</sup>

**OMÜ Planetarium:** Açılışından itibaren Samsun ve çevre illerindeki her yaş grubundan konuklarla yaklaşık 3000 kişiyi ağırlayan OMÜ Planetarium, Gözlemevi ile birlikte Türkiye'nin ilk ve tek Astronomi Merkezi olma özelliğine sahiptir. Bu yapısı ile diğer Üniversite ve özel eğitim kurumları için model durumundadır.

Yapılan eğitim araştırmaları dışında 2009 yılının, Dünya Astronomi Birliği tarafından Astronomi yılı ilan edilmesi nedeniyle Karadeniz bölgesi için tüm etkinlikleri OMÜ Planetarium ve Gözlemevi üstlenmiştir. Bu etkinlikler kapsamında, temel bilimlerin sevdirilmesi ve doğaya karşı ilginin artırılması adına, OMÜ Planetarium ve Gözlemevinin, 2009 yılı içinde 10.000 kişiye ev sahipliği yapması planlanmaktadır.





### 2.3.10. Mali Kaynaklar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanunla kaynağını Anayasanın 42 ve 130 uncu maddelerindeki yetki ve sorumluluklardan alan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda amaç, ana ilkeleri, işlevleri ve birimleri gösterilen üniversitelere, önemli mali işlemlerin yürütülmesi sorumlulukları verilmiştir.

5018 sayılı Kanunla, bütçe hazırlık ve uygulama süreci ile harcama öncesi kontrol ve iç denetimle ilgili yetkilerin harcamacı kurumlara devri sağlanmıştır. Anılan Kanunun öngördüğü yeni kamu mali yönetim sistemi, özet olarak şu hususları öngörmektedir: Yönetim sorumluluğu modelinin öngörülmesi, kaynakların kullanımında; etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik ilkelerinin ön plana çıkarılması, harcamacı kuruluşların bütçe hazırlık, uygulama ve denetim süreçlerindeki yetki ve sorumlulukların artırılması, stratejik planlama ve performansa dayalı ve çok yıllık bütçe sistemine geçilmesi, tüm kamuda tahakkuk esaslı muhasebe sistemine geçilmesi, uluslararası standartlar ve Avrupa Birliği uygulamalarıyla uyumlu iç kontrol sisteminin uygulanması kanunla öngörülmüş, yeni bir iç denetim sistemine geçilmiş ve dış denetiminin kapsamının uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmesi hükme bağlanmıştır. Bu uygulamaya göre 2006 yılında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçesiyle üniversite bütçesi birleştirilmiştir.

Üniversitemiz eğitim ve araştırma faaliyetleri için kullandığı bütçenin ana kaynağını devletten sağlamaktadır. Sınırlı sayıdaki fakültelerin döner sermayesi de bu araştırma bütçesine katkı vermektedir. Tıp Fakültesi Hastanesinin döner sermaye gelirlerine katkısı %93 oranındadır. İkinci sırada yer alan Diş Hekimliği Fakültesinin katkısı %5 oranında olup ve diğer döner sermaye birimlerinin toplam katkısı yaklaşık %2 oranındadır. Bunların yanında örgün ve ikinci öğretim harçları yaz dönemi eğitimi gibi programlardan alınan harçlar, lojman ve diğer taşınmaz kira gelirleri öz gelirler başlığı altında bütçemize katkı sağlamaktadır. 2007 yılına ait bütçemizle ilgili çeşitli tablolar aşağıda gösterilmiştir. Öz gelir-gider tablomuzdaki; örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, yurt yatak ücreti gelirleri ile diğer hizmet gelirleri Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi kurumsal kodu altında tertiplenmiş olup öğrencilerimizin her türlü giderlerinde kullanılmaktadır.

Tablo 18: 2002-2008 Yılları arasındaki toplam gelir gider taplosu

YILLAR	Toplam Gelir TL	Toplam Gider TL
2002	64.379.776,09	64.354.698,95
2003	84.138.818,95	83.209.381,75
2004	93.233.835,25	93.204.598,25
2005	109.238.995,17	105.275.230,77
2006	117.952.302,58	113.010.947,28
2007	126.003.288,48	122.432.891,49
2008	146.173.872,89	143.237.533,24

Tablo 19: 2008 Yılı Öz Gelir-Gider Cetveli

GELİR EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	LİKİDİTE	ÖZ GELİR	HARCAMA	KALAN
03.1.2.31	İkinci öğretimden elde edilen gelirler	1.000.000,00	5.494.837,96	5.420.400,40	1.074.437,56
03.1.2.29	Örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler	1.833.000,00	4.777.631,50	9.048.447,75	177.086,07
03.1.2.33	Tezsiz yüksek lisans gelirleri		46.500,00		
03.1.2.34	Tezli yüksek lisans gelirleri		58.279,00		
03.1.2.35	Doktora gelirleri		34.748,00		
03.1.2.38	Yurt yatak ücreti gelirleri		106.657,93		
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri		2.368.717,39		
03.6.1.01	Lojman kira gelirleri		285.659,01	579.123,06	304.968,38
03.6.1.99	Diğer taşınmaz kira gelirleri	95.664,00	502.768,43		
05.2.6.16	Araştırma projeleri gelirleri payı	1.813.352,00	6.098.517,01	3.339.898,23	4.571.970,78
<b>TOPLAM</b>		<b>4.742.016,00</b>	<b>19.774.316,23</b>	<b>18.387.869,44</b>	<b>6.128.462,79</b>

**Yıllara Göre Ayrıntılı Gelir Tablosu:** İkinci öğretimden elde edilen gelirler ikinci öğretimin uygulandığı fakülte ve yüksekokullarımızda tertiplenmiş olup, %30'u diğer cari giderlerde %70'i öğretim görevlilerine ek ders ücreti ve idari personelimize ek çalışma karşılıkları ödemelerinde kullanılmaktadır. Lojman kira gelirleri ile diğer taşınmaz kira gelirleri İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığında tertiplenmiş olup, lojmanların tadilat ve yenileme giderleri ile Üniversitemizin diğer cari giderlerinin karşılanmasında kullanılmaktadır. Araştırma projeleri gelirleri payı, araştırma projelerinin finansmanı için döner sermaye gelirlerinden bütçemize aktarılmakta olup Rektörlük Özel Kalem biriminde tertiplenmiştir.

Yükseköğretime yönelik son bütçe kısıtlamaları ile üniversite bütçesine getirilen sınırlamalar performansı etkilemekte ve üniversitenin gelecek dönemlerde kendi öz kaynaklarını yaratmasını zorunlu hale getirmektedir.

Tablo 20: Yıl Ocak-Aralık olarak alınmıştır. Yıllık gerçekleşen gelirin toplam gelire oranı.

Gelirler	2004		2005		2006		2007		2008	
	Miktar	Yüzde	Miktar	Yüzde	Miktar	Yüzde	Miktar	Yüzde	Miktar	Yüzde
Hazine Yar.	75.900.000,00	81	88.750.000,00	81	89.934.589,98	76	107.850.000,00	86	123.198.000,00	84
Örgün Eğitim	3.778.076,00	4	4.579.564,00	4	5.385.070,05	5	5.173.910,30	4	4.777.631,50	3
İkinci Öğretim	4.465.282,00	5	5.267.597,00	5	6.494.083,00	6	5.132.802,34	4	5.494.837,96	4
Araştırma Proje	1.486.169,50	2	4.547.380,03	4	4.047.460,35	3	4.424.482,33	3	6.098.517,01	4
Tezsiz Y.L.									46.500,00	1
Döner Sermaye	849.968,25	1	685.031,75	1						
Diğer	6.754.339,50	7	5.499.422,39	5	12.091.099,20	10	3.422.093,51	3	6.558.386,42	4
<b>Toplam</b>	<b>93.233.835,25</b>	<b>100</b>	<b>109.238.995,17</b>	<b>100</b>	<b>117.952.302,58</b>	<b>100</b>	<b>126.003.288,48</b>	<b>100</b>	<b>146.173.872,89</b>	<b>100</b>

Tablo 21: Döner sermaye kapsamında birimlerin gelirleri ve yüzde gelir oranı.

Birimin Adı	TL	Gelir Dağılımı Oranları(%)
<b>2007 Yılı Gelirleri</b>	<b>81.133.721,78</b>	
<b>2008 Yılı Gelirleri</b>		
Tıp Fakültesi	109.894.323,07	93,58
Diş Hekimliği Fakültesi	4.934.636,83	4,2
Samsun MYO	1.094.637,18	0,93
Ziraat Fakültesi	618.483,30	0,53
Yaşar Doğu BESYO	349.912,86	0,3
Fen Edebiyat Fakültesi	153.518,48	0,13
Diğerleri (9 Birim Toplamı)	340.851,50	0,33
<b>TOPLAM</b>	<b>117.386.362,22</b>	<b>100%</b>

Tablo 22: Ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek icmalı

KODU	AÇIKLAMA	2006		2007		2008	
		TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	72.557.841,00	69.473.704,12	75.820.516,00	73.510.295,30	81.914.100,00	79.741.603,61
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	9.889.201,00	9.364.479,00	10.584.047,00	10.002.832,53	10.951.400,00	10.600.298,92
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	19.869.206,94	18.157.361,79	18.022.394,45	16.718.408,47	38.922.679,00	34.570.192,12
5	CARİ TRANSFERLER	672.000,00	664.447,10	6.799.000,00	6.794.332,45	653.000,00	427.177,13
6	SERMAYE GİDERLERİ	20.108.909,77	15.350.955,27	18.584.589,48	15.407.022,74	21.362.882,30	17.898.261,46
	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>123.097.158,71</b>	<b>113.010.947,28</b>	<b>129.810.546,93</b>	<b>122.432.891,49</b>	<b>153.804.061,30</b>	<b>143.237.533,24</b>

Tablo 23: Fonksiyonel sınıflandırmaya göre ödenek icmalı.

KODU	AÇIKLAMA	2006		2007		2008	
		TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
1	Genel Kamu Hizmetleri	6.182.949,00	6.043.011,90	7.257.791,45	7.033.063,82	8.028.364,00	7.735.646,64
2	Savunma Hizmetleri	31.450,00	5.841,29	10.000,00	9.923,80	14.200,00	8.608,73
3	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	2.407.221,00	2.396.073,48	2.754.800,00	2.718.618,08	2.914.260,00	2.843.013,24
7	Sağlık Hizmetleri	14.291.491,00	13.957.210,59	14.145.570,00	13.979.194,77	16.567.590,00	16.280.079,20
8	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	1.016.125,00	828.632,19	1.060.200,00	989.732,79	1.570.300,00	1.501.254,70
9	Eğitim Hizmetleri	99.167.922,71	89.780.177,83	104.582.185,48	97.702.358,23	124.709.347,30	114.868.930,73
	<b>Genel Toplam</b>	<b>123.097.158,71</b>	<b>113.010.947,28</b>	<b>129.810.546,93</b>	<b>122.432.891,49</b>	<b>153.804.061,30</b>	<b>143.237.533,24</b>

Tablo 24: OMÜ 2008 yılı yatırım bütçesi rakamları özet bilgi formu.

PROJENİN ADI	PROJE TUTARI	PROGRAM YILINA KADAR YAPILAN HARCAMA	PROGRAM YILI ÖDENEĞİ	DÖNEM SONUNA KADAR YAPILAN (%) HARCAMA	PROJE GENELİNDEKİ FİZİKİ GERÇEK. (%)
Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	170.000,00	0	170.000,00	167.350,00	98
Kampüs Altyapısı	37.000.000,00	29.914.000,00	2.600.000,00	2.600.000,00	100
Rektörlük Binası (12000m2)	17.018.000,00	12.868.000,00	4.150.000,00	4.149.903,36	100
Mühendislik ve Eğitim Fakültesi(35.000m2)	16.500.000,00	15.373.000,00	600.000,00	599.822,04	100
Derslikler (8.800 m2)(1)	21.000.000,00	17.794.000,00	965.000,00	926.883,89	96
Büyük Onarım(2)	1.500.000,00	0	1.350.000,00	1.150.000,00	20
			150.000,00	149.989,83	
Makine Teçhizat Alımı	865.000,00	0	865.000,00	864.000,00	100
Yayın Alımı	1.000.000,00	0	1.000.000,00	965.000,00	97
Bilgi Teknolojileri	250.000,00	0	250.000,00	249.719,94	100
Taşıt Alımı (3)	-214.000	0	-214.000	41.000,00	-19
<b>EĞİTİM SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>	<b>95.303.000,00</b>	<b>75.949.000,00</b>	<b>12.100.000,00</b>	<b>11.822.366,13</b>	<b>98</b>
Açık ve Kapalı Spor Tesisleri (4)	9.091.000,00	7.500.000,00	315.000,00	296.000,00	94
			-200.000,00	0	0
<b>SPOR SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>	<b>9.091.000,00</b>	<b>7.500.000,00</b>	<b>515.000,00</b>	<b>295.791,25</b>	<b>57</b>
Hayvan Hastanesi (5000)m2	3.390.000,00	1.676.000,00	750.000,00	750.000,00	100
Hastane Büyük Onarımı (5)	500.000,00	0	500.000,00	0	0
Mak.Teçh.Alımı (6)	3.980.000,00	0	2.950.000,00	2.919.437,98	99
			-1.030.000		
Taşıt Alımı (5)	70.000,00	0	70.000,00	0	0
<b>SAĞLIK SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>	<b>7.940.000,00</b>	<b>1.676.000,00</b>	<b>4.270.000,00</b>	<b>3.669.138,05</b>	<b>86</b>
Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri (7)	4.923.000,00	0	4.923.000,00	2.009.089,72	41
İleri Araştırma Projeleri	170.000,00	145.000,00	25.000,00	21.000,00	84
<b>TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA SEK.TOPLAMI</b>	<b>5.093.000,00</b>	<b>145.000,00</b>	<b>4.948.000,00</b>	<b>2.030.000,00</b>	<b>41</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>117.427.000,00</b>	<b>85.270.000,00</b>	<b>21.533.000,00</b>	<b>17.818.350,00</b>	<b>83</b>

#### 2.4. Paydaş Analizi

(Kuruluşun hedef kitlesi ve kuruluş faaliyetlerinden olumlu - olumsuz yönde etkilenenlerin, ilgili tarafların analizi)

Kurumumuz hizmetlerinin, yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilmesi için yararlanıcıların taleplerinin bilinmesi gerekir. Bu sebeple durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması önemlidir. Bir bölge üniversitesi ve Amasya, Sinop ve Ordu olmak üzere 3 üniversite çıkarmış bir kurum olarak çok geniş bir paydaş yelpazesine sahibiz. Paydaşlarımız kurumumuzun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kurumumuzdan doğrudan veya dolaylı, olumlu yada olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar temel olarak iç ve dış paydaşlar diye ayrılmakla birlikte, biz yararlanıcıları da ayrı bir kategoride ele almayı uygun bulduk. Dış paydaşlarımızı Temel (faaliyetlerimizi yürütürken hiçbir zaman ayırlamayacaklarımız) ve Stratejik (kurumumuzun vizyonuna ulaşması için gönüllü olarak işbirliği yaptıklarımız) olarak ayırmayı uygun gördük.



### 2.4.1. Paydaşlarımız

Tablo 25: OMÜ Paydaş Listesi.

Paydaş	Yararlanıcı (Müşteri)	İç Paydaş (Çalışan )	Dış Paydaş	
			Temel Ortak	Stratejik Ortak
Memurlar		X		
Öğretim Elemanları		X		
Sözleşmeli Personel		X		
Öğrenciler	X			
Yabancı uyruklu öğrenciler	X			
Sağlık Hizmeti Alanlar	X			
Veliler	X			
Mal ve Hizmet Satın Alınan Yerli Firmalar	X			
Mal ve Hizmet Satın Alınan Yabancı Firmalar	X			
Devlet Personel Dairesi			X	
DPT			X	
Maliye Bakanlığı			X	
MEB			X	
Sağlık Bakanlığı			X	
Sosyal Güvenlik Kurumu			X	
Üniversiteler Arası Kurul			X	
Valilik			X	
Yerel Yönetimler			X	
YÖK			X	
Sayıştay			X	
Askerlik Şubesi				X
Bankalar				X
Diğer Kamu Kuruluşları				X
Diğer Üniversiteler				X
İl Defterdarlığı				X
İl Emniyet Müdürlüğü				X
İl Gençlik Spor Müdürlüğü				X
İl Jandarma Komutanlığı				X
İl MEM				X
İl Müftülüğü				X
İl Özel İdaresi				X
İl Sağlık Müdürlüğü				X
İl Tarım Müdürlüğü				X
İl Telekom Müdürlüğü				X
KOBİLER-SİADLAR				X
KOSGEB				X
Mezunlar				X
Özel Vakıf Ve Yurtlar				X
Sanayi Kuruluşları/Meslek Odaları				X
SASKİ				X
Sendikalar/Dernekler				X
TEDAŞ				X
Toplu Taşıma Kooperatifi				X
TÜBİTAK				X
Türkiye İş Kurumu				X
Ulusal Ajans				X
Yasama Yargı Organları				X
Yerel-Ulusal Medya				X

## 2.4.2. Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi

Tablo 26: Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi

	Yararlanıcı/Çalışan /Temel-Stratejik Ortak	Neden Paydaş	Önceliği
Memurlar	Çalışan	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Öğretim Elemanları	Çalışan	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Sözleşmeli Personel	Çalışan	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Öğrenciler	Yararlanıcı	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Güçlü
Sağlık Hizmeti Alanlar	Yararlanıcı	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Güçlü
Veliler	Yararlanıcı	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Güçlü
Devlet Personel Dairesi	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
DPT	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Maliye Bakanlığı	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
MEB	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Sağlık Bakanlığı	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Sosyal Güvenlik Kurumu	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Üniversiteler Arası Kurul	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Valilik	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Yerel Yönetimler	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
YÖK	Temel Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Askerlik Şubesi	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
Bankalar	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
Diğer Kamu Kuruluşları	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
Diğer Üniversiteler	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
İl Defterdarlığı	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
İl Emniyet Müdürlüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Güçlü
İl Gençlik Spor Müdürlüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
İl Jandarma Komutanlığı	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
İl MEM	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
İl Müftülüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
İl Özel İdaresi	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
İl Sağlık Müdürlüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
İl Tarım Müdürlüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
İl Telekom Müdürlüğü	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Zayıf
Kobiler-Siadlar	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
KOSGEB	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
Mezunlar	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
Özel Vakıf Ve Yurtlar	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
Sanayi Kuruluşları/Meslek Odaları	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerden Etkileniyor	Orta
SASKİ	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
Sendikalar/Dernekler	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
TEDAŞ	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
Toplu Taşıma Kooperatifi	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Orta
TUBİTAK	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Güçlü
Türkiye İş Kurumu	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Zayıf
Ulusal Ajans	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Orta
Yasama Yargı Organları	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetlerle İlgisi Yok	Orta
Yerel Medya	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü
Kamu İhale Kurumu	Stratejik Ortak	Hizmet/Faaliyetleri Etkiliyor	Güçlü

### 2.4.3. Paydaş Etki/Önem Matrisi

Tablo 27: Paydaş Etki / Önem Matrisi

<p><b><u>İZLE</u></b></p> <p>İl Telekom Müdürlüğü Özel Vakıf ve Yurtlar SASKİ TEDAŞ TELEKOM Mezunlar Toplu Taşıma Kooperatifi Bankalar Diğer Kamu Kuruluşları</p>	<p><b><u>BİLGİLENDİR</u></b></p> <p>Yasama Yargı Oranları Askerlik Şubesi Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı</p>
<p><b><u>ÇIKARLARINI GÖZET, ÇALIŞMALARINA DAHİL ET</u></b></p> <p>KOBİLER-SİADLAR KOSGEB Sanayi Kuruluşları/Meslek Odaları Ulusal Ajans Yerel Medya İl Sağlık Müdürlüğü İl Tarım Müdürlüğü İl MEM Sendikalar/Dernekler İl Müftülüğü İl Gençlik Spor Müdürlüğü</p>	<p><b><u>BİRLİKTE ÇALIŞ</u></b></p> <p>Devlet Personel Dairesi DPT Maliye Bakanlığı MEB Sağlık Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Üniversiteler Arası Kurul Valilik Yerel Yönetim YÖK TUBİTAK İl Defterdarlık Müdürlüğü İl Özel İdaresi Kamu İhale Kurumu</p>



#### 2.4.4. Paydaşların Memnuniyet Araştırması

İç ve Dış Paydaşlarımızın memnuniyetini ölçmek amacıyla; 1000 adet öğrenci, 120 adet öğretim üyesi, 50 adet idari personel, ve 20 adet dış paydaş üzerinde anket yolu ile memnuniyet araştırması uygulandı.

#### 2008 Kasım OMÜ Öğrenci Memnuniyet Araştırması Raporu

Üniversitemizde 2008 yılı Kasım ayında yapılan öğrenci anketi 1000 öğrenciye uygulanmıştır. Ankete katılan öğrenciler ortalama 21 yaşındadır. Öğrencilerin % 97'si lisans %3'ü yüksek lisans öğrencisidir. Görüşülen öğrencilerin %47'sinin okudukları bölümü ilk 5 tercihi arasında yazdığı, öğrencilerin okudukları bölüme isteyerek gelme oranının %72 olması da bunu destekler. Öğrencilerin bitirdikleri liselerin türüne bakıldığında ilk sırayı %35 ile Devlet Liseleri, Süper Lise, Fen Lisesi ve Anadolu Liselerinin oranı ise %40'dır. Öğrencilerin %75'inin sosyal güvencesi bulunmaktadır. Öğrencilerin %29'u Kredi Yurtlar Kurumu'na bağlı yurtlarda kalmakta, %12'si Üniversite tarafından verilen burslardan faydalanmaktadır.

Öğrencilerin çoğunluğu bölümlerinden aldığı eğitimin kendilerini meslek hayatına hazırlayacağını düşünmektedir. Teorik ve pratik derslerin dağılımının uygun olduğu konusuna öğrencilerin yaklaşık yarısı katılır. Ancak derslerin işleniş biçiminin yeterli olduğuna inanan öğrenci oranının yüksekliği dikkat çekicidir. Öğretim elemanın uygulamada kendileriyle gerektiği kadar ilgilendiğine inanan öğrenci oranlarının da yarı yarıya olduğu görülmüştür. Derslerde kullanılan temel kaynağın öğretim elemanlarının ders notları olduğu, yaygın sınav biçiminin de klasik sınav olduğu görülmektedir.

Öğretim elemanlarının derslerine zamanında geldiği ve çoğunluğunun derse hazırlandığı belirtilmiştir. Öğretim elemanlarının sınav değerlendirmede objektif olduğu düşüncesine katılan öğrenci oranı %56,5, sınavlara dair itirazların öğretim elemanı tarafından gerektiği biçimde değerlendirildiğine inanan öğrenci oranı ise %43'tür.

Danışmanlık sistemi ile ilgili sorulara bakıldığında öğrencilerin yaklaşık %60'nın danışmanlarından tatmin olmadığı görülmektedir. Öğretim elemanları ile iletişim kurabildiğine inanan öğrenci oranları da beklenen düzeyin altında kalmaktadır. Öğrencilerin yaklaşık üçte ikisi birimlerindeki öğrenci temsilcisinin kendilerini yeterince temsil etmediğini düşünmekte, yaklaşık dörtte üçü öğrencilerle ilgili alınan kararlarda görüşlerinin alınmadığına inanmaktadır.

Anket sonuçlarına göre; üniversitedeki öğrencilerin %77'si sosyal tesislerin yetersiz olduğuna inanmaktadır.

Öğrencilerin fiziki mekan, var olan mekanlardaki temizlik, aydınlatma vb konulardan ve alt yapıdan memnun olmadığı da cevaplara bakıldığında ortaya çıkmaktadır.

Genel olarak Üniversite memnuniyeti sorulduğunda öğrencilerin %49'u "Beklediğimden kötü" yanıtını vermiştir. Tekrar üniversiteye girse OMÜ'yü tercih edeceklerin oranı %27, etmeyeceklerin oranı ise %50'dir.

#### 2008 Kasım OMÜ Akademik Personel Memnuniyet Araştırması Raporu

Akademik Personelle yapılan memnuniyet anketinde Üniversitenin vizyonu, misyonu, kurumun amaçları ve personel arasındaki denge, yönetimin şeffaf ve hesap verebilirliği, yönetim ve akademisyenler arasındaki iletişim ve işbirliği, akademisyenlerin kendi aralarındaki işbirliği, atama-yükseltme kriterlerinin uygunluğu, iş ve görev tanımlarının açıklığı ve yetki sorumluluk dengesi, öğrenci seçme ölçütleri, öğrenci sayılarının uygunluğu, öğrencilerin nitelikleri, programların nitelik ve yeterliliği, öğrenci-öğretim elemanı

işbirliği, ders yükleri, disiplinler arası çalışmaların varlığı, araştırma ve yayın faaliyetlerinin ve verilen desteğin durumu, kütüphane olanakları, araştırmalara dışarıdan sağlanan destek, kongre düzenleme ve katılımının durumu, teknopark çalışmaları, sağlık, kültür-sanat, güvenlik, bilgi işlem, hukuk ve internet hizmetleri, fiziksel ve teknolojik altyapının yeterliliği, maaşlar ve ödemeler, döner sermaye, diğer üniversitelerle ilişkiler, Üniversitenin yenilenme ve değişme çabaları, emeklilerle ilişkiler ve iş memnuniyeti konularında toplam 93 soru sorulmuştur.

Üniversitemiz akademik personelinin öğrenci kalitesinden ve düzenlenen kültürel ve sanatsal faaliyetlerden memnun oldukları saptandı. Akademik personelin kurumsal kimliklerinden, ihtiyaçlarının giderilmesinden, kararlara katılımlarından, tartışma ortamının varlığından, ifade özgürlüğü ve görev tanımlamaları konusunda mevcut durumdan memnun olmadıkları saptandı.

Ancak soruların tamamında ortalama %30 civarındaki nötr memnuniyet oranı da dikkate alınmalıdır.

### **2008 Kasım OMÜ Dış Paydaş Memnuniyet Araştırması Raporu**

400 milyon TL katma değeri ile Samsun'un en büyük kurumu olan Üniversitemizin varlığından, akademik personelin ve öğrencilerin kentle uyumundan memnun olduğu, sektörel bazda yeterlilikler çerçevesinde ( gelen az sayıda yanıtı göre) öğrencilerin teorik eğitimlerini uygulama ile bütünleştiremedikleri ve daha etkin iletişim ve etkileşim gerektiği ve bunu istedikleri saptandı.

## 2.5. GZFT Analizi ( Güçlü-Zayıf Yönler, Fırsatlar-Tehditler)

Kuruluş içi analiz (Kuruluşun yapısının, insan kaynaklarının, mali kaynaklarının, kurumsal kültürünün, teknolojik düzeyinin vb. analizi) ve çevre analizi (kuruluş faaliyet gösterdiği ortamın ve dış koşullarının analizi).

### KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	ZAYIF YÖNLERİMİZ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ülke kurtuluşunun simgesi olan 19 Mayıs 1919 tarihi gününün adıyla anılan Üniversite olması.</li> <li>2. 33 yıllık bir tecrübe, bilgi kültür ve teknoloji birikimine sahip olması.</li> <li>3. Bölgede kendi bünyesinden 3 üniversite üretebilmiş ve sürekli büyüme potansiyeline sahip olması.</li> <li>4. Genç, dinamik, nitelikli, istekli, yeniliğe açık ve çoğu alanlarda yeterli kadrolara sahip olması.</li> <li>5. Üniversitenin bölgenin referans merkezi konumunda olması.</li> <li>6. Güncel teknolojik donanım ve deneyimli kadrolara sahip bir hastanesinin olması.</li> <li>7. Kampus dışında hizmet ve eğitim birimlerine sahip olunması.</li> <li>8. Güçlü ve yaygın bir internet ağına sahip olunması.</li> <li>9. Birçok alanda Yüksek lisans-doktora programlarının olması.</li> <li>10. Üniversite birimleri arasında güçlü işbirliği ve iletişim olanakları bulunması.</li> <li>11. Bölgenin en zengin basılı ve elektronik kütüphanesine sahip olunması.</li> <li>12. Çok sayıda spor faaliyetine imkân tanıyan alt yapıya sahip olunması.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bazı fakülte ve MYO'ları ile Enstitülerin kendi binalarına sahip olmaması</li> <li>2. Bazı yeni oluşturulan birimlerde öğretim elemanı sayısının yetersizliği</li> <li>3. Bazı programlarda eğitim-öğretim içeriğinin sürekli gözden geçirilip güncellenmemesi ve birçok alanda geleneksel öğretim yöntemleri ile uygulamaların sürdürülüyor olması</li> <li>4. Bazı programlarda iş sektör talebine uygun müfredatın olmaması</li> <li>5. Kampus dışındaki hizmet ve eğitim birimlerinin sorun çözmede merkeze bağımlı ve etkinliğinin az olması</li> <li>6. Bazı alanlarda lisansüstü eğitim programlarının henüz açılmamış olması</li> <li>7. Bazı birimlerde öğretim elemanlarının yoğun ders yüküne sahip olması</li> <li>8. Öğrenci yurt kapasitesinin yetersiz olması</li> <li>9. Birim kütüphanelerinin mekân ve yayın açısından sınırlı olması</li> <li>10. Üniversite dışı destekli Proje sayısının/projelere katılımın yetersizliği</li> <li>11. İnsan kaynakları organizasyonu ve hizmet içi mesleki eğitim eksikliği</li> <li>12. Uluslar arası bağlantıların yeterli düzeyde kurulamamış olması</li> <li>13. Disiplinler arası Eğitim-Öğretim, bilimsel çalışmalar ve projelerde eşgüdüm/işbirliği eksikliği</li> <li>14. Üniversitenin tanıtım eksikliği</li> <li>15. Üniversitenin toplumsal yaşama katkısının yeterli düzeyde olmaması</li> <li>16. Üniversite-sanayi işbirliğinin yeterince gelişmemiş olması</li> </ol>

## KURUM DIŞI DEĞERLENDİRME

FIRSATLARIMIZ	TEHDİTLERİMİZ
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Sağlık hizmeti satılabilecek komşu ülkelerin olması</li><li>2. Socrates/Erasmus programıyla öğrenci/öğretim elemanlarının Avrupa'da eğitim görme/verme imkânları</li><li>3. Diğer üniversiteler/Kamu ve özel sektör işbirliği imkânı</li><li>4. İl ve bölgedeki kurum ve kuruluşların üniversite ile işbirliğine hazır olması</li><li>5. Coğrafi konum itibari ile komşu ülkelerle yapılan ortak çalışmalar/kültürel ilişkiler/ekonomik ve siyasi işbirliği fırsatları</li><li>6. İlimizin tarımsal teknolojik gelişmeye imkân veren coğrafi özelliklere (Deniz, ovalar -Çarşamba Bafra, nehirler-Kızılırmak, Yeşilırmak) sahip olması</li><li>7. AB, NATO, TÜBİTAK işbirliğinde ulusal /uluslar arası projeler ve bilimsel çalışmalara destek imkanları</li><li>8. AB'ye uyum sürecinde eğitim ve araştırma ödeneklerinin artırılabileceği yönündeki beklentiler</li><li>9. Gelişmeye açık bir şehirde/bölgede bulunuyor olmak</li><li>10. İş hayatında kalifiye ara eleman ihtiyacının hızla artması</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Üniversitemizin devlet bütçesinden yeterli kaynak alamaması</li><li>2. Sağlık hizmeti ile ilgili yasal yetersizlikler ve bu nedenle sürekli uygulama değişikliklerine gidilmesi</li><li>3. Uzman ve yardımcı personel kadrolarının verilmemesine bağlı sayısal eksiklikler</li><li>4. Bölümlere alınan öğrenci sayılarının YÖK tarafından belirlenmesi</li><li>5. Personel özlük haklarının iyi olmaması ve ekonomik yetersizlikler nedeniyle nitelikli personel bulmanın/tutmanın güçlüğü</li><li>6. Üniversitelere aktarılan yetersiz akademik/idari kadro sorunu</li><li>7. Akademik faaliyetler ve bilimsel gelişmenin gerektirdiği dinamizme bürokratik geleneğin uymaması</li><li>8. Mezunlarımızın iş hayatındaki iş bulma güçlüğü ve meslekte arz/talep dengesizliği</li></ol>

# 3 GELECEĞE BAKIS

2009 - 2013 Stratejik plan

### 3. GELECEĞE BAKIŞ

OMÜ olarak varlık nedenimiz, ulaşmak istediğimiz nokta ve bu yolda izleyeceğimiz yol haritası irdelendi. Üniversitemiz hizmete girdiğinde esas olarak eğitim ve araştırma işlevlerini öncelikle bölgesel beklentileri karşılamak üzere yapılandırıldı. Gelişim sürecinde hedeflerini büyüterek bölgesel önemli bir aktör olmanın ötesinde ulusal ve giderek uluslararası düzeyde rol üstlenebilecek bir yapılanma hedef olarak alındı. Bugün 33. yılını kutlayan Üniversitemiz ulusal yüksek öğretim kurumları arasında tanınan ve tercih edilen bir yere ulaşmakla kalmamış, yapmış olduğu araştırmalar ile uluslararası yayın üretme konusunda 9. sıraya yükselmiş bulunmaktadır.

Elbette ki eğitim ve araştırma faaliyetleri bir üniversitenin en temel görevlerinden olmakla beraber, varlık nedenleri bununla sınırlı değildir. Üniversiteler buldukları yörede sosyal yaşamı doğrudan etkileyen, ekonomiden siyasete toplumun bilinçlenmesi, gelişmesi ve yapılanmasında doğrudan rol üstlenebilen, üstlenmesi gereken kurumlardır. Dolayısı ile üniversiteler, varlık nedenlerini değerlendirirken ve stratejik hedeflerini belirlerken bu özelliklerini göz ardı etmemelidirler.

#### 3.1. Misyon (Özgörev)

**Bölgenin ekonomik ve kültürel kalkınmasına katkı sağlamak, sorgulayan ve çözümleyen gençlik yetiştirmek amacıyla gelişen teknolojileri kullanarak evrensel etik değerlere bağlı, öncü, yenilikçi ve kalite anlayışıyla paydaşlarına bilim, eğitim ve sağlık hizmeti sunmaktır.**

#### 3.2. Vizyon (Özgörüş)

**Bilim ve teknolojide yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette paydaş memnuniyetinin üst düzeyde olduğu bir üniversite olmaktır.**

### 3.3. Temel Değerler

Üniversitemiz kendi temel değerlerini kişiler, süreçler ve performans boyutu ile belirlemiştir. Kişiler, süreçler ve performans kapsamına aşağıda çerçevesi çizilen temel değerler doğrultusunda ele alınmıştır.

Kişiler: Kuruluş çalışanlarına ve paydaşlarla ilişkilere yönelik değerler

Süreçler: Kuruluşun yönetim, karar alma ve hizmet üretimi sürecine ilişkin değerler

Performans: Kuruluşun ürettiği hizmet ve/veya ürünlerin kalitesine yönelik beklentileri ifade etmektedir.

#### Değerlerimiz

1. Atatürk İlkelerine bağlılık,
2. Evrensel etik değerlere sahip olmak,
3. İnsan haklarına saygılı olmak,
4. Akılcılık ve bilimsellik,
5. Güvenilir ve adil olmak,
6. Paydaş memnuniyeti odaklı olmak,
7. Sorumluluk ve hesap verebilirlik,
8. Toplam Kalite Yönetimi anlayışını benimsemek,
9. Bilgi toplumu oluşturmada öncü ve yenilikçi olmak,
10. Kendini ifade edebilirlik

### 3.4. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Performans Göstergeleri Faaliyetler ve Politika-Stratejiler

Bu plan; OMÜ 2009-2013 Birinci Stratejik Planı olarak, başta Sağlıkta Dönüşüm Projesi, Avrupa Yüksek Eğitim Reformu çerçevesinde 1998 Lisbon, 1999 Bologna Deklarasyonu, TÜBİTAK'ın "Ulusal Vizyon 2003-2023 Strateji Belgesi", "Devlet Planlama Teşkilatı Uzun Vadeli Strateji Planı, IX. Beş Yıllık Kalkınma Planı", "Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi, 2006-2008 Orta Vadeli Programı" ve "TR83 Bölge Master Planı" olmak üzere "Samsun İl Gelişme Planı" ve İl'deki diğer planlardaki öncelikleri, OMÜ birimlerinde yapılan birim stratejik planları, paydaş analizleri ve memnuniyet araştırmaları ve kurumumuzun iç ve dış değerlendirmeleri (GZFT) dikkate alınarak, üst yönetimin kararlı ve etkin katılımı ile gerçekçi bir temel üzerine kurulmuştur. Bu planda tüm paydaşların değerlendirmeleri göz önünde bulundurularak, gelişme perspektifleri doğrultusunda stratejiler belirlenmiş, hedefler konulmuş; bu strateji ve hedefler, somut faaliyet ve projelerle desteklenmiştir.

Bütçeleme çalışmaları doğrudan ilgili birimlerce gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışmalardan elde edilen veriler ışığında önümüzdeki 5 yıllık orta vadeli stratejik plan hedef ve öncelikleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Bu bağlamda 4 ana tema oluşturuldu. Bu temalara göre stratejik amaçlar, bu amaçlara uygun hedefler belirlendi. Hedeflerin performans göstergeleri titizlikle oluşturuldu. Bu hedeflere bizi ulaştıracak faaliyetler ve bunları gerçekleştirmek için gereken politikalar ve stratejiler saptandı.

#### 3.4.1 Temalar

**EĞİTİM - ÖĞRETİM**

**KURUMSAL KAPASİTE VE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**

**ARAŞTIRMA GELİŞTİRME REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**

**TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI**



### 3.4.2 Stratejik Amaçlar

#### EĞİTİM - ÖĞRETİM

- STRATEJİK AMAÇ 1 : Önlisans, Lisans ve Lisansüstü eğitimin ve öğretimin etkinliğini arttırmak.
- STRATEJİK AMAÇ 2 : Üniversitenin yatay genişleme ve dikey büyümesini sağlamak

#### KURUMSAL KAPASİTE VE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

- STRATEJİK AMAÇ 1 : Kurumsal kapasiteyi ve insan kaynaklarını etkin kullanmak amacıyla yeniden yapılanarak şeffaf, katılımcı, ölçülebilir, akademik ve evrensel etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı oluşturmak
- STRATEJİK AMAÇ 2 : Ulusal ve uluslararası olanda üniversitenin tanınırlılığı ve tercih edilirliliğini arttırmak
- STRATEJİK AMAÇ 3 : Mevcut fiziki yapının iyileştirilmesi

#### ARAŞTIRMA GELİŞTİRME REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

- STRATEJİK AMAÇ 1 : Bilime ve insanlığa katkı sağlayan, buluşa ve patente yönelik projeler gerçekleştirmek ve rehberlik - danışmanlık yapmak.

#### TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI

- STRATEJİK AMAÇ 1 : Sağlık hizmetlerinde sürekli artan ihtiyaçları karşılayacak merkezi kurmak
- STRATEJİK AMAÇ 2 : Sağlık dışı hizmet üreten birimlerin etkinliğinin artırılması

### 3.4.3. Stratejik Hedefler

#### Eğitim - Öğretim

#### Stratejik Amaç

# 1

Önlisans, Lisans ve Lisansüstü eğitimin ve öğretimin etkinliğini arttırmak.

- HEDEF 1 : Öğretim üyelerinin her yıl %10'unun ulusal/uluslar arası bilimsel çalışma ve organizasyonlara katılımını sağlamak.
- HEDEF 2 : 2012 yılına kadar öğretim üyelerinin yetkinliklerinin artırılması
- HEDEF 3 : 2012 yılına kadar Eğitim programlarının ders içeriklerinin güncellenmesi
- HEDEF 4 : 2013 yılına kadar nanobiyoteknoloji alanında altyapı ve insan kaynaklarına sahip olmak

#### Stratejik Amaç

# 2

Genişleme ve dikey büyümesini sağlamak

- HEDEF 1 : 2012 yılına kadar Sivil Havacılık Yüksek Okulunun (SHYO) açılması
- HEDEF 2 : 2013 yılına kadar Denizcilik araçları imalat ve bakım sektöründe yüksek katma değer üreten istihdam oluşumunun desteklenmesi için Denizcilik ve Gemi Yapımı Yüksek Okulu'nun (DEGYO) kurulması
- HEDEF 3 : Hukuk F.'nin 2010-2011 yılına kadar eğitime başlamasının sağlanması
- HEDEF 4 : 2012 yılına kadar YÖK'e kurulma başvurusu yapılmış olan Güzel Sanatlar F., Mimarlık F. ve İletişim F. ilişkin yasal prosedürünün takip edilerek kurulmalarının sağlanması
- HEDEF 5 : 2013 yılına kadar Su Ürünleri F., Havacılık, Uzay ve Doğa Bilimleri F., Eczacılık F., Sağlık Bilimleri F., Alaçam Posta Dağıtıcılığı ve Lojistik MYO, Ladik MYO, Kalp Damar Enst., Onkoloji Enst., Enformatik Enst. ve Eğitim Bilimleri Enst.nün kurulmalarının sağlanması
- HEDEF 6 : 2010 yılına kadar Ladik MYO, Alaçam Posta Dağıtıcılığı ve Lojistik MYO'nun eğitime başlamasının sağlanması

## Kurumsal Kapasite ve İnsan Kaynakları Yönetimi

Kurumsal kapasiteyi ve insan kaynaklarını etkin kullanmak amacıyla yeniden yapılanarak şeffaf, katılımcı, ölçülebilir, akademik ve evrensel etik değerlerden ödün veremeyen bir yönetim anlayışı oluşturmak

Stratejik Amaç

1

HEDEF 1 : 2010 yılından itibaren etkin bir idari yapının kurulması ve uygulamaya geçilmesi amacıyla KOSE'nin etkinliğinin ve işlevselliğinin artırılması (İç Kontrol Ortamı Standartları)

HEDEF 2 : 2010 yılı sonuna kadar Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre özdeğerlendirme yapılması

HEDEF 3 : 2012 yılında dış değerlendirme (AKREDİTASYON) başvurusu yapılması

Stratejik Amaç

2

Ulusal ve uluslararası olanda üniversitenin tanınırlılığı ve tercih edilirliliğini arttırmak

HEDEF 1 : 2012 yılına kadar Avrupa Üniversiteler Birliğince tanımlanan kısaca Bologna süreci olarak bilinen "Üniversite Reformu"nu gerçekleştirmek

HEDEF 2 : 2013 yılına kadar ÖSS'de üniversitemize yerleşen öğrencilerin yüzdellik diliminin her yıl %1 oranında artması ve ilk tercihle kazanılma oranımızı % 10'a yükseltmek

HEDEF 3 : 2013 yılına kadar mezunların %20'si ile iletişim ve işbirliğinin sağlamak

HEDEF 4 : 2010 yılına kadar üniversiteye yeni bir görsel kimlik kazandırmak

Stratejik Amaç

3

Mevcut fiziki yapının iyileştirilmesi

HEDEF1 : 2013 yılı sonuna kadar mevcut fiziki yapının daha işlevsel hale getirilmesi, yarım kalan inşaat ve yatırımların tamamlanması

## Araştırma Geliştirme - Rehberlik ve Danışmanlık

### Stratejik Amaç

# 1

Bilime ve İnsanlığa katkı sağlayan, buluşa ve patente yönelik projeler gerçekleştirmek ve rehberlik-danışmanlık yapmak

- HEDEF 1 : 2013 yılına kadar OMÜ destekli projelerin sayısının ve yayına dönüşme oranının her yıl %10 artırılması  
HEDEF 2 : Dış destekli proje sayısının her yıl % 10 artırılması  
HEDEF 3 : Uygulamaya ve ürüne yönelik araştırmaların sayısını artırmak  
HEDEF 4 : 2013 yılına kadar kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek

## Toplumsal Yaşama Katkı

### Stratejik Amaç

# 1

Sağlık Hizmetlerinde sürekli artan ihtiyaçları karşılayacak merkezler kurmak

- HEDEF 1 : 2013 yılına kadar bir Kalp Damar Merkezi kurulması  
HEDEF 2 : 2013 yılına kadar Karadeniz Bölgesi Onkoloji Merkezi kurulması  
HEDEF 3 : 2013 yılına kadar Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Kurulması  
HEDEF 4 : 2011 yılına kadar Acil Hasta Nakil Merkezi (Hava ve Kara Ambulans Sistemi) Kurulması  
HEDEF 5 : 2012 yılına kadar Sağlık Hizmetlerinin Uluslar Arası Akreditasyonunu sağlamak  
HEDEF 6 : 2013 yılına kadar bir Doku ve Organ Nakli Merkezi kurulması.

### Stratejik Amaç

# 2

Sağlık dışı hizmet üreten birimlerin etkinliğinin artırılması

- HEDEF 1 : 2012 yılına kadar Ziraat Fakültesine Araştırma ve Uygulama Merkezi kazandırılması  
HEDEF 2 : 2013 yılına kadar Veteriner F.'nin kendi binası, hastanesi ve araştırma uygulama çiftliğinin sağlanması

**HEDEF 1**

Öğretim üyelerinin her yıl %10'unun ulusal/uluslar arası bilimsel çalışma ve organizasyonlara katılımı sağlamak.

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

1. Ulusal/uluslararası bilimsel çalışmalarda ve organizasyonlarda görev alan öğretim üyesi sayısı ve oranı,
2. Öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalıştay sayısı
3. Öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalıştaylarına katılan öğretim elemanı sayısı,
4. Akademik birimlere göre katılım yüzdesi
5. Öğretim elemanı başına düşen proje sayısı
6. Yurtdışında akademik faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısı - oranı
7. Kişi başına Yurtdışı akademik faaliyetlerin süresi
8. Birimlerdeki öğretim elemanlarının akademik faaliyetleri
9. Dili konuşma yeterliliğine sahip öğretim elemanlarının sayısı.
10. OYDEM sertifikalandırılan öğretim elemanı sayısı

FAALİYET 1: Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel çalışmalarda ve organizasyonlarda görev almalarını sağlamak.

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Teşvik

FAALİYET 2: 2009–2013 yılları arasında öğretim üyelerinin öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalıştayları düzenlemek.

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ: ADEK tarafından projelendirilmesi

FAALİYET 3: 2009–2013 yılları arasında kapsayan dönemde akademik birimlerde her öğretim üyesinin iç veya dış destekli en az bir projede yürütücü olmasının sağlanması.

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ: Proje yönetim biriminden proje hazırlama, izleme, değerlendirme ve uygulama alanlarında destek almak.

FAALİYET 4: 2009–2013 yılları arasında kapsayan dönemde akademik birimlerde her öğretim üyesinin en az bir kez ERASMUS mobilite programıyla veya TÜBİTAK ve diğer desteklerle yurt dışına çıkarak akademik faaliyette bulunması

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ:

1. Bölümlerde ERASMUS ikili anlaşmaların imzalanması, anlaşması olmayan bölümlerin koordinatörlerinin konuya eğilmelerinin sağlanması.
2. TÜBİTAK ve yurtdışı kaynaklı doktora sonrası araştırma desteklerinin web sayfasından duyurularak öğretim üyelerinin başvurmalarını teşvik etmek.

FAALİYET 5: 2009- 2013 yılları arasında öğretim üyelerinin yabancı bir dilde sunum yapabilecek yurtdışı kongreleri takip edebilecek ve doktora sonrası çalışmalar yürütecek yeterlilikte İngilizce veya diğer bir dili konuşabilmesi.

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ:

- 1- İngilizce konuşma sınıfları oluşturmak.
- 2- OYDEM ve Sürekli eğiti merkezinin organizasyon imkanlarını kullanmak.
- 3- Konuşabilen öğretim elemanlarına OYDEM sertifikalarının verilmesi

## HEDEF 2

2012 yılına kadar öğretim üyelerinin yetkinliklerinin artırılması

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları Çalıştay sayısı
2. Çalıştaylara katılan Öğretim üyesi sayısı
3. Birimler bazında katılım %
4. Öğrenci anketlerindeki memnuniyet düzeyi
5. Öğretim üyelerinin bölümlerinde verdikleri seminer, konferans, panel sayısı.
6. Öğretim üyelerinin farklı bölümlerde ve kurumlarda verdiği seminer, konferans ve panel sayısı verdikleri seminer sayısı.

FAALİYET 1: 2009–2013 yılları arasını Kurulacak bir ekibin organizasyonu ile Öğretim Üyelerinin öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalıştayları düzenlemek

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ: Adek tarafından projelendirilmesi, Konusunda uzman eğitimcilerin tespit edilip çalıştaylara çağırılması Çalıştaylara katılan öğretim elemanlarına sertifikalarının verilmesi

FAALİYET 2: 2009-2013 yılları arası Bölüm Kurularında ve anabilim dallarında derslerin içeriğinin gözden geçirilmesi ve dersin amacı, hedefi, beklenen tutum ve davranış değişikliklerinin her dersin belirlenerek yayınlanması

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ:

1. Bölüm anabilim dallarında ve kurullarında bu gündemle seri toplantılarla her bir dersin üzerinde bu yaklaşımla çalışılması.
2. Aynı dersin farklı öğretim elemanlarınca verilmesi halinde, mümkün olduğu yerlerde sınavların ortak yapılmasıyla Ders içeriğine ve haftalık planlamaya uyulup uyulmadığının takibi

FAALİYET 3:2009-2013 yılları arası Öğretim elemanlarının derslerin dışında bölüme ve üniversiteye katkıları.

SORUMLU: ADEK

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim üyelerinin bu tür faaliyetlerinin puanlanarak yayınlanması teşviklerin bu puanlarda göz önüne alınarak verilmesi

### HEDEF 3

2012 yılına kadar Eğitim programlarının ders içeriklerinin güncellenmesi

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

1. Önlisans eğitimde meslek analizi yapılan derslerin adları
2. Güncellenen Eğitim- Öğretim Programı sayısı
3. Bölümlere ait AKTS paketlerinin tamamlanma oranı
4. Öğrenci işleri Otomasyon programı ve derslerin İngilizce karşılıkları
5. e-öğrenme portalı

FAALİYET 1: 2010 yılına kadar yeni YL ve Doktora programları açmak

SORUMLU: Fakülte Dekanlıkları, Enstitü Müdürleri

POLİTİKA VE STRATEJİ: Doktora programı olmayan AD nın incelenmesi

FAALİYET 2: 2010 yılına kadar Önlisans Eğitiminde öncelikle bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu işgücü talebine cevap verecek programları tespit etmek

SORUMLU: Fakülte Dekanlıkları, MYO Müdürleri

POLİTİKA VE STRATEJİ:

1. İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Sanayi Kuruluşları, Meslek Odaları ile işbirliği yapmak.
2. YÖK ün bu konudaki çalışmalarının takip edilmesi,

FAALİYET 3: Bölüm kurullarında tez konularının belirlenmesinde 2011 yılından itibaren ilin ihtiyaçları doğrultusunda ortak tematik alanlar üzerinde kümelenerek, o konuda dikey bilgi birikimini arttırmasının sağlanması

SORUMLU: Fakülte Dekanlıkları, Enstitüler

POLİTİKA VE STRATEJİ: İlin meslek analizleri doğrultusunda araştırma faaliyet alanlarının belirlenmesi

FAALİYET 4: 2010 yılına kadar öğrenci işlerinin otomasyonun güncellenmesi.

SORUMLU: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yazılımların güncellenmesi

FAALİYET 5: 2012 yılına kadar uzaktan eğitim (e-öğrenme) programlarının başlatılması.

SORUMLU: Enformatik Birimi- Bilgisayar UAM

POLİTİKA VE STRATEJİ: Örneklerin incelenmesi ve uygun modelin seçilmesi

#### HEDEF 4

2013 yılına kadar nanobiyoteknoloji alanında altyapı ve insan kaynaklarına sahip olmak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

1. Nanobiyoteknoloji alanında çalışma öğretim elamanı sayısı
2. Nanobiyoteknoloji merkezinin kurulmasına ilişkin fizibilite raporu
3. Nanobiyoteknoloji çalışmalarına uygun fiziki alt yapının kurulması
4. Nanobiyoteknoloji alanında ulusal/uluslararası düzenlenen tanıtım seminer, panel sayısı

FAALİYET 1: 2009 aralık ayına kadar Nanobiyoteknoloji alanında özel bir çalışma ekibinin kurulması ve fizibilite çalışmalarını tamamlaması

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ:Ulusal ve uluslararası alanlarda nanobiyoteknoloji alanında öne çıkmış akademisyenlerden görüş ve fikir almak, bu alandaki kongre ve sempozyumlara katılmak

FAALİYET F2: 2011 aralık ayına kadar Nanobiyoteknoloji alanında özel bir çalışma mekânının oluşturulması

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bu alandaki örnek kurumların incelenmesi ve uygun modelin seçilmesi ve projelendirilmesi

FAALİYET 3: 2012 aralık ayına kadar Nanobiyoteknoloji alanında ulusal/uluslararası tanıtım seminer, panel düzenlenmesi

SORUMLU: Fen Fakültesi Dekanlığı, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü

POLİTİKA VE STRATEJİ:Yerel ve ulusal basında tanıtıma yer verilmesinin sağlanması, yeni akademisyenlerin bu alanlara yönelmesini sağlamak.



**HEDEF 1**

2012 yılına kadar Sivil Havacılık Yüksek Okulunun (SHYO) açılması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

1. Arazinin tahsis belgesi, bina projesi ve İnşaat ihalesi işlemleri
2. JAA kurallarına göre eğitim dokümantasyon kitapçığının hazırlanması
3. 2012 yılında kadrosu ile alınan öğretim üyeleri sayısı
4. 3 Adet tek motorlu, 1 Adet çift motorlu eğitim uçağı
5. SHGM den Uçuş okulu ve Uçak bakım eğitimi kuruluşu (JAR 147) Ruhsatlarının alınması
6. SHYO öğrenci sayısı

FAALİYET 1: 19 Mayıs İlçesinde 2010 yılı aralık ayına kadar SHYO kurulması için 250.000 m2 arazinin Milli Emlak Genel Müdürlüğünden tahsisinin sağlanması

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Milli Emlak, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, İl Özel İdaresi ve DHL ile iş birliği

FAALİYET 2: 2010 yılı aralık ayına kadar Okul binasının yerleşim ve uygulama projesi bina yapım maliyet analizinin yapılması ve YÖK'ten onay alınması

SORUMLU: Rektörlük Makamı, Yapı İşleri Teknik Dairesi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Milli Emlak, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü YÖK ile işbirliği

FAALİYET 3: 2011 yılı aralık ayına kadar okulu binası, hangar ve eğitim laboratuvarlarının donanımına kaynak temini için Devlet Bütçe kaynaklarından, AB fonlarından, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Euro Control tarafından destek sağlanması

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Proje yönetim ofisi tarafından dış kaynaklı proje kapsamında değerlendirilmesi

FAALİYET 4: 2012 yılı mart ayına kadar SHYO'nun kuruluşunu sağlayacak Öğretim elemanlarının görevlendirilmesi

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bu alanda mesafe kat etmiş Anadolu Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi vb. Yurtdışında ilgili bölümlerde tecrübeli kişilerle irtibata geçilmesi

FAALİYET 5: 2012-2013 öğretim yılı itibari ile öğrenci alınmasının sağlanması.

1. SORUMLU: SHYO Müdürlüğü

2. POLİTİKA VE STRATEJİ: YÖK ile işbirliği

FAALİYET 6: 2013 yılına kadar en az 3 adet tek motorlu ve 1 adet çift motorlu eğitim uçağı alınarak Havacılık işletme ruhsatının alınmasının sağlanması

SORUMLU: Rektörlük, SHYO Müdürlüğü

POLİTİKA VE STRATEJİ: Piyasa araştırması, teknik şartname hazırlanması, ihale yapılması

## HEDEF 2

2013 yılına kadar Denizcilik araçları imalat ve bakım sektöründe yüksek katma değer üreten istihdam oluşumunun desteklenmesi için Denizcilik ve Gemi Yapımı Yüksek Okulu'nun (DEGYO) kurulması

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Arazinin devir ya da tahsis belgesi
2. Maliyet analiz kitapçığı
3. 2012 yılında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı
4. DEGYO öğrenci sayısı

FAALİYET 1: 2010 yılı Haziran ayına kadar DEGYO kurulması için arazinin tahsisinin sağlanması

SORUMLU: Rektörlük makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Milli Emlak, DHL, Denizcilik Bölge Müsteşarlığı, Sahil Güvenlik Krdz Komutanlığı ve Sektör ile iş birliği

FAALİYET 2: 2010 yılı Kasım ayına kadar okul binasının yerleşim ve uygulama projesi bina yapım maliyet analizinin yapılması ve YÖK'ten DEGYO için onay alınması

SORUMLU: Rektörlük Makamı, Yapı İşleri Teknik Dairesi

POLİTİKA VE STRATEJİ:

FAALİYET 3: 2011 yılı ekim ayına kadar DEGYO, hangar ve eğitim laboratuvarlarının donanımına kaynak temini için Devlet Bütçe kaynaklarından, AB fonlarından destek sağlanacaktır.

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Proje yönetim ofisi tarafından dış kaynaklı proje kapsamında değerlendirilmesi

FAALİYET 4: 2012 yılı Mart ayına kadar DEGYO 'nun kuruluşunu sağlayacak Öğretim elemanlarının görevlendirilmesi

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bu alanda mesafe kat etmiş üniversitelerden ve Yurtdışında ilgili bölümlerde tecrübeli kişilerle irtibata geçilmesi

FAALİYET 5: 2012-2013 öğretim yılı itibari ile öğrenci alınmasının sağlanması

SORUMLU: DEGYO Müdürlüğü

POLİTİKA VE STRATEJİ: Denizcilik Meslek Liseleri öğrencilerine DEGYO'nun tanıtım broşürünün gönderilmesi

### HEDEF 3

Hukuk Fakültesinin 2010-2011 yılına kadar eğitime başlamasının sağlanması

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Hukuk fakültesi öğretim üyesi sayısı
2. 2010 yılı itibari ile öğrenci sayısı

FAALİYET 1: 2009 yılı içerisinde Kurucu Dekan'ın atanması

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Kurucu Dekan adaylarının tespiti için diğer Hukuk Fakülteleri ile görüşülmesi

FAALİYET 2: 2009 Aralık ayına kadar eğitim kadrosu ve programların belirlenmesi

SORUMLU: Hukuk Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Gerekli ve yeterli öğretim kadrosunun temini için çalışmaları

FAALİYET 3: 2012 yılına kadar Hukuk fakültesine ait binanın inşaatına başlanması

SORUMLU: Rektörlük makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Genel bütçeden yatırım için tahsisinin yapılmasının sağlanması

### HEDEF 4

2012 yılına kadar, YÖK'e kurulma başvurusu yapılmış olan Güzel Sanatlar Fakültesi ve İletişim Fakültesine ilişkin yasal prosedürünün takip edilerek kurulmasının sağlanması

#### PERFORMANS GÖSTERGESİ:

2012 yılına kadar kurulan fakülte sayısı

FAALİYET 1: YÖK ve ilgili birimlerce gerekli yazışmaların yapılması.

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Gerekli yazışmaların ve prosedürün takibi



**HEDEF 5**

2013 yılına kadar Su Ürünleri Fakültesi (SİF), Havacılık, Uzay ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Posta Dağıtımıcılığı ve Lojistik YO, Ladik MYO, Kalp Damar Enstitüsü, Onkoloji Enstitüsü, Enformatik Enstitüsü ve Eğitim Bilimleri Enstitüsünün kurulmalarının sağlanması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. 2011 yılına kadar kurulması planlanan Fakülte ve Enstitüler için yapılan başvuru sayısı
2. 2013 yılına kadar kurulma kararı çıkartılan Fakülte ve Enstitü sayısı

FAALİYET 1: YÖK ve ilgili birimlerce gerekli yazışmaların yapılması.

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: İhtiyaçların tespiti, İlgili Kurum ve kuruluşlardan görüş alınması ve prosedürün uygulanması

FAALİYET 2: Eğitim ve araştırmacı kadrosu ile programların ve müfredatın belirlenmesi

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: Müfredatın tespiti ve prosedürün uygulanması

FAALİYET 3: 2013 yılına kadar Bina yapımı İdari ünite, Derslikler ve Laboratuvarların oluşturulması

SORUMLU: Rektörlük, ilgili Fakülte ve Enstitü müdürlükleri

POLİTİKA VE STRATEJİ: Üniversitelerdeki örnek laboratuvarların incelenmesi,

**HEDEF 6**

2010 yılına kadar Ladik MYO, Alaçam Posta Dağıtımıcılığı ve Lojistik YO'nun eğitime başlamasının sağlanması

**PERFORMANS GÖSTERGESİ:**

2010 yılı itibari ile öğrenci alımı.

FAALİYET 1: YÖK ve ilgili birimlerce gerekli yazışmaların yapılması.

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: İhtiyaçların tespiti ve prosedürün uygulanması

FAALİYET 2: Okulların derslik ve uygulamalı atölye, laboratuvar ve idari ünitelerini kapsayan binaların temini.

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: İhtiyaçların tespiti ve prosedürün uygulanması

FAALİYET 3: MYO müdürleri vasıtasıyla eğitim ve araştırmacı kadrosu ile programların belirlenmesi öğrenci alımı

SORUMLU: Meslek Yüksek Okul müdürlükleri

POLİTİKA VE STRATEJİ: Müfredatın tespiti ve prosedürün uygulanması

## HEDEF 1

2010 yılından itibaren etkin bir idari yapının kurulması ve uygulamaya geçilmesi amacıyla KOSE'nin etkinliğinin ve işlevselliğinin artırılması (İç Kontrol Ortamı Standartları)

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. İnsan, Mali, Taşınır mal kaynakları tespit komisyonlarının listesi
2. Komisyon raporları
3. Yapılan görev tanımları
4. İş analizleri
5. Süreç şeması

FAALİYET 1: 2009 aralık ayına kadar etkin bir idari yapının kurulması ve iyileştirilmesi için İnsan kaynaklarını, Mali kaynaklar ve Taşınır taşınmaz mal varlıkların tespiti komisyonların oluşturulması ve eylem planının hazırlanarak görev tanımları, iş analizleri ve süreç şeması hazırlanması.

SORUMLU: KOSE

POLİTİKA VE STRATEJİ: Birimlerdeki Kalite Geliştirme Kurullarının etkinleştirilmesi

FAALİYET 2: 2010 yılı başından itibaren KOSE eylem planının hazırlanması ve plana göre alt birimler bazında uygulamaya geçilmesi

SORUMLU: KOSE

POLİTİKA VE STRATEJİ: Rektörlük makamının desteği

## HEDEF 2

2010 yılı sonuna kadar Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre özdeğerlendirme yapılması

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Özdeğerlendirme Raporu
2. İyileştirmeye açık alanların ve kuvvetli yönlerin tespiti
3. İyileştirme ekiplerinin isimleri

FAALİYET 1: 2009 yılı aralık ayına kadar Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre özdeğerlendirme konusunda iç paydaşların bilgilendirilmesi

SORUMLU: Rektörlük Makamı ADEK-KOSE, İktisat Fakültesi

POLİTİKA VE STRATEJİ: İnteraktif özdeğerlendirme metodlarını kullanarak kağıt ve zaman israfının önlenmesi

FAALİYET 2: 2010 yılı aralık ayına kadar Özdeğerlendirmenin (EFQM 9 Kriteri bazında) gerçekleştirilerek iyileştirmeye açık alanların ve kuvvetli yönlerin tespit edilmesi

SORUMLU: ADEK-KOSE, İç Denetçiler

POLİTİKA VE STRATEJİ: Etkin bir özdeğerlendirme çalışması için birimlerle iş birliği

FAALİYET 3: 2011 yılı ekim ayından itibaren iyileştirme ekipleri çalışmalarının başlaması

SORUMLU: ADEK-KOSE, Rektörlüğe bağlı birimler

POLİTİKA VE STRATEJİ: ADEK-KOSE'nin danışmanlık yapması

Stratejik Amaç

1

**HEDEF 3**

2012 yılında dış değerlendirme (AKREDİTASYON) başvuru yapılması

**PERFORMANS GÖSTERGESİ**

1. Akreditasyon değerlendirme kitapçığı
2. Dış değerlendirmeye başvuracak birimlerin isimleri

FAALİYET 1: 2012 yılına kadar Dış Değerlendirmeye hazır birimlerin saptanması ve JCIA veya benzeri kuruma başvurulması

SORUMLU: ADEK-KOSE

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yerinde rehberlik, danışman firmadan destek almak, daha önce JCIA başvuran üniversitelerden görüş ve öneri almak

FAALİYET 2: 2013 yılında Dış Değerlendirme süreci sonuçlarına göre Avrupa Kalite Ödülü'ne (EQA) başvurulması

SORUMLU: ADEK-KOSE

POLİTİKA VE STRATEJİ: Süreç takibinin yapılması

Stratejik Amaç

2

**HEDEF 1**

2012 yılına kadar Avrupa Üniversiteler Birliğince tanımlanan kısaca Bologna süreci olarak bilinen "Üniversite Reformu" gerçekleştirmek

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. 2009 Haziran dönemi mezun olan öğrencilerin AKTS/DE belgesi verilmesi
2. ERASMUS programı kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısı
3. ERASMUS programından yararlanan öğrenci sayısı
4. ERASMUS programından yararlanan öğretim üyesi sayısı

FAALİYET 1: 2011 yılına kadar ders bilgi paketlerinin düzenlenmesi.

SORUMLU: Uluslararası ilişkiler birimi, AKTS/DE Koordinatörü

POLİTİKA VE STRATEJİ: Ders bilgi paketlerinin avantajlarının sunulması

FAALİYET 2: ERASMUS kapsamında değişimin her yıl %25 oranında artırılması

SORUMLU: Uluslararası ilişkiler birimi, ERASMUS Koordinatörü

POLİTİKA VE STRATEJİ: Erasmus'a katılımın teşviki, ilanlar, broşürler, webten duyuru

FAALİYET3: 2011 yılına kadar öğrenci merkezli eğitim uygulamasının kendi koşullarımıza göre düzenlenmesi.

SORUMLU: Her birimin eğitimden sorumlu idarecileri

POLİTİKA VE STRATEJİ: Eğitimde yeni yaklaşımlarla ilgili seri seminerler düzenlemek

FAALİYET 4: Hayat boyu öğrenme süreci ile ilgili etkinliklerin OMÜ-SEM aracılığı ile %50 arttırılması

SORUMLU: OMÜ-SEM

POLİTİKA VE STRATEJİ: Valilik ve yerel yönetimlerle iş birliği içerisinde Hayat Boyu Öğrenme süreci ile ilgili Samsun il merkezi ve ilçelerinde halka yönelik tanıtım ve bilgilendirme çalışmaları

**HEDEF 2**

2013 yılına kadar ÖSS'de üniversitemize yerleşen öğrencilerin yüzdelik dilimlerinin her yıl %1 oranında artması ve ilk tercihle kazanılma oranımızı %10'a yükseltmek

Stratejik Amaç

2

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. ÖSS puanına göre yerleşen öğrencilerin bir önceki seneye göre yüzdelik artışı
2. Öğrenci başına verilen burs miktarı
3. Başarılı öğrencilerden üniversiteye kayıt olan sayı
4. ÖSS giriş taban puanının bir önceki yıla göre artış oranı

FAALİYET 1:2010 yılına kadar barınma ve burs imkânlarını cazip hale getirerek başarılı öğrencileri üniversiteye kazandırmak

SORUMLU: Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Üniversite imkânlarını tanıtan başarılı öğrencilerin kazanımına yönelik broşürler, afişler

FAALİYET 2: 2012 yılına kadar kampus içerisinde öğrencilerin günlük ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri ortak yaşam alanlarının oluşturulması

SORUMLU:Rektörlük Makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ:Öğrencilere anket uygulayarak ihtiyaçların tespit edilmesi

**HEDEF 3**

2013 yılına kadar mezunların %20 ile iletişim ve işbirliğinin sağlamak

Stratejik Amaç

2

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Mezunlar sayısının ulaşılan sayıya oranı

FAALİYET 1: 2009 yılı mart ayına kadar Mezunlarla İletişim B.'nin ve Derneğinin kurulması

SORUMLU: Rektörlük makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ:Ön lisans, lisans, yüksek lisans son sınıf öğrencilerinin iletişim bilgilerinin dosyalanması, mail gruplarının oluşturulması

FAALİYET 2: 2009 Nisan ayına kadar Mezun portalının oluşturulması <http://mezun.omu.edu.tr>

SORUMLU: Enformatik Birimi, Mezunlar Derneği

POLİTİKA VE STRATEJİ: Mezunlar Derneği iş birliği içerisinde Önlisans, lisans, yüksek lisans son sınıf öğrencilerinin iletişim bilgilerinin dosyalanması, Enstitü, Fakülte, MYO bazında elektronik posta gruplarının oluşturulması

FAALİYET 3: 2009 Mayıs ayından itibaren üniversitenin basın yayın yolu ile tanıtım kampanyalarının düzenlenmesi

SORUMLU: Mezunlar Derneği, Basın Yayın ve EOB

POLİTİKA VE STRATEJİ: CD, broşür, üniversite tanıtım günlerine katılım, kısa tanıtım filmleri, üniversite rozeti,

FAALİYET 4: 2009 Mart ayından itibaren il içi tanıtım fuarları düzenlemek ve il dışı tanıtım fuarları, stantları ve etkinliklere katılmak, ve il genelinde ortaöğretim kurumlarının son sınıf öğrencilerine yönelik tanıtımın sağlanması

SORUMLU: Fakülteler, MYO'lar, Basın Yayın ve EOB

POLİTİKA VE STRATEJİ: cd, broşür, üniversite tanıtım günlerine katılım, kısa tanıtım filmleri, üniversite rozeti,

Stratejik Amaç

2

**HEDEF 4**

2010 yılına kadar üniversiteye yeni bir görsel kimlik kazandırmak

**PERFORMANS GÖSTERGESİ :**

Kurum Kimliği Klavuzunun Hazırlanması

FAALİYET 1: 2009 Haziran ayına kadar Güzel Sanatlar Enstitüsü veya Güzel Sanatlar Fak. bünyesinde “Görsel Hizmetler Birimi” ekibinin oluşturulması.

SORUMLU: Rektörlük makamı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Grafik Tasarım, Matbaacılık bölümü mezunu ve bu alanda uzmanlaşmış yeterli sayıda kişilerden bir ekibin ilgili enstitü veya fakülte bünyesinde oluşturulması.

FAALİYET 2: 2009 Aralık ayına kadar “Görsel Hizmetler Birimi tarafından “Kurum Kimliği Klavuzu” nun hazırlanması.

SORUMLU: Görsel Hizmetler Birimi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Ulusal ve Uluslararası kurumların kurum kimliklerinin taranması, paydaşlardan görüş ve önerilerin alınması. Yeni oluşacak olan Kurum Kimliğinin sahiplenilmesinin sağlanması.

FAALİYET 3: Üniversiteye ait görsellerin, yayınların, tanıtımların vb. faaliyetlerin oluşturulan yeni Kurumsal Kimliğe paralel olarak uygulanması.

SORUMLU: Görsel Hizmetler Birimi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yeni oluşturulan Kurumsal Kimliğin farkındalığının tüm paydaşlara görsel, yazılı medya veya çeşitli faaliyetlerle tanıtımının ve kuruma aidiyetinin sağlanması.

Stratejik Amaç

3

**HEDEF 1**

2013 yılı sonuna kadar mevcut fiziki yapının daha işlevsel hale getirilmesi, yarım kalan inşaat ve yatırımların tamamlanması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Tadilat gereksinimi olan fiziki mekan listesi

2. İyileştirilen fiziki mekan listesi

3. Yarım kalan inşaat ve yatırım listesi

4. Tamamlanan inşaat ve yatırım listesi

5. Birimlerin tadilat gerektiren ve iyileştirmesi istenilen mekanların stratejik planındaki yeri

FAALİYET 1: 2009 Eylül ayına kadar tadilat isteyen veya iyileştirilmesi gereken mevcut fiziki mekanların, yarım kalan inşaat ve yeni yatırımların tespit edilmesi

SORUMLU: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Birimlerden komisyon kurmaları ve tadilatı gerektiren, iyileştirme yapılacak mekanlar ile yarım kalan inşaat ve yatırımlar hakkında rapor alınması



FAALİYET 2: 2009 Aralık ayına kadar birimlerden gelen raporlar doğrultusunda tadilat, iyileştirme, yarım kalan inşaat ve yatırımlarla ilgili fizibilite raporlarının çıkarılması

SORUMLU: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığının Birimlerle iş birliği

FAALİYET 3: 2010 Ocak-2013 yılları arasında fizibilite raporları doğrultusunda hazırlanan planların uygulamaya konulması

SORUMLU: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı ve İlgili Birimler

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığının Birimlerle iş birliği

### HEDEF 1

2013 yılına kadar OMÜ destekli projelerin sayısının ve yayına dönüşme oranının her yıl %10 artırılması

Stratejik Amaç

1

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde verilen seminer ve bilgilendirme toplantı sayısı
2. Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde verilen seminer ve bilgilendirme toplantılarının katılımcı sayısı
3. Proje uygulama çalışmaları sonunda konu ile ilgili yapılan bilimsel yayın sayısı

FAALİYET 1: Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek, OMÜ Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve diğer birimler ile iş birliği ve ortak çalışmalar yapmak

FAALİYET 2: Proje sahiplerine, proje hazırlama ve uygulama aşamasındaki teknik konularda destek vermek

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda destek olmak,

FAALİYET 3: Proje uygulama çalışmaları sonunda konu ile ilgili bilimsel yayın yapmak

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim üyelerinin bilimsel yayın hazırlamalarını teşvik etmek

Stratejik Amaç

1

**HEDEF 2**

Dış destekli proje sayısının her yıl %10 arttırılması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Dış destekli proje sayısı

2. Sonuçları akademik yayına dönüşen proje sayısı

FAALİYET 1: Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek, OMÜ - SEM ve diğer birimler ile iş birliği ve ortak çalışmalar yapmak

FAALİYET 2: Ulusal ve uluslararası kurumların proje teklif çağrılarını takip etmek, ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Öğretim elemanlarına alanlarına göre mail grubu oluşturmak ve teklif çağrılarını mail grubuna göndermek, teklif çağrılarının OMÜ web sitesinde yayımlamak

FAALİYET 3: Proje yazımı ve yönetimiyle ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yapmak, ortak çalışmalarını özendirmek, organize etmek, konferans, kongre ve bilimsel toplantılar düzenlemek ve yayın yapmak, tanıtım etkinliklerini koordine etmek.

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Valilik ve yerel yönetimlerle iş birliğine geçilmesi, uzmanlardan tanıtım ve bilgilendirme desteğinin alınması

FAALİYET 4: Dış kaynaklı projelerin hazırlama ve uygulama aşamasındaki teknik konularda destek verilmesi

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Uzmanlardan tanıtım ve bilgilendirme desteğinin alınması

FAALİYET 5: Öğretim elemanlarının çalışma alanları ve ilgileri ile OMÜ'de gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilen projelere ilişkin veritabanları oluşturmak

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Veri tabanına kolay ulaşımın gerçekleştirilmesi için yöntem geliştirilmesi

Stratejik Amaç

1

**HEDEF 3**

Uygulamaya ve ürüne yönelik araştırmaların sayısını arttırmak,

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Patent, faydalı model başvurusu sayısı,

2. Patent, faydalı model sayısı

3. TEKMER'e başvuran proje sayısı

4. TEKMER'de faaliyet gösteren şirket sayısı

5. TEKNOPARK'da üretilen ürün sayısı

FAALİYET 1: 2009 yılı Nisan ayına kadar TEKNOPARK'ın kuruluşunun tamamlanması

SORUMLU: Rektörlük, Üniversite Sanayi İşbirliği Birimi (ÜSİB)

POLİTİKA VE STRATEJİ: ÜSİB'in etkinleştirilmesinin sağlanması

FAALİYET 2: TEKMER'in sanayicilere ve araştırmacılara tanıtılması

SORUMLU: Rektörlük, Üniversite Sanayi İşbirliği Birimi, Basın Yayın

POLİTİKA VE STRATEJİ: Seminerler, afişler, broşürler

#### HEDEF 4

2013 yılına kadar kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek

Stratejik Amaç

1

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Danışmanlık hizmeti verilen kişi sayısı
2. Danışmanlık hizmeti verilen kurum sayısı
3. Danışmanlık hizmeti verilen proje sayısı
4. Sanayi kuruluşlarından gelen proje öneri ve tekliflerin sayısı

FAALİYET 1: 2009 yılı sonuna kadar PYO'da kamu ve özel kuruluşlara proje yönetimi konusunda danışmanlık hizmeti verebilecek bir birimin oluşturulması

SORUMLU: PYO, TEKMER

POLİTİKA VE STRATEJİ: Uzman kişilerin tam zamanlı görevlendirilerek kolay ulaşılabirliklerinin sağlanması

FAALİYET 2: 2010 yılı haziran ayına kadar PYO'nun şehre tanıtımının sağlanması

SORUMLU: PYO,

POLİTİKA VE STRATEJİ: Yerel ve ulusal basın yoluyla tanıtım yapılması, broşür afiş, tanıtım panelleri ve tanıtım filmleri

FAALİYET 3:2013 yılına kadar Bilimsel araştırma projeleri ve dış finansmanlı projelerin, buluş, açıklama, değerlendirme ve patent başvuruları ile ürün bazındaki çıktılarının ticarileştirilmesi sürecindeki Fikri Mülkiyet süreçlerini ve patent başvurularının koordine edilmesi.

SORUMLU: PYO, TEKMER

POLİTİKA VE STRATEJİ:İlgili birimlerle iş birliğine geçmek

FAALİYET 4: Arşiv özelliği olan bilgileri veri tabanında depolamak, bu bilgileri PYO web sayfasında yayınlamak, ilgili kişilerin bu bilgilere ulaşmasını sağlamak

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ:Proje veri tabanı cdleri hazırlamak

FAALİYET 5: 2013 yılına kadar sanayi kuruluşlarından gelen istek ve önerileri değerlendirerek, yeni çalışma konularını gündeme getirmek ve akademisyenleri bu kapsamda projeler hazırlamaya teşvik etmek

SORUMLU: Proje Yönetimi Ofisi

POLİTİKA VE STRATEJİ: Sanayi Meslek Grupları ile ilgili akademisyenlerin buluşturulması

**HEDEF 1**

2013 yılına kadar bir Kalp Damar Merkezi kurulması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Kalp Damar Merkezi fizibilite analizi
2. Kalp Damar Merkezi bina inşaatının tamamlanması
3. Kalp Damar Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnamesi ve ihaleye sokulması

**FAALİYET 1 :** 2010 yılı aralık ayına kadar kurulacak olan Kalp Damar Merkezinin yer tespiti ve fizibilitesinin yapılması

**SORUMLU:** Kardiyoloji AD Kalp Damar Cerrahisi

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Hasta potansiyelinin belirlenmesi, tanıtımının yapılması

**FAALİYET 2:** 2011 aralık ayına kadar Kalp Damar Merkezinin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması

**SORUMLU:** Kardiyoloji AD Kalp Damar Cerrahisi

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Bölgede yardımsever vatandaşların hibeleri ile projenin gerçekleşmesine katkı verebilecek olanlar seri tanıtım toplantıları, Proje tutarı

**FAALİYET 3:** 2012 yılı aralık ayına kadar Kalp Damar merkezi projesinin ihalesinin yapılması

**SORUMLU:** Rektörlüğe bağlı birimler

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Bina ve işlevsel yapı için hazırlanan proje Bütçe desteği almak üzere tanıtılacak

**FAALİYET 4:** 2013 yılı aralık ayına kadar Kalp Damar Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnameleri hazırlanarak ihale yolu ile alımına gidilmesi

**SORUMLU:** Kardiyoloji ve Kalp Damar Cerrahisi AD

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Benzer projelerin incelenmesi, donanım projesinin hazırlanması ve DPT'den desteklenmesinin sağlanması, donanımın tutarı

**HEDEF 2**

2013 yılına kadar Karadeniz Bölgesi Onkoloji Merkezi kurulması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Onkoloji Merkezi fizibilite analizi
2. Onkoloji Merkezi hibe destek projesi kitapçığı ve bina inşaatının tamamlanması
3. Onkoloji Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnamesi ve ihaleye sokulması

**FAALİYET 1:** : 2010 yılı aralık ayına kadar kurulacak olan Onkoloji Merkezin alt yapı ve donanım projesi ve işlevsel fizibilite analizleri yapılması

**SORUMLU:** Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Onkolojik hasta potansiyelinin geliştirilecektir

**FAALİYET 2:** 2011 yılı aralık ayına kadar Onkoloji Merkezinin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması

**SORUMLU:** Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Bölgede yardımsever vatandaşların hibeleri ile projenin gerçekleşmesine katkı verebilecek olanlar bir seri tanıtım toplantıları.

**FAALİYET 3:** 2012 aralık ayına kadar Onkoloji merkezi projesinin fiziki alt yapısının uygulamaya geçilmesi

**SORUMLU:** Rektörlüğe bağlı birimler

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Bina ve işlevsel yapı için hazırlanan proje Bütçe desteği almak üzere tanıtılacak. Donanım şartnameleri hazırlanması.

**FAALİYET 4:** 2013 yılı aralık ayına kadar Onkoloji Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnameleri hazırlanarak ihale yolu ile alımına gidilmesi

**SORUMLU:** Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Benzer kurumlar incelenecektir. Donanım şartnameleri hazırlanacak

**FAALİYET 5:** 2012 yılı Eylül ayına kadar Merkezin akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için yeterli eleman isteğinin yapılması

**SORUMLU:** Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Kadroların eğitimi sürdürülecektir

### HEDEF 3

2013 yılına kadar Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi kurulması

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi fizibilite analizi
2. Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi hibe destek projesi kitapçığı
3. Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi in donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnamesi
4. Yaşlı ve Nörolojik Engellilerin Bakım ve Rehabilitasyonuna akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için görevlendirilen eleman sayısı.

FAALİYET 1: 2010 yılı aralık ayına kadar Bafra'da halkın katkıları ile yapılan karkas halde kalmış 400 yatak kapasiteli hastane inşaatının bitirilmesine yönelik fizibilite analizi yapılması

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ:

FAALİYET 2: 2011 yılı aralık ayına kadar Bölge dinamikleri ve yardımseverlerin hibe yardımları ile inşaatın bitirilmesi için teknik şartname hazırlanacak ve ihaleye çıkılması

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ:

Halkın mali destekleri yeterli olmadığı takdirde Bütçe kaynakları ile inşaatın bitirilmesi için proje sunulacak bina ve işlevsel yapı için hazırlanan proje Bütçe desteği almak üzere tanıtılacak, projenin gerektirdiği şartnamelerin hazırlanması

FAALİYET 3: 2012 aralık ayına kadar Yaşlı ve Nörolojik Engellilerin Bakım ve Rehabilitasyonuna yönelik araç, gereç ve teçhizat alım için teknik şartnamelerin hazırlanması ve ihaleye gidilmesi.

SORUMLU: Nöroloji ve Fizik Tedavi AD

POLİTİKA VE STRATEJİ: Benzer örnekler incelenecek ve hasta potansiyeli yönlendirilecektir, donanımı tutarı .

FAALİYET 4: 2012 yılı Eylül ayından itibaren Yaşlı ve Nörolojik Engellilerin Bakım ve Rehabilitasyonuna akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için yeterli eleman isteğinin yapılması.

SORUMLU: Nöroloji ve Fizik Tedavi AD

POLİTİKA VE STRATEJİ: Kadroların eğitimi gerçekleştirilecektir

FAALİYET 5: 2013 yılı aralık ayına kadar Merkezin ilçeden uzak mesafede olması nedeniyle hizmet veren personel ve yeni yerleşimciler için TOKİ ile konut yapım projesinin hazırlanması

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: Duyuru ve teşvik edilecektir. Proje katılımcılarla finanse edilecektir.

**HEDEF 4**

2011 yılına kadar Acil Hasta Nakil Merkezi (Hava ve Kara Ambulans Sistemi) kurulması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Hastaya ulaşımı hızlandıran ambulans sistemlerinde iletişim, yönlendirme ve ulaştırma hedef projesi kitapçığı
2. Kara, deniz ve hava ambulans sistemlerinin koordinasyonu ve uygulama binası ve donanımının sağlanması
3. Kara, deniz ve hava ambulans için görevlendirilen personel sayısı
4. Eğitim seminerlerine alınan ve sertifikalandırılan Kara, deniz ve hava ambulans için görevlendirilen personel sayısı.
5. Hasta naklinde kullanılacak helikopter.

**FAALİYET 1:** 2010 yılı aralık ayına kadar Hastaya ulaşımı hızlandıran ambulans sistemlerinde iletişim, yönlendirme ve ulaştırma hedef projesi hazırlanması

**SORUMLU:** Rektörlük

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** DPT ve Sağlık Bakanlığı ile yazışma ve görüşmeler

**FAALİYET 2:** 2011 yılı aralık ayına kadar Proje doğrultusunda oluşacak bina, yapı ve tesis ihtiyaçlarının belirlenerek karşılanması.

**SORUMLU:** Rektörlük

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** YÖK ve Sağlık Bakanlığı ile yazışma ve görüşmeler

**FAALİYET 3:** 2012 yılı aralık ayına kadar Kara, deniz ve hava ambulans sistemlerinin koordinasyonu ve uygulanabilirliğinin analiz edilerek personel görevlendirilmesi.

**SORUMLU:** Rektörlük

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Sağlık Bakanlığı ile yazışma ve görüşmeler

**FAALİYET 4:** 2013 yılı Aralık ayına kadar Kara, Hava ve Deniz ambulans personeline eğitim seminerleri ve sertifikalarının verilmesi.

**SORUMLU:** Tıp Fakültesi ve Sağlık Meslek Yüksek okulu ve Sürekli Eğitim Merkezi

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** İlgili dokümanlar çerçevesinde hazırlık yazışma ve tanıtımlar

**FAALİYET 5:** 2013 yılı aralık ayına kadar Sağlık Bakanlığı bünyesindeki Helikopterlerin tahsis ve kullanım anlaşmasının yapılması, hasta naklinde kullanımında gerekli olan alt yapı eksiklikleri (Heliport, kule hizmetleri v.b) tamamlanması.

**SORUMLU:** Rektörlük

**POLİTİKA VE STRATEJİ:** Mükemmel Hizmet Standartları çerçevesinde YÖK, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Yardım Bakanlıkları ile görüşme ve yazışmalar

Stratejik Amaç

1

**HEDEF 5**

2012 yılına kadar Sağlık Hizmetlerinin Uluslararası Akreditasyonunu sağlamak

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. JCI kapsamında BİO projesi kitapçığı.

2. Akreditasyon çalışmalarında hizmet birimlerinde sağlıkta dönüşüm üzerine düzenlenen seminer ve katılımcı sayısı

3. Uluslararası Akreditasyon başvuru kitapçığı

FAALİYET 1: 2010 yılı aralık ayına kadar JCI kapsamında tüm birimlerin standartlar dâhilinde yapılanması için Hastane BİO projesi hazırlanması

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

FAALİYET 2: 2011 yılı aralık ayına kadar JCI kapsamında bağımsız kalite güvence kuruluşu davetinin yapılması ve sürecin başlaması.

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

FAALİYET 3: 2012 yılı aralık ayına kadar Sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin Akreditasyon çalışmalarında hizmet birimlerinde sağlıkta dönüşüm seminerleri düzenlenecektir.

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

POLİTİKA VE STRATEJİ: Sağlıkta hizmet sektörü tanıtım çalışmaları ile bölge ve bölgedeki uluslararası birimlere bilgi verilecektir.

FAALİYET 4: 2013 yılı aralık ayına kadar Sağlık hizmetleri ve hastane idaresi ISO 9001-2008 standartları için başvurunun yapılması.

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

POLİTİKA VE STRATEJİ: Sağlık Bakanlığı Kalite Değerlendirme Müdürlüğü ve Bağımsız Kalite Güvencesi kuruluşlara başvurulması

Stratejik Amaç

1

**HEDEF 6**

2013 yılına kadar bir Doku ve Organ Nakli Merkezi kurulması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Doku ve Organ Nakli Merkezi fizibilite analizi

2. Doku ve Organ Nakli Merkezi hibe destek projesi kitapçığı

3. Doku ve Organ Nakli Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnamesi

FAALİYET 1 : 2011 yılı aralık ayına kadar Doku ve Organ Nakli Merkezinin yer tespiti ve fizibilitesinin yapılması

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

POLİTİKA VE STRATEJİ: Hasta potansiyelinin belirlenmesi, tanıtımının yapılması



FAALİYET 2: 2010 yılı Aralık ayına kadar Doku ve Organ Nakli Merkezinin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması

SORUMLU: SUVAM Başhekimliği

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bölgede yardımsever vatandaşların hibeleri ile projenin gerçekleşmesine katkı verebilecek olanlar bir seri tanıtım toplantılarının yapılması

FAALİYET 3: 2012 yılı aralık ayına kadar Doku ve Organ Nakli merkezi projesinin ihalesinin yapılması

SORUMLU: Rektörlüğe bağlı birimler

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bina ve işlevsel yapı için hazırlanan proje Bütçe desteği almak üzere tanıtılacak

FAALİYET 4: 2013 yılı aralık ayına kadar Doku ve Organ Nakli Merkezinin Banka donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnameleri hazırlanarak ihale yolu ile alımına gidilmesi

SORUMLU: Dahili ve Cerrahi Bilim Dalı Başkanlıkları

POLİTİKA VE STRATEJİ: Benzer projelerin incelenmesi, donanım projesinin hazırlanması ve DPT'den desteklenmesinin sağlanması, donanım şartnamelerinin hazırlanması.

## HEDEF 1

2012 yılına kadar Ziraat Fakültesine Araştırma ve Uygulama Merkezi kazandırılması

Stratejik Amaç

2

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1. Araştırma ve Uygulama Merkezi
2. Çalışma sonuçlarının aktarıldığı çiftçi sayısı
3. Tarımsal Analizler Merkez Laboratuvarı

FAALİYET 1: 2010 yılı sonuna kadar Araştırma ve Uygulama Merkezi için uygun arazinin saptanması

SORUMLU: Rektörlük

POLİTİKA VE STRATEJİ: Deneysel üretim yapılacaktır

FAALİYET 2: 2011 yılı sonuna kadar Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak belirlenen arazinin uygulama için hazır hale getirilmesi

SORUMLU: Ziraat Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Bina, barınak, peyzaj çalışmalarına katılım

FAALİYET 3: 2012 yılına kadar tarımsal analiz laboratuvarı kurulması

SORUMLU: Ziraat Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Proje hazırlanacak

FAALİYET 4: 2012 yılından itibaren çalışma sonuçlarının çiftçilere aktarılması

SORUMLU: Ziraat Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Sürekli eğitim uygulanması

- 1- Araştırma ve Uygulama Merkezi
- 2- Çalışma sonuçlarının aktarıldığı çiftçi sayısı

**HEDEF 2**

2013 yılına Veteriner Fakültesinin kendi binası, hastanesi ve araştırma uygulama çiftliğinin sağlanması

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ:**

1. Hizmet binası
2. Çiftlik merkezi
3. Gezici klinik aracına sahip olunması

FAALİYET 1: 2010 yılına kadar Eğitim ve hizmet binasının projelendirilmesi

SORUMLU: Rektörlük, Veteriner Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: Mevcut projelerin güncelleştirilmesi

FAALİYET 2: 2011 yılına kadar Binaların derslik ve uygulamalı laboratuvar ve idari ünitelerini kapsayan donanımın temini.

SORUMLU: Rektörlük, Veteriner Fakültesi Dekanlığı

POLİTİKA VE STRATEJİ: İhtiyaçların tespiti ve prosedürün uygulanması

FAALİYET 3: 2012 yılına kadar Veteriner Hastanesinin ikmali projesinin hazırlanması, ihalesinin yapılması

SORUMLU: Rektörlük, Veteriner Fakültesi Dekanlığı, Yapı İşleri TDB

POLİTİKA VE STRATEJİ: Örnek projelerin incelenmesi

FAALİYET 4: 2012 yılına kadar Gezici klinik aracının edinilmesi

SORUMLU: Rektörlük, Veteriner Fakültesi Dekanlığı,

POLİTİKA VE STRATEJİ: Piyasa araştırması

# 4 MALİYETLENDİRME



13,000.00	+
134,983.00	+
463,258.00	-
4,631.00	+
326,973.00	+
1,379,432.00	+
1,398,552.00	+
3,167,123.00	+
13,754.00	+
168,532.00	+
964,321.00	+
31,521.00	+

#### 4. MALİYETLENDİRME

Kurumumuzun amaç ve hedeflerine yönelik stratejiler doğrultusunda gerçekleştirilecek faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacı aşağıda belirtilen tablolarda gösterilmiştir.

Stratejik Planın ilk yılı için 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Üniversitemiz için belirlenen rakamlar esas alınmış, izleyen yıllarda da Dokuzuncu Kalkınma Planında belirlenen öngörülere göre istikrarlı ilerlemenin sürdürülebilmesini teminen Stratejik Plandaki amaç ve hedeflerimizin ivedilikle gerçekleştirilebilmesi için reel bütçe rakamları tespit edilmiştir. Hedeflere ilişkin faaliyetlerin maliyetleri Strateji Geliştirme ve Yapı İşleri Teknik DB ve ilgili birimler tarafından belirlenmiştir. Ayrıca maliyet gerektirmeyen faaliyetler de tabloda yer almaktadır.

EĞİTİM-ÖĞRETİM									
S1: Önlisans, Lisans ve Lisans üstü eğitimin ve öğretimin etkinliğini arttırmak									
H1: Öğretim üyelerinin her yıl % 10'unun ulusal/uluslar arası bilimsel çalışma ve organizasyonlara katılımını sağlamak.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
F1: Öğretim elemanlarının ulusal/uluslar arası bilimsel çalışmalarda görev almalarını sağlamak	Rektörlük	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
F2: Öğretim üyelerinin öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalışmaları düzenlemek.	OMÜ-ADEK	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
F3: Öğretim üyesinin iç veya dış destekli en az bir projede yürütücü olmasının sağlanması.	OMÜ-ADEK	2009-2011	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
F4: Öğretim üyesinin en az bir kez ERASMUS mobilite programıyla veya TUBİTAK ve diğer desteklerle yurt dışına çıkarak akademik faaliyette bulunması	OMÜ-ADEK	2009-2011	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
F5: Öğretim üyelerinin yabancı bir dilde sunum yapabilecek yurtdışı kongreleri takip edebilecek ve doktora sonrası çalışmalar yürütecek yeterlikte İngilizce veya diğer bir dili konuşabilmesi.	OMÜ-ADEK	2009-2011	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
<b>TOPLAM (TL)</b>			<b>50.000,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>750.000,00</b>	

	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2:</b> 2012 yılına kadar öğretim üyelerinin yetkinliklerinin artırılması								
<b>F1:</b> 2009-2013 yılları arası Kurulacak bir ekibin organizasyonu ile Öğretim Üyelerinin öğretim teknolojileri ve özel öğretim metotları çalışmaları düzenlemek	ADEK	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>F2:</b> 2009-2013 yılları arası Bölüm Kurullarında ve anabilim dallarında derslerin içeriğinin gözden geçirilmesi ve dersin amacı, hedefi, beklenen tutum ve davranış değişikliklerinin her dersin belirlenerek yayınlanması	ADEK	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>F3:</b> 2009-2013 yılları arası Öğretim elemanlarının derslerin dışında bölüme ve üniversiteye katkıları.	ADEK	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>								
			<b>30.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>90.000,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>450.000,00</b>

	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H3:</b> 2012 yılına kadar eğitim programlarının ders içeriklerinin güncellenmesi	Dekanlıklar Enstitüleri	2009-2010	-	-	-	-	-	-
<b>F1:</b> Yeni YL ve Doktora programları açmak	Dekanlıklar Enstitüleri	2009-2010	5.000,00	5.000,00	-	-	-	10.000,00
<b>F2:</b> Önlisans eğitiminde öncelikle bölgenin ve ülkenin ihtiyacı duyduğu işgücü talebine cevap verecek programları tespit etmek	Dekanlıklar Enstitüleri	2011-2012	-	-	-	-	-	-
<b>F3:</b> Tez konularının ortak tematik alanlar üzerinde kümelenecek, o konular da dikey bilgi birikimini artırmasının sağlanması	ÖİDB	2009-2011	10.000,00	20.000,00	30.000,00	-	-	60.000,00
<b>F4:</b> Öğrenci işlerinin otomasyonunun güncellenmesi.	Enfor. Bilgisayar Uyg. Arş. Mer.	2009-2012	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	-	100.000,00
<b>F5:</b> Uzaktan eğitim (e-öğrenme) programlarının başlaması.			25.000,00	45.000,00	60.000,00	40.000,00	-	170.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>								

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H4:</b> 2013 yılına kadar nanobiyoteknoloji alanında altyapı ve insan kaynaklarına sahip olmak	-	-	-	-	-	-
<b>F1:</b> Nanobiyoteknoloji alanında özel bir çalışma ekibinin kurulması ve fizibilite çalışmalarını tamamlaması	10.000,00	50.000,00	100.000,00	-	-	160.000,00
<b>F2:</b> 2011 yılı aralık ayına kadar Nanobiyoteknoloji alanında özel bir çalışma mekânının oluşturulması	-	-	-	250.000,00	-	250.000,00
<b>F3:</b> 2012 Aralık ayına kadar Nanobiyoteknoloji alanında ulusal/uluslararası tanıtım semineri, panel düzenlenmesi.	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>	<b>10.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>-</b>	<b>410.000,00</b>

S2: Üniversitenin yatay genişleme ve dikey büyümesini sağlamak.									
H1: 2012 yılına kadar Sivil Havacılık Yüksek Okulunun açılması	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
F1: SHYO kurulması için 250.000 m2 arazinin Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nden tahsisinin sağlanması	Rektörlük	2009-2010	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00	
F2: Okul binasının yerleşim ve uygulama projesi bina yapım maliyet analizinin yapılması ve YÖK'ten onay alınması	Rektörlük Yapı İşleri Tek. DB	2009-2010	-	600.000,00	2.000.000,00	-	-	2.600.000,00	
F3: Okul binası, hangar ve eğitim laboratuvarlarının donanımına kaynak temini için Devlet Bütçe kaynaklarından, AB fonlarından, DHMI Genel Müdürlüğü ve Euro Control tarafından destek sağlanması	PYO	2009-2011	-	-	3.000.000,00	3.000.000,00	-	6.000.000,00	
F4: 2012 yılı mart ayına kadar SHYO'nun kuruluşunu sağlayacak öğretim elemanlarının görevlendirilmesi	SHYO Md.	2009-2012	-	-	-	-	-	-	
F5: 2012-2013 öğretim yılı itibari ile öğrenci alınmasının sağlanması	SHYO Md.	2012-2013	-	-	-	-	-	-	
F6: 2013 yılı aralık ayına kadar en az 3 adet tek motorlu ve 1 adet çift motorlu eğitim uçağı alınarak ve işletmeye tescil edilmesinin sağlanması	SHYO Md.	2013 Ocak-Aralık	-	-	-	-	1.000.000,00	1.000.000,00	
<b>TOPLAM (TL)</b>									<b>9.700.000,00</b>



	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2:</b> 2013 yılına kadar Denizcilik araçları imalat ve bakım sektöründe yüksek katma değer üreten istihdam oluşturunun desteklenmesi için Denizcilik ve Gemi Yapımı Yüksek Okulu'nun (DEGYO) kurulması	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
<b>F1:</b> DEGYO kurulması için arazi tahsisinin sağlanması	-	-	-	-	-	-
<b>F2:</b> Okul binasının yerleşim ve uygulama projesi bina yapım maliyet analizinin yapılması ve YÖK'ten DEGYO için onay alınması	-	500.000,00	500.000,00	-	3.000.000,00	4.000.000,00
<b>F3:</b> DEGYO, hangar ve eğitim laboratuvarlarının donanımına kaynak temini için Devlet Bütçe kaynaklarından, AB fonlarından destek sağlanacaktır.	-	-	-	3.000.000,00	-	3.000.000,00
<b>F4:</b> DEGYO'nun kuruluşunu sağlayacak Öğretim elemanlarının görevlendirilmesi	-	-	-	-	-	-
<b>F5:</b> 2012-2013 öğretim yılı itibari ile öğrenci alınmasının sağlanması	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>	-	600.000,00	500.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	7.100.000,00

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H3:</b> Hukuk Fakültesinin 2010-2011 yılına kadar eğitime başlamasının sağlanması	-	100.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	-	3.100.000,00
<b>F1:</b> Kurucu Dekan'ın atanması	2009 Aralık	-	-	-	-	-
<b>F2:</b> Eğitim kadrosu ve programların belirlenmesi	2009 Aralık	-	-	-	-	-
<b>F3:</b> Hukuk fakültesine ait binanın inşaatına başlanması	2012 Aralık	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>		<b>100.000,00</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>-</b>	<b>3.100.000,00</b>

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H4:</b> 2012 yılına kadar, YÖK'e kuruma başvurusu yapılmış olan Güzel Sanatlar Fakültesi, Mimarlık Fakültesi ve İletişim Fakültesine ilişkin yasal prosedürünün takip edilerek kurulmalarının sağlanması.	-	-	-	-	-	-
<b>F1:</b> YÖK ve ilgili birimlerce gerekli yazışmaların yapılması.	2009-2012	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

H5: 2012 yılına kadar Su Ürünleri Fakültesi (SUF), Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Kalp ve Damar Enstitüsü, Onkoloji Enstitüsü, Enformatik Enstitüsü ve Eğitim Bilimleri Enstitüsünün kurulumlarının sağlanması.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: YÖK ve ilgili birimlerce gerekli ya- zışmaların yapılması.	Rektörlük	2009-2012	-	-	-	-	-	-
F2: Eğitim ve araştırmacı kadrosu ile programların ve müfredatın belir- lenmesi	Rektörlük	2012 Aralık	-	-	-	-	-	-
F3: Bina yapımı idari ünite, Derslikler ve Laboratuvarlar	Rektörlük, ilgili Fak. ve Enstitü Müd.	2013 Ocak- Aralık	-	-	2.000.000,00	2.000.000,00	5.000.000,00	9.000.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	-	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>9.000.000,00</b>

H6: 2010 yılına kadar Ladik MYO, Ala- çam Posta ve Lojistik YO'nun eğiti- me başlamasının sağlanması.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: YÖK ve ilgili birimlerce gerekli ya- zışmaların yapılması.	Rektörlük	2009-2012	-	-	-	-	-	-
F2: Okulların derslik ve uygulamalı atöl- ye, laboratuvar ve idari ünitelerini kapsayan binaların temini.	Rektörlük	2009-2013	-	100.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	250.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	<b>100.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>250.000,00</b>

KURUMSAL KAPASİTE ve İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ									
S1: Kurumsal kapasiteyi ve insan kaynaklarını etkin kullanmak amacıyla yeniden yapılanarak şeffaf, katılımcı, ölçülebilir, akademik ve evrensel etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı oluşturmak									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
H1: 2010 yılından itibaren etkin bir idari yapının kurulması ve uygulamaya geçilmesi amacıyla KOSE'nin etkinliğinin ve işlevselliğinin artırılması	KOSE	2009 Aralık	-	-	-	-	-	-	-
F1: Etkin bir idari yapının kurulması ve iyileştirilmesi için İnsan kaynaklarını, Mali kaynaklar ve Taşınır taşınmaz mal varlıkların tespiti komisyonların oluşturulması ve eylem planının hazırlanarak görev tanımları, iş analizleri ve süreç şeması hazırlanması.	KOSE	2010-2013	-	50.000,00	-	-	-	50.000,00	-
F2: 2010 yılı başından itibaren KOSE eylem planının hazırlanması ve plana göre alt birimler bazında uygulamaya geçilmesi	KOSE		-	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	50.000,00	-	-	-	50.000,00	50.000,00

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2:</b> 2010 yılı sonuna kadar Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre ÖZDEĞERLENDİRME yapılması	-	10.000,00	-	-	-	10.000,00
<b>F1:</b> Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre ÖZDEĞERLENDİRME konusunda iç paydaşların bilgilendirilmesi.	-	10.000,00	10.000,00	-	-	20.000,00
<b>F2:</b> Özdeğerlendirmenin (EFQM 9 Kriteri bazında) gerçekleştirilerek iyileştirmeye açık alanların ve kuvvetli yönlerin tespit edilmesi	-	10.000,00	10.000,00	-	-	20.000,00
<b>F3:</b> İyileştirme ekipleri çalışmalarının başlaması	-	20.000,00	20.000,00	-	-	40.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>	-	40.000,00	30.000,00	-	-	70.000,00

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H3:</b> 2012 yılında dış değerlendirme (AKREDİTASYON) başvurusu yapılması	10.000,00	20.000,00	30.000,00	150.000,00	-	210.000,00
<b>F1:</b> Dış Değerlendirmeye hazır birimlerin saptanması ve JCI veya benzeri kuruma başvurulması	-	-	25.000,00	50.000,00	-	75.000,00
<b>F2:</b> Dış Değerlendirme süreci sonuçlarına göre Avrupa Kalite Ödülü'ne (EQA) başvurulması	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>	10.000,00	20.000,00	55.000,00	200.000,00	-	285.000,00

S2: Ulusal ve uluslararası alanda üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilirliliğini arttırmak.									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
H1: 2012 yılına kadar EUA Avrupa Üniversiteler Birliğine tanınan kırsal Bologna süreci olarak bilinen "Üniversite Reformu"nu gerçekleştirmek.	AKTS/DE Birimi	2009-2011	-	-	-	-	-	-	-
F1: ders bilgi paketlerinin düzenlenmesi	ERASMUS Birimi	2009-2013	-	-	-	-	-	-	-
F2: ERASMUS programı kapsamında değişimin her yıl %25 oranında artırılması	Tüm Birimler	2009-2011	-	-	-	-	-	-	-
F3: Öğrenci Merkezli eğitim uygulamasının kendi koşullarımıza göre düzenlenmesi.	OMÜ-SEM	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	150.000,00
F4: Hayat Boyu Öğrenme süreci ile ilgili etkinliklerin OMÜ-SEM aracılığı ile %50 artırılması									
<b>TOPLAM (TL)</b>									<b>150.000,00</b>

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2:</b> 2013 yılına kadar ÖSS'de üniversiteye yerleşen öğrencilerin yüzdelik diliminin her yıl %1 oranında artması ve ilk tercihde kazanılma oranımızı % 10'a yükseltmek	100.000,00	200.000,00	300.000,00	400.000,00	500.000,00	1.500.000,00
<b>F1:</b> Barınma ve burs imkânlarını cazip hale getirerek başarılı öğrencileri üniversiteye kazandırmak		1.000.000,00	1.500.000,00	2.000.000,00	2.500.000,00	7.000.000,00
<b>F2:</b> Kampus içerisinde Öğrencilerin günlük ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri ortak yaşam ve spor alanlarının oluşturulması		1.200.000,00	1.800.000,00	2.400.000,00	3.000.000,00	8.500.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>						

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H3:</b> 2013 yılına kadar mezunların %20 ile iletişim ve işbirliğinin sağlanmak						
<b>F1:</b> Mezunlarla İletişim Biriminin ve Derneğinin kurulması						
<b>F2:</b> Mezun portalinin oluşturulması <a href="http://mezun.omu.edu.tr">http://mezun.omu.edu.tr</a>	20.000,00					20.000,00
<b>F3:</b> Üniversitenin basın yolu ile tanıtım kampanyalarının düzenlenmesi	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>F4:</b> Tanıtım fuarları, stantları ve etkinliklere katılmak, ve il genelinde ortaöğretim kurumlarının son sınıf öğrencilerine yönelik tanıtımın sağlanması	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	100.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>	50.000,00	40.000,00	50.000,00	60.000,00	70.000,00	270.000,00

	Sorumlu Birim	F ve P'nin Başlama ve bitiş	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H4:</b> 2010 yılına kadar üniversiteye yeni bir görsel kimlik kazandırmak	Rektörlük	2009 Nisan-Haziran	-	-	-	-	-	-
<b>F1:</b> Güzel Sanatlar Enstitüsü veya Güzel Sanatlar Fak. Bünyesinde "Görsel Hizmetler Birimi" ekibinin oluşturulması	Görsel Hizmetler Birimi	2009 Temmuz-Aralık	1.000,00	-	-	-	-	1.000,00
<b>F2:</b> "Görsel Hizmetler Birimi tarafından "Kurum Kimliği Klavuzu" nun hazırlanması	Görsel Hizmetler Birimi	2010 -2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	-	30.000,00
<b>F3:</b> Üniversiteye ait görsellerin, yayınların, tanıtımların vb. faaliyetlerin oluşturulan yeni Kurumsal Kimliğe paralel olarak uygulanması			1.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	-	31.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>								



<b>S 3: Mevcut fiziki yapının iyileştirilmesi</b>									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
<b>H1:</b> 2013 yılı sonuna kadar mevcut fiziki yapının daha işlevsel hale getirilmesi, yarım kalan inşaat ve yatırımların tamamlanması	Yapı İşleri DB	2009 Aralık	-	-	-	-	-	-	-
<b>F1:</b> 2009 aralık ayına kadar tadilat istenilen veya iyileştirilmesi gereken mevcut fiziki mekanların eksiklerinin tespit edilmesi	Yapı İşleri DB	2009 Aralık	-	-	-	-	-	-	-
<b>F2:</b> 2009 Aralık ayına kadar birimlerden gelen raporlar doğrultusunda yapılacak işlemlere ilgili fizibilite raporlarının çıkarılması	Yapı İşleri DB	2009-2013	15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	36.000.000,00	126.000.000,00	126.000.000,00
<b>F3:</b> 2009 -2013 yılları arasında fizibilite raporları doğrultusunda hazırlanan planların uygulamaya konulması			15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	36.000.000,00	126.000.000,00	126.000.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			<b>15.000.000,00</b>	<b>20.000.000,00</b>	<b>25.000.000,00</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>36.000.000,00</b>	<b>126.000.000,00</b>	<b>126.000.000,00</b>

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME- REHBERLİK VE DANIŞMANLIK									
S 1: Bilime ve insanlığa katkı sağlayan, buluşa ve patente yönelik projeler gerçekleştirerek rehberlik ve danışmanlık yapmak									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
<b>H1:</b> 2013 yılına kadar OMÜ kaynaklı projelerin sayısının ve niteliğinin her yıl %10 artırılması	PYO	2009 -2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
<b>F1:</b> Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek	PYO	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
<b>F2:</b> Proje sahiplerine, proje hazırlama ve uygulama aşamasındaki teknik konularda destek vermek	PYO	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
<b>F3:</b> Proje uygulama çalışmalarını sonunda konu ile ilgili bilimsel yayın yapmak	PYO	2009-2013	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
<b>TOPLAM (TL)</b>			<b>30.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>90.000,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>450.000,00</b>	

H2: Dış destekli proje sayısının her yıl % 10 artırılması	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: Proje hazırlama, uygulama ve yönetimi konusunda birimlerde seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek	PYO	2009-2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F2: Ulusal ve uluslararası kurumların proje teklif çağrılarını takip etmek, ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak	PYO	2009-2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F3: Proje ile ilgili kuruluşlar ile iş birliği yapmak, ortak çalışmalar, konferans, kongre ve bilimsel toplantılar düzenlemek yayın ve tanıtım etkinliklerini etmek.	PYO	2009-2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F4: Dış kaynaklı projelerin hazırlama ve uygulama aşamasındaki teknik konularda destek verilmesi	PYO	2009-2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F5: Öğretim elemanlarının çalışma alanları ve ilgileri ile OMÜ'de gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilen projelere ilişkin veritabanları oluşturmak	PYO	2009-2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	200.000,00

	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
H3: Uygulamaya ve ürüne yönelik araştırmaların sayısını artırmak,	Rektörlük USİB	2009 Nisan	-	-	-	-	-	-
F1: TEKNOPARK'ın kuruluşunun tamamlanması	Rektörlük USİB	2009-2013	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	50.000,00
F2 TEKMER'in sanayicilere ve araştırmacılara tanıtılması	Rektörlük USİB		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	50.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>								

	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
H4: 2013 yılına kadar Kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek	PYO	2009 Aralık	-	10.000,00	-	-	-	10.000,00
F1: 2009 yılı sonuna kadar PYO Kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti verebilecek bir birimin oluşturulması	PYO	2009 Aralık	-	10.000,00	-	-	-	10.000,00
F2: 2009 yılı sonuna kadar PYO'nun tanıtımının sağlanması	PYO		-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F3: 2013 yılına kadar BAP ve patent başvuruları ile ürün çıktılarının ticarileştirilmesinde Fikri Mülkiyet ve patent başvurularının koordine edilmesi.	PYO	2009- 2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F4: Arşiv özelliği olan bilgileri veri tabanında depolamak, bu bilgileri PYO web sayfasında yayınlıyarak, ilgili kişilerin bu bilgilere ulaşmasını sağlamak	PYO	2009- 2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
F5: 2013 yılına kadar gelen istek ve önerileri yeni çalışma konularını gündeme getirmek ve akademisyenleri bu kapsamda projeler hazırlamaya teşvik etmek	PYO	2009- 2013	-	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	40.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>								

TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI									
S1: Sağlık Hizmetlerinde ihtiyaçları karşılayacak merkezler kurmak									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
H1: 2013 yılına kadar bir Kalp Damar Merkezi kurulması									
F1: Kalp Merkezinin yer tespiti ve fizibilite tesinin yapılması	Kardiyoloji KDC	2009 -2010	-	50.000,00	-	-	-	50.000,00	
F2: Kalp Merkezinin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması	Kardiyoloji KDC	2009- 2011	-	-	500.000,00	-	-	500.000,00	
F3: Kalp merkezi projesinin fiziki alt yapısının uygulamaya geçirilmesi ve ihalesinin yapılması	Kardiyoloji KDC	2009-2012	-	-	-	100.000,00	-	100.000,00	
F4: Kalp Merkezinin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnameleri hazırlanarak ihale yolu ile alınması	Kardiyoloji KDC	2009- 2013	-	-	-	-	20.000.000,00	20.000.000,00	
F5: Merkezin akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için yeterli eleman isteginin yapılması	Kardiyoloji KDC	2012	-	-	-	-	-	-	
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	50.000,00	500.000,00	100.000,00	20.000.000,00	20.650.000,00	

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2: Karadeniz Bölgesi Onkoloji Merkezi kurulması</b>	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
<b>F1: Merkez yer tespiti, alt yapı ve donanım projesi ve işlevsel fizibilite analizleri yapılması</b>	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
<b>F2: Merkezin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması</b>	-	-	50.000,00	-	-	50.000,00
<b>F3: Merkezin projesinin fiziki alt yapısının uygulamaya geçilmesi, ihalesinin yapılması</b>	-	-	-	100.000,00	-	100.000,00
<b>F4: Merkezin donanımı için alınacak teçhizatın teknik şartnameleri hazırlanarak ihale yolu ile alınması yapılması</b>	-	-	-	-	5.000.000,00	5.000.000,00
<b>F5: Merkezin akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için yeterli eleman isteginin yapılması</b>	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>	-	100.000,00	50.000,00	100.000,00	5.000.000,00	5.250.000,00

H3: 2013 yılına kadar Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Norolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Kurulması	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>F1:</b> Bafr'da halkın katkıları ile yapılan karkas halde kalmış 400 yatak kapasiteli hastane inşaatının bitirilmesine yönelik fizibilite analizi yapılması	Rektörlük	2009 -2010	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
<b>F2:</b> Bölge dinamikleri ve yardımseverlerin hibe yardımları ile inşaatın bitirilmesi için teknik şartname hazırlanacak ve ihaleye çıkılması	Rektörlük	2009 -2011	-	-	100.000,00	-	-	100.000,00
<b>F3:</b> Yaşlı ve Norolojik Engellilerin Bakım ve Rehabilitasyonunun donanımına yönelik araç, gereç ve teçhizat alım için teknik şartnamelerin hazırlanması ve ihaleye gidilmesi	Rektörlük	2009-2012	-	-	-	10.000.000,00	-	10.000.000,00
<b>F4:</b> Yaşlı ve Norolojik Engellilerin Bakım ve Rehabilitasyonuna akademik ve hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilir olması için yeterli eleman isteğinin yapılması	Rektörlük	2012	-	-	-	-	-	-
<b>F5:</b> Merkezin ilçeden uzak mesafede olması nedeniyle hizmet veren personel ve yeni yerleşimciler için TOKİ ile konut yapım projesinin hazırlanması	Rektörlük	2009-2012	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	100.000,00	100.000,00	10.000.000,00	-	10.200.000,00

H4: 2011 yılına kadar Acil Hasta Nakil Merkezi (Hava Ve Kara Ambulans Sistemi) Kurulması.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: Hastaya ulaşımı hızlandıran ambulans sistemlerinde iletişim, yönlendirme ve ulaştırma hedef projesi hazırlanması	Rektörlük	2009-2010	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
F2: Proje doğrultusunda oluşacak bina, yapı ve tesis ihtiyaçlarının belirlenerek karşılanması.	Rektörlük	2009-2011	-	100.000,00	100.000,00	-	-	200.000,00
F3: Kara, deniz ve hava ambulans sistemlerinin koordinasyonu ve uygulanabilirliğinin analiz edilerek personel görevlendirilmesi	Rektörlük	2009-2012	-	-	-	-	-	-
F4: Kara, Hava ve Deniz ambulans personeline eğitim seminerleri ve sertifikalarının verilmesi	Rektörlük	2009-2013	-	-	-	-	-	-
F5: Sağlık Bakanlığı bünyesinde helikopterlerin alımının yapılması, hasta naklinde kullanımında gerekli olan alt yapı eksiklikleri (heliport, kule hizmetleri v.b) tamamlanması	Rektörlük	2009-2013	-	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	<b>300.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>700.000,00</b>



H5: 2012 yılına kadar sağlık hizmetlerinin uluslar arası akreditasyonunu sağlamak.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: JCI kapsamında tüm birimlerin standartlar dâhilinde yapılması için Hastane BIO projesi hazırlanması	SUVAM	2009-2010	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
F2: JCI kapsamında bağımsız kalite güvence kuruluşu davetinin yapılması ve sürecin başlaması	SUVAM	2009- 2011	-	-	100.000,00	-	-	100.000,00
F3: Akreditasyon çalışmalarında hizmet birimlerinde sağlığta dönüşüm seminerleri düzenlenecektir	SUVAM	2009- 2012	-	-	-	100.000,00	-	100.000,00
F4: Sağlık hizmetleri ve hastane idaresi ISO 9001-2000 standartları için başvurunun yapılması	SUVAM	2009- 2013	-	-	-	-	100.000,00	100.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00

H6: 2013 yılına kadar bir Doku ve Organ Nakli Merkezi kurulması.	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
F1: Doku ve Organ Nakli Merkezinin yer tespiti ve fizibilitesinin yapılması	Rektörlük Tıp Fak. Dek.	2009-2011	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00
F2: Doku ve Organ Nakli Merkezinin kurulması ile ilgili hibe destek projesi hazırlanması	Rektörlük Tıp Fak. Dek.	2009- 2012	-	-	1.000.000,00	-	-	1.000.000,00
F3: Doku ve Organ Nakli merkezi projesinin ihalesinin yapılması	Rektörlük Tıp Fak. Dek.	2009- 2013	-	-	-	20.000.000,00	-	20.000.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	100.000,00	1.000.000,00	20.000.000,00	-	21.100.000,00

S2: Sağlık dışı hizmet üreten birimlerin etkinliğinin artırılması									
	Sorumlu Birim	F / P'nin başlama ve bitiş tarihi	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"	
H1: 2012 yılına kadar Ziraat Fakültesine Araştırma ve Uygulama Merkezi kazandırılması	Rektörlük	2009-2010	-	100.000,00	-	-	-	100.000,00	
F1: 2010 yılı sonuna kadar Araştırma ve Uygulama Merkezi için uygun arazinin saptanması	Rektörlük	2009-2012	-	-	2.000.000,00	-	-	2.000.000,00	
F2: 2012 yılı sonuna kadar Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak belirlenen arazinin uygulama için hazır hale getirilmesi	Rektörlük-Ziraat F	2009-2012	-	-	1.000.000,00	1.000.000,00	-	2.000.000,00	
F3: 2012 yılına kadar tarımsal analiz laboratuvarı kurulması	Rektörlük-Ziraat F	2013	-	-	-	-	-	-	
F4: İlerleyen yıllarda çalışma sonuçlarının çiftçilere aktarılması	Rektörlük-Ziraat F		-	-	-	-	-	-	
<b>TOPLAM (TL)</b>			-	100.000,00	3.000.000,00	1.000.000,00	-	4.100.000,00	

	2009 "TL"	2010 "TL"	2011 "TL"	2012 "TL"	2013 "TL"	Toplam "TL"
<b>H2:</b> 2013 yılına kadar Veteriner Fakültesinin kendi binası , hastanesi ve araştırma uygulama çiftliğinin sağlanması.						
<b>F1:</b> Eğitim ve hizmet binasının projelendirilmesi	100.000,00	500.000,00	-	-	-	600.000,00
<b>F2:</b> Binaların derslik ve uygulamalı lab ve idari ünitelerini kapsayan donanımın temini	100.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	-	-	3.100.000,00
<b>F3:</b> Veteriner hastanesinin projelendirilmesi, ihalesinin yapılması	100.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	1.000.000,00	-	4.100.000,00
<b>F4:</b> Gezici klinik aracının edinilmesi	-	-	-	250.000,00	-	250.000,00
<b>TOPLAM (TL)</b>	<b>300.000,00</b>	<b>2.500.000,00</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>1.250.000,00</b>	<b>-</b>	<b>8.050.000,00</b>

**STRATEJİK AMAÇLARIN HEDEFLERİNE GÖRE MALİYETLER (TL)**

TEMA	AMAÇ	HDF	2009	2010	2011	2012	2013	TOPLAM (TL)	
EĞİTİM-ÖĞRETİM	1	1	50.000,00	100.000,00	150.000,00	200.000,00	250.000,00	750.000,00	
		2	30.000,00	60.000,00	90.000,00	120.000,00	150.000,00	450.000,00	
		3	25.000,00	45.000,00	60.000,00	40.000,00	-	170.000,00	
		4	10.000,00	50.000,00	100.000,00	250.000,00	-	410.000,00	
	2	1	-	700.000,00	5.000.000,00	3.000.000,00	1.000.000,00	9.700.000,00	
		2	-	600.000,00	500.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	7.100.000,00	
		3	-	100.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	-	3.100.000,00	
		4	-	-	-	-	-	-	
		5	-	-	2.000.000,00	2.000.000,00	5.000.000,00	9.000.000,00	
		6	-	100.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	250.000,00	
	KURUMSAL KAPASİTE VE İNSAN KAYNAKLARI	1	1	-	50.000,00	-	-	-	50.000,00
			2	-	40.000,00	30.000,00	-	-	70.000,00
3			10.000,00	20.000,00	55.000,00	200.000,00	-	285.000,00	
2		1	10.000,00	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00	150.000,00	
		2	100.000,00	1.200.000,00	1.800.000,00	2.400.000,00	3.000.000,00	8.500.000,00	
		3	50.000,00	40.000,00	50.000,00	60.000,00	70.000,00	270.000,00	
		4	1.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	-	31.000,00	
3	1	15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	36.000.000,00	126.000.000,00		
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME	1	1	30.000,00	60.000,00	90.000,00	120.000,00	150.000,00	450.000,00	
		2	-	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	200.000,00	
		3	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	50.000,00	
		4	-	50.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	140.000,00	
TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI	1	1	-	50.000,00	500.000,00	100.000,00	20.000.000,00	20.650.000,00	
		2	-	100.000,00	50.000,00	100.000,00	5.000.000,00	5.250.000,00	
		3	-	100.000,00	100.000,00	10.000.000,00	-	10.200.000,00	
		4	-	300.000,00	200.000,00	100.000,00	100.000,00	700.000,00	
		5	-	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00	
		6	-	100.000,00	1.000.000,00	20.000.000,00	-	21.100.000,00	
	2	1	-	100.000,00	3.000.000,00	1.000.000,00	-	4.100.000,00	
		2	300.000,00	2.500.000,00	4.000.000,00	1.250.000,00	-	8.050.000,00	
<b>TOPLAM</b>			<b>15.626.000,00</b>	<b>26.655.000,00</b>	<b>45.055.000,00</b>	<b>76.230.000,00</b>	<b>74.010.000,00</b>	<b>237.576.000,00</b>	

**Tablo 28: Bütçe**

KAYNAKLAR	Bütçe	Tahmini Bütçe			
	2009 yılı	2010 yılı	2011 yılı	2012 yılı	2013 yılı
Özgelir	22.619.100	24.473.700	28.016.700	30.800.000	33.880.000
Hazine Yardımı	136.196.000	155.385.300	185.899.300	254.506.800	259.977.380
Diğerleri	390.000	429.000	472.000	519.000	571.000
Özel Bütçe	159.205.100	180.288.000	214.388.000	285.825.800	294.428.380



# 5 İZLEME VE DEĞERLENDİRME



## 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır.

Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik Planlama ve Yönetim sürecinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için uygulamanın izlenmesi ve dönemsel olarak değerlendirmesinin yapılması gerekmektedir. OMÜ 2009–2013 Stratejik Planın uygulama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetlerine yer verecektir.

Stratejik Planın onaylanması ve uygulamaya konulması ile birlikte planda yer alan hedefleri izleme süreci başlamaktadır. Bu süreçte stratejik amaçlara ilişkin hedeflere ulaşıp ulaşılmadığına performans göstergeleri sistematik olarak izlenerek ulaşılabilecektir. Planda belirlenen tarihlerde yapılması öngörülen faaliyet ya da projeler üst yönetim tarafından takip edilmekle beraber Üniversitemiz bünyesinde Stratejik Planın izleme ve değerlendirme aşamasını ADEK periyodik olarak izlemekle yetkilendirilmiştir. Üst yönetim faaliyetlerine ilişkin sorumlulara plan ekinde görevlerini yapmaları gereken çalışmalarını bildirilerek faaliyet ya da projenin belirlenen süre içerisinde tamamlanmasını talep edecektir.

Raporlama, stratejik planın izleme sürecine ilişkin çıktıyı ifade etmektedir. Bu yüzden stratejik hedeflerin gerçekleşme düzeyleri hakkında sorumlu kişi ya da birimlerden elde edilen açıklama ve yorumlar tasarımdan öte temellendirilerek ifade edilmesi gerekmektedir. Stratejik amaç ve hedeflere ne kadar ulaşıldığı periyodik olarak hazırlanacak ön raporlar ile takip edilecektir. Üniversitenin ilgili birim yöneticileri belirlenen stratejik amaçlara ulaşılabilmesi için uygulamayı sürekli olarak takip edeceklerdir. Ayrıca faaliyet ve yıl sonunda hazırlanacak değerlendirme raporları Rektörlük ilgili birimine düzenli olarak gönderilerek dosyalanıp gelecek yıla ilişkin veri olarak arşivlenecektir. Kurumumuzun planda belirlenen tarihte Avrupa Mükemmellik Ödülüne başvuracağı göz önüne alındığında kurumun hafızasının oluşması sağlanacaktır.

Değerlendirme, performans göstergesi ve hedeflerinin uygulama sonuçları ile karşılaştırmalı analizini ifade etmektedir. Stratejik Planın kabulünden sonra hazırlanacak olan Performans Programına Stratejik Planda hedeflere ilişkin ortaya konulan performans göstergesi ya da hedefleri temel olacaktır. Performans programının uygulanması ve takibi aynı zamanda Stratejik Planın uygulanması ve takibini de içermektedir. Bu süreçte Stratejik Planda öngörülmeyen ya da beklenmedik gelişmelere ilişkin durumlar, Stratejik Planın yönetmelikte belirtilen usul ve esaslara uymak şartıyla ilgili mercilerce gözden geçirilmesi, gerekli düzenlemelerin yapılması anlamına gelmektedir. Dolayısı ile iki yılın sonunda hedeflerin dönemin şartlarına uygun olarak revize edilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Planın izleme sürecine ilişkin faaliyetlerin başlangıç-bitiş tarihleri ile sorumlularını gösterir tablo aşağıdaki şekildedir.



Tablo 29: Eğitim - Öğretim

SAM	SH	Faaliyet/Proje	Faaliyetin Sorumlusu	Başlama Tarihi	Açıklama	
1	1	1	Rektörlük	2009-2013		
		2	OMÜ-ADEK	2009- 2013		
		3	OMÜ-ADEK	2009-2011		
		4	OMÜ-ADEK	2009-2011		
		5	OMÜ-ADEK	2009-2011		
	2	1	ADEK	2009-2013		
		2	ADEK	2009-2013		
		3	ADEK	2009-2013		
	3	1	Dekanlıklar Enstitüler	2009-2010		
		2	Dekanlıklar	2009-2010		
		3	Dekanlıklar Enstitüler	2011 Ocak-Aralık		
		4	ÖİDB	2009-2011		
		5	Enformatik Bilgisayar UAM	2009-2013		
	4	1	Rektörlük	2009 Ocak-Aralık		
		2	Rektörlük	2009 - 2011		
		3	Fen Fakültesi Dekanlığı, Fen Bil. Enst.	2009-2012		
	2	1	1	Rektörlük	2009-2010	
			2	Rektörlük Yapı İşleri DB	2009-2010	
3			PYO	2009-2011		
4			SHYO	2009-2012		
5			SHYO	2012-2013		
6			SHYO	2013 Ocak-Aralık		
2		1	Rektörlük	2009-2010 Haziran		
		2	Rektörlük Yapı İşleri DB	2009- 2010 Kasım		
		3	Rektörlük	2009- 2011 Ekim		
		4	DEGYO	2009- 2012 Mart		
		5	DEGYO	2012-2013		
3		1	Rektörlük	2009 Aralık		
		2	Hukuk F. Dekanlığı	2009 Aralık		
		3	Rektörlük	2012 Aralık		
4		1	Rektörlük	2009-2012		
5		1	Rektörlük	2009-2012		
		2	Rektörlük	2012 Aralık		
		3	Rektörlük, ilgili F. ve Enst.	2013 Ocak-Aralık		
6		1	Rektörlük	2009-2012		
		2	Rektörlük	2009-2013		

Tablo 30: Kurumsal Kapasite ve İnsan Kaynakları

SAM	SH	Faaliyet/Proje	Faaliyetin Sorumlusu	Başlama Tarihi	Açıklama
1	1	1	KOSE	2009 Aralık	
		2	KOSE	2010- 2013	
	2	1	KOSE	2009 Aralık	
		2	KOSE	2009- 2010 Ekim	
		3	KOSE	2009- 2011 Ocak	
	3	1	KOSE	2009-2012 Aralık	
		2	KOSE	2013	
2	1	1	AKTS/DE birimi	2009-2011	
		2	ERASMUS birimi	2009-2013	
		3	Tüm Birimler	2009-2011	
		4	OMÜ-SEM	2009-2013	
	2	1	Rektörlük	2009 -2011	
		2	Rektörlük	2009- 2013	
	3	1	Rektörlük	2009 Aralık	
		2	Enformatik Mezunlar D.	2009 Aralık	
		3	Mezunlar D. Basın Yayın Bl.	2009 -2013	
		4	Rektörlük	2009 -2013	
	4	1	Rektörlük	2009 Haziran	
		2	Görsel Hiz. Bir.	2019 Aralık-2013	
		3	Görsel Hiz. Bir.	2010-1013	
	3	1	1	Yapı İşleri DB	2009 Aralık
2			Yapı İşleri DB	2009 Aralık	
3			Yapı İşleri DB	2009-2013	

Tablo 31: Araştırma Geliştirme ve Rehberlik

SAM	SH	Faaliyet/Proje	Faaliyetin Sorumlusu	Başlama Tarihi	Açıklama
1	1	1	PYO	2009 -2013	
		2	PYO	2009-2013	
		3	PYO	2009-2013	
	2	1	PYO	2009-2013	
		2	PYO	2009-2013	
		3	PYO	2009-2013	
		4	PYO	2009-2013	
		5	PYO	2009-2013	
	3	1	Rektörlük, ÜSİB	2009 Nisan	
		2	Rektörlük, ÜSİB	2009-2013	
	4	1	PYO	2009 Aralık	
		2	PYO	2009 Aralık	
		3	PYO	2009- 2013	
		4	PYO	2009- 2013	
		5	PYO	2009- 2013	

Tablo 32: Toplumsal Yaşama Katkı

SAM	SH	Faaliyet/Proje	Faaliyetin Sorumlusu	Başlama Tarihi	Açıklama
1	1	1	Kardiyoloji AD Kalp Damar Cer	2009 -2010	
		2	Kardiyoloji AD Kalp Damar Cer	2009- 2011	
		3	Kardiyoloji AD Kalp Damar Cer	2009-2012	
		4	Kardiyoloji AD Kalp Damar Cer	2009- 2013	
		5	Kardiyoloji AD Kalp Damar Cer	2012	
	2	1	Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları	2009 -2010	
		2	Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları	2009- 2011	
		3	Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları	2009-2012	
		4	Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları	2009- 2013	
		5	Dahili ve Cerrahi Bölüm Başkanlıkları	2013	
	3	1	Rektörlük	2009 -2010	
		2	Rektörlük	2009- 2011	
		3	Rektörlük	2009-2012	
		4	Rektörlük	2012	
		5	Rektörlük	2013	
	4	1	Rektörlük	2009 -2010	
		2	Rektörlük	2009- 2012	
		3	Rektörlük	2009-2012	
		4	Rektörlük	2012	
		5	Rektörlük	2009-2013	
	5	1	SUYAM Başhekimliği	2009 -2010	
		2	SUYAM Başhekimliği	2009- 2011	
		3	SUYAM Başhekimliği	2009-2012	
		4	SUYAM Başhekimliği	2009-2012	
	6	1	SUYAM Başhekimliği	2009 -2010	
2		SUYAM Başhekimliği	2009- 2012		
3		SUYAM Başhekimliği	2009-2013		
2	1	1	Rektörlük-Ziraat F	2009-2010	
		2	Rektörlük-Ziraat F	2009-2012	
		3	Rektörlük-Ziraat F	2013	
	2	1	Rektörlük- Veteriner F.-Yapı İşleri TDB	2009-2010	
		2	Rektörlük- Veteriner F	2009-2012	
		3	Rektörlük- Veteriner F.-Yapı İşleri TDB	2009-2012	
		4	Rektörlük- Veteriner F	2012 Ocak-Aralık	

Ondokuz Mayıs Üniversitesi önümüzdeki 5 yıllık dönemi bu stratejik planda öngörülen amaçlara ulaşma doğrultusunda atacağı adımlarla şekillendirecektir. Öğrenci merkezli ve süreç temelli takım anlayışının ön plana çıkarıldığı, paylaşımcı, şeffaf, değerlendiren ve ortak akıl kullanabilen bir yönetim anlayışı içinde, en iyiyi ararken ulusal varlığımızın sonsuza kadar var olmasını temel amacı kabul eden çağdaş, demokratik ve etik anlayışı ile öncü, örnek ve önder bir kurum olmayı başarmak en büyük amacımızdır.